

Förändringsteori

Vilka resurser behövs för att genomföra aktiviteterna?

Vilka aktiviteter och metoder krävs för leverans?

Vad ska projektet leverera till målgruppen?

Vilka resultat krävs för att uppnå effekten?

Vilken effekt vill vi uppnå i projektet?

Resurser

- Lärandecoacher
- Projektledare
- Projektek, projektadmin.
- System för uppföljning av kursdeltagande.
- Verktyg för utbildningsmoduler online.
- Handledare.
- Pedagogisk kompetens, IT-kompetens.
- Utvärderare.
- Resor.
- Ev lokaler.

Aktiviteter

- Behovsanalys och kompetenskartläggning på arbetsplatser.
- Utveckling koncept för arbetsplatslärande.
- Planering av kursutbud.
- Rekrytering av deltagare PO2 praktik.
- Registrering deltagare PO1.
- Planering kurskalender.
- Bearbetning och utveckling av kurser.
- Publicering online.

Leverans

- Ledarskapsutb. arbetsplatslärande för chefer 2 dgr + cirkelträffar 4 x 4h.
- Chefer och arbetsgrupper stöttas av lärandecoach för att utveckla arbetsplatslärande.
- Flexibel lärandemodell med korta utbildningsmoduler live eller online.
- Kursutbud från dokumentation till känslorarbete.
- Prova på-praktik 1-2 månader för personer utanför arbetsmarknaden.

Resultat

- Medarbetare ska få kunskap de har praktisk nytta av.
- Personer utanför arbetsmarknaden ska prova på yrket och få möjlighet till YA.
- Alla ska kunna delta i projektet utan hinder.
- Arbetsplatser ska införa strukturerade metoder för arbetsplatslärande.
- Sjukskrivningstalen för kvinnor ska minska.
- Utökad erfautbyte runt kunskap, kvalitet och kompetens mellan medarbetare och chefer.
- Förbättrad kvalitet i verksamheten.

Effekt på sikt

Visionen är attraktiva och lärande arbetsplatser där medarbetarna får förutsättningar att utveckla en reflekterande och lösningsinriktad kompetens som stärker deras position på arbetsmarknaden och som samtidigt kommer till nytta i verksamheten.



Vilka indikatorer visar om vi nått resultat?

Minst intressant, enklast att mäta

Mest intressant, svårast att mäta