



Ersättningsnivåer för daglig verksamhet 2021 enligt lag om valfrihetssystem (LOV).

Förslag till social- och omsorgsnämndens beslut

1. Ersättningsnivåer för daglig verksamhet fastställs för 2021 enligt social- och omsorgsförvaltningens förslag.

Ärende

Av social- och omsorgsnämndens förfrågningsunderlag avseende valfrihetssystem inom daglig verksamhet fastställt den 2019-11-27, § 212, framgår att kommunen årligen fastställer ersättningsnivåerna.

Justering ska göras bland annat utifrån pris- och löneutveckling, skatter och avgifter.

Social- och omsorgsförvaltningens förslag till nya ersättningsnivåer gäller från och med januari 2021. Priserna höjs med 2 %.

Beslutsunderlag:

Tjänsteskrivelse – Ersättningsnivåer för daglig verksamhet 2021 enligt lag om valfrihetssystemet (LOV)

Bakgrund

I förfrågningsunderlaget beslutat av social- och omsorgsnämnden den 2019-11-27, § 212, framgår under rubriken 1.1.7 del 3 Ersättning:

”Kommunen kommer årligen fastställa ersättningsnivåerna. Ändringar ska meddelas 6 månader innan de träder i kraft. Ändringar innebärande en höjning av ersättningsnivåerna kan dock träda i kraft med kortare varsel. Justering av ersättningsnivåerna kommer bland annat att göras utifrån pris och löneutveckling, skatter och avgifter.”

En höjning av priserna med 2 % har bedömts som skälig.

Förslag

För halv dag utgår ersättning med 50 % av ersättningen för hel dag.

	Beskrivning av nivå. Belopp kronor per dag (avrundning till jämna kronor)	Ersättning 2020 per hel dag	Ersättning 2021 per hel dag
0	Personen har daglig verksamhet som är individuellt integrerad på ordinarie arbetsmarknad. Arbetshandledare från daglig verksamhet följer upp och kan vid behov ge stöd till personen och/eller arbetsplatsens personal.	206	210
1	Personen arbetar i ett arbetslag/-grupp med stöd av arbetshandledare inom daglig verksamhet. Personen är självständig i sitt arbete men behöver handledare som finns till hands vid behov, i regel en kortare kontakt per dag.	522	532
2	Arbetshandledaren behöver i regel stödja personen med att komma igång med arbetsuppgifter/aktiviteter. Arbetshandledaren kan även behöva medverka i enstaka moment, men behöver inte vara med hela tiden som arbetet/aktiviteten pågår.	654	667
3	Arbetshandledaren är ofta närvarande och kan ge stöd vid flera moment när olika aktiviteter/arbetsuppgifter utförs. Arbetshandledaren ger kontinuerligt stöd till personen av fysiska, psykiska och/eller sociala skäl.	957	976

4	En arbetshandledare är närvarande i stort sett hela tiden för personen som kräver nästan oavbruten uppmärksamhet av omfattande fysiska, psykiska eller sociala skäl. Det krävs även tid för motiveringsarbete.	1242	1267
5	Personen behöver minst en arbetshandledare för att kunna delta i verksamheten. Ofta krävs speciella lösningar i den dagliga verksamhetens utformning och/eller läge.	1848	1885

Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

Ej påkallad.

Social- och omsorgsförvaltningen

Linda Ljungqvist

Beslutet skickas till:
 Utförare av daglig verksamhet
 Enhetschefer Barn och unga, Utredning
 och uppföljning
 Enhetschefer Vuxna, Utredning och
 uppföljning samt Rekrytering och
 matchning