



**Varje människa har förutsättningar att
nyttja sin kapacitet och bidra till allas bästa**

VINNA-VINNA

**Ett program och utbildning som vill utveckla synsätt i frågor
som rör mångfald, jämställdhet och tillgänglighet.**



Låt din arbetsplats bli en spegling av hela samhället med mångfald, jämställdhet och tillgänglighet

Vinna-vinna programmet utvecklar och förstärker medarbetarnas medvetenhet om människors grundläggande fri- och rättigheter. Likaså att utveckla förmågan att bemöta alla professionellt och likvärdigt oavsett exempelvis kön, ålder eller etnisk bakgrund. Vinsten med att utveckla sig själv och sin arbetsplats inom dessa områden är att den totala kompetensnivån höjs och att det även bidrar till ett effektivt utnyttjande av människors resurser. Med utbildningen får du verktyg för att kunna jobba framgångsrikt med mångfald och kunna bidra till vår gemensamma välfärd.

Praktiskt mångfaldsarbete finns i vardagen för de som har kontakt med bostadsområden, skolklasser, arbetsgrupper, föreningar, politiska församlingar med mera. Men det kan även handla om en specifik situation där

man ska tillvara erfarenhet, kunskap och förmåga som finns hos en särskild grupp, till exempel erfarenhet att leva med ett funktionshinder. Med en medveten strävan och aktivt arbete så kan alla verksamhetsområden inom en organisation eller grupp avspegla hela befolkningens unika sammansättning.

Programmet och utbildningen vänder sig främst till personer som har någon form av nyckelposition där inflytande finns att kunna påverka arbetssätt och riktlinjer i den verksamhet de representerar. Men alla är givetvis välkomna oavsett roll i verksamheten.

Mångfaldsarbetet har framgångsrikt genomförts av Linköpings Kommun och gett ett mycket positivt gensvar.

FAKTA

Mångfaldskompetens är ett brett begrepp som omfattar allt från kunskaper om diskrimineringslagstiftning, medvetenhet om egna fördomar, stereotyper och attityder till färdigheter när det gäller att lägga ett mångfaldsperspektiv på olika organisatoriska processer och strukturer.

Mål och metod

Vägen till att få mångfaldskompetens

MÅLET för Vinna-Vinna programmet är att alla kommunens medarbetare ska få kompetensutveckling när det gäller mångfald, jämställdhet och tillgänglighet samt bli ledare eller ambassadörer för dessa frågor på sina arbetsplatser.

Genom utbildningen blir nyckelpersoner ambassadörer för övriga medarbetares kompetensutveckling inom mångfald, jämställdhet och tillgänglighet. Målet är också att personalstrukturen i kommunerna speglar samhället.

STEG 1

Basutbildning som genomförs av samtliga nyckelpersoner och kommer att genomföras i seminarieform, konferens och självstudier.

- Mångfald 2-3 tillfällen
- Jämställdhet 2-3 tillfällen
- Tillgänglighet 2-3 tillfällen

NÅGRA AV DE BYGGSTENAR som är viktig kompetens för att vara förändringsledare inom mångfald, jämställdhet och tillgänglighet presenteras nedan.

- Diskrimineringslagstiftning
- Diskrimineringsgrunder

STEG 2

Fördjupningsutbildning inom respektive område. Även här kommer dialog ske för inriktning på spetsutbildningar.

Följande ämnen finns att tillgå:

Mångfaldsorienterad rekrytering.

Ledarskap och kompetensutveckling ur mångfaldsperspektiv

Säkerställande av tillgängligheten internt utifrån olika former av funktionshinder.

Jämställdhet, ett genusperspektiv i det strategiska arbetet.

Diskrimineringslagar.

Omvärldsanalys, brukarperspektiv (marknadskommunikation), hur vi når ut med service och information.

- Individuellt förhållningssätt
- Språk, kultur och religion
- Språk och kommunikation
- Organisationsutveckling
- Förvaltningspecifik organisationsutveckling

Programmets målgrupp är personer i olika befattningar från ett tvärsnitt av kommunens olika verksamheter. Personerna har identifierats som nyckelpersoner med hänsyn till befattning, kompetens och erfarenheter. Samtliga har inflytande i och möjlighet att påverka arbetssätt, riktlinjer och mål i de verksamheter de representerar och de har erfarenheter från arbete inom mångfald, jämställdhet och tillgänglighet.

Läs mer på www.linkoping.se/mangfald



FINSPÅNG



NORRKÖPING



Motala kommun



TRANÅS KOMMUN



BOXHOLMS KOMMUN



Åtvidabergs
kommun



Mjölby Kommun



VADSTENA



Ödeshögs kommun



Söderköpings
kommun



Kinda
kommun



Linköpings
kommun

Vinna-Vinna började som ett EU-projekt i Linköpings kommun år 2006. Idag är Vinna-Vinna ett permanent program som erbjuds till nyckelpersoner från hela organisationen. 2009 startades samarbetet med Norrköpings kommun och har så fortsatt sedan dess.

I år har samarbetet utvidgats, både inom och utanför regionen. Det innebär, att vi tillsammans är 12 kommuner, som deltar i Vinna-Vinna programmet åren 2015–2016.