

Motion till Linköpings kommunfullmäktige

Motion angående principbeslut om tjänstetillsättning inom Linköpings kommun

Sverigedemokraterna tar starkt avstånd från diskriminering av människor på grund av kön, religiös och politisk tillhörighet, samt etnisk bakgrund. Sverigedemokraterna anser att tillsättning efter kompetens skall vara den enda rådande principen vid tjänstetillsättning inom Linköpings kommun.

För närvarande finns det, till exempel i kommunens "Riktlinjer för jämställdhet och mångfald", påbjuden positiv särbehandling vid tjänstetillsättning. Under rubriken "Aktiva åtgärder och förbud mot diskriminering" i de ovannämnda riktlinjerna kan man läsa om det. Det står att arbetsgivare med 25 anställda eller fler ska upprätta mångfalds- och jämställdhetsplaner, där ett område som ska ingå är att:

"- rekrytera för en jämn könsfördelning (positiv särbehandling)"

Intressant är att notera att man i samma dokument som ovannämnda mening står att finna också kan läsa att "Linköpings kommun ska bedriva ett aktivt jämställdhets- och mångfaldsarbete som utgår från den grundläggande principen om likabehandling och ickediskriminering oavsett kön [...]". Vidare kan man också finna i dokumentet att "Likabehandling och nolltolerans för trakasserier och diskriminering är ett ovillkorligt krav såväl från demokratisk synvinkel som ur effektivitetssynpunkt." Det blir väldigt motsägelsefullt, eftersom så kallad "positiv" särbehandling av en grupp automatiskt leder till negativ särbehandling av en annan i fall som det här. Kravet på likabehandling som framställs i "Riktlinjer för jämställdhet och mångfald" motverkas alltså av åtgärder som står att finna i samma dokument.

I Linköpings personalpolitiskaprogram (LPP) finns att läsa om exempel på positiv särbehandling. Där står det till exempel att läsa under "Policy för jämställdhet och mångfald" på sidan 7 att "Riktlinjer som ökar mångfalden i personalsammansättningen ska tillämpas vid rekrytering av nya medarbetare och chefer samt vid tillsättning av arbetsgrupper.". Åter igen ska man alltså gynna en grupp (invandrare) vid rekrytering och tillsättning av arbetsgrupper på bekostnad av en annan (svenskar). För om andelen av en grupp ska ökas, måste andelen av en annan minskas. Det är en form av så kallad "positiv" (egentligen negativ) särbehandling.

Liknande exempel som ovannämnda står att finna på flera håll i riktlinjer och styrdokument för Linköpings kommun. Man säger alltså genomgående i de olika riktlinjerna och styrdokumentena för kommunen att alla ska behandlas lika. Men man kan också läsa att vissa ska särbehandlas positivt, och som en följd av det särbehandlas andra negativt. Det blir som i George Orwell's Animal Farm där det berättas om hur alla djuren är jämlika, men vissa är mer jämlika än andra. Särbehandlingen är en form av omvänd diskriminering och går inte ihop med FN:s konvention om de mänskliga rättigheterna som Sverige förbundit sig till. I deklarationen står att läsa i artikel 21 under den andra punkten, att "Var och en har rätt till lika tillträde till offentlig tjänst i sitt land."

Vi sverigedemokrater ställer inte upp på diskrimineringen och särbehandlingen. Det viktiga måste vara samma rättigheter och möjligheter och inte att "snygga" till statistiken så att den avspeglar demografin till punkt och pricka. Vi vill tro att intentionerna är goda, men det hela blir så fel. Kompetensen, och endast kompetensen ska vara grund för all offentlig tjänstetillsättning. Det måste vara en självklar grundregel.

Sverigedemokraterna yrkar därför att kommunfullmäktige tar ett principbeslut:

att kvotering, eller positiv särbehandling utifrån kön, religiös tillhörighet, eller etnisk bakgrund ej får förekomma vid tjänstetillsättning inom Linköpings kommun.

För Sverigedemokraterna i Linköping

Jonas Andersson

Jonas Andersson