



Styrgrupp ESF projektet Evikomp onsdagen den 2019-05-29

## **Protokoll**

Social och omsorgsförvaltningen, Drottninggatan 16, Linköping

### **Närvarande**

Mats Eriksson  
Marie Palmgren  
Eva Törnvall  
Åke Wännman  
Desireé Svanberg  
Monica Holmberg  
Sonja Erlandsson  
Leif Johansson  
Gunilla Starräng  
Malin Robertsson Bly

#### 1. Mötets öppnande

Mats förklarade mötet öppnat och föregående protokoll gicks igenom och godkändes.

#### 2. Justerare

Sonja Erlandsson utsågs till att justera detta protokoll.

#### 3. Inledning

Mats Eriksson, ordförande, inleder mötet med att gå igenom projektets utgångspunkter och förutsättningar ex. programteori för EVIKOMP utifrån ansökan och ESF utlysningens mål.

Mats presenterade också den s.k. hållbarhetskedjan baserad på forskning (Brulin G, Svensson L) om framgångsfaktorer för stora och komplexa projekt, som är enligt följande: Krävande finansiärer, aktiva ägare, professionell styrgrupp, kompetent ledning, engagerade medarbetare, målgrupper med inflytande. ESF rådet utgår från hållbarhetskedjan när det gäller projektstöd och bedömning av ESF projekt.

#### 4. Ekonomisk rapport

Anna-Lena gav en ekonomisk rapport, 75 % finansieras av ESF, 25 % finansieras via parterna, det mesta som medfinansiering i tid. Tiden är den som medarbetare och chefer lägger ned i projektet. En nyckelfaktor är att löpande ha uppsikt över balansen mellan projektbidrag och medfinansiering. Anna-Lena bedömer att projektets ekonomi är under

kontroll. Det är viktigt att snabbt återkoppla till styrgruppen och parterna om detta skulle förändras.

#### 5. Plan för framtagande av implementeringsplaner

Styrgruppen är enig om att implementeringen av projektet i ordinarie strukturer är en central fråga som behöver prioriteras av styrgruppen. Det finns ett antal frågor som behöver besvaras och diskuteras, exempelvis vad ska och kan implementeras, vem/vilka aktörer ansvarar för en implementering, vilken variation i implementeringen mellan kommunerna och andra aktörer är rimlig, vad är möjliga implementeringsstrategier?

Med syftet att komma igång med detta arbete föreslogs att styrgruppen av projektteamet tar fram en första skiss på centrala frågor och ramfaktorer för det fortsatta arbetet.

Styrgruppen beslutade enligt förslaget och denna skiss presenteras och diskuteras vid nästkommande styrelsemöte.

#### 6. Rapport – projektets aktiviteter och nuläge

Projektledarna Malin Robertsson Bly och Gunilla Starräng redogör för genomförda aktiviteter och det planerade arbetet. Det som presenterades var exempelvis den digitala webplattformen, innehåll i lärandespåren ex reflektionsfilmer, ledarprogrammet, arbetsplatsinventeringar och planeringen för genomförande/test av lärandespåren på arbetsplatser och hur det organiseras tillsammans med medverkande utbildningsanordnare. Se bifogad Powerpoint.

#### 7. Utvärdering och uppföljning av projektet

Mats informerar om hur utvärdering och uppföljning i Evikomp kommer ske. WSP har fått uppdraget via ESF rådets ramavtal. FoU Centrum kommer att komplettera WSP utvärdering med aktiviteter som bedöms värdefulla och rimliga. Se bifogad PowerPoint.

#### 8. Synpunkter från regionala HR chefsnätverket och Vård och omsorgscollege.

Synpunkter som sammanfattades i ett mejl bifogades till kallelsen. Frågorna diskuterades både under föregående punkter och separat under denna mötespunkt. Styrgruppen enades om att engagemanget för projektet är stort att målet att utveckla modeller för arbetsplatslärande är högst relevant för alla involverade. Styrgruppen var också överens om att projektets komplexitet med många aktörer, olika intressentperspektiv och

förväntningar och olika lokala förutsättningar kräver en ständig dialog mellan parterna. Utifrån diskussionen föreslogs följande åtgärder:

1. Workshop för olika intressenter under tidig höst 2019. Denna workshop ska fokusera på hur mål, strategier, perspektiv och centrala begrepp (ex arbetsplatslärande som kan förstås på olika sätt) kan och bör hanteras mellan projektet och dess parter. Workshopen ska ses som en viktig avstämning inför det fortsatta arbetet. Förslag till datum utsändes senast 30 juni, 2019.
2. Styrgruppen beslutade att tillskapa ett kompletterade forum mellan projektet, verksamhetsföreträdare och utbildningsanordnare för att arbeta med frågor som rör exempelvis olika perspektiv på och modeller för formell validering mot läroplaner, kunskapsnivåer i lärandespåren, organisering av lärarledda moduler, koppling för deltagarna till ordinarie utbildningssystem.
3. Kommunikation är en central process för att stödja projektprocessen. Styrgruppen är positiv till hemsidan, nyhetsbrev och att ledningsgrupper i kommunerna och många arbetsplatser fått muntlig information om projektet. Ett viktigt forum för dialog är också de chefsforum som är kopplande till projektet och följer efter ledarprogrammet. Samtidigt bedömer styrgruppen att det finns ett behov av en mer målgruppsanpassad information ex till HR och utbildningsanordnare.

Styrgruppen beslutade att nyhetsbrevet ska målgruppsanpassas i större utsträckning och att utbildningsanordnare ska erbjudas muntlig information på liknande sätt som deltagande arbetsplatser inom verksamheterna. Representanter från utbildningssidan ska också inbjudas att delta i ledarprogrammet under hösten 2019.

## 9. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

Gunilla Starräng, Projektledare

Sonja Erlandsson