

# på jobbet

linweb.linkoping.se

Personaltidningen för dig som jobbar i Linköpings kommun

## Så var årets medarbetarfest

Sidorna 4-7



**TVÅ BLIR EN**  
Förvaltningar  
slås ihop för  
bättre service

Sidan 3

**NYTT MAGASIN**  
Personaltidningen  
byter namn och får  
nytt utseende

Sidan 10-11

**RÄTT TILL HELTID**  
"Då blir det lättare  
att få vardagen att  
gå runt"

Sidan 16

## Ur innehållet

# 9

### Ungdomsmottagningen startar chatt

Vill pröva nya sätt att nå ungdomar som inte mår bra.



### Dramatik på öppet hav

Lär känna Nicklas Alsö, miljösamordnare, mångsysslare och mannen bakom Globala Linköping.

# 12-13



# 18

### De vann LPP-priset 2018

"Vi försöker hitta rätt plats för alla".

## Redaktören har ordet

### När skumtomtarna tar över

**K**näck, chokladaskar, lussekatter, pepparkakor, ischoklad, kolor, minttryfflar, ja, gottegrisarnas älsklingstid är här. Julborden varvas med adventsfika och ständiga godisskålar på fikaborden. Plötsligt är det tillåtet att äta sötsaker dygnet runt. Och visst är det väl mysigt när arbetskamraten bjuder hela gänget på hembakade saffransbullar, eller när det doftar glögg från lunchrummet en tisdagseftermiddag?

Men det kan också vara rejält tufft, särskilt om du – precis som jag – kämpar med att gå ner i vikt. Hjärnan slår knut på sig själv och den lilla djävulen på höger axel gör allt för att få sin röst hörd. "Kom igen, det är bara jul en gång om året. Ät något gott nu. Unna dig. Du är värd det. Alla andra äter ju. Du blir glad av att smaka, bara en bit, kanske två, eller tre, eller 27...". Jag blir galen. Stopp. Jag vill inte äta, inte egentligen. Men frestelserna är så många att jag blir helt förvirrad.

Inte nog med det. Förutom att jag älskar sötsaker är också mitt stora intresse bakning. Kombinationen viktning, jul och bakning är en ekvation som inte ens den främste matematikern kan lösa. Utmaningen är total.

Den 7 januari har det gått ett år sedan jag bestämde mig för att ta tag i övervikten. Sedan dess har jag gått ner drygt 20 kilo. Tio återstår. Jag måste påminna mig själv om detta extra mycket så här i juletid. Försök se förbi alla praliner och marsipangrisar och istället föreställa mig dagen då vägen visar målgång.

Men så plötsligt dyker det upp en skumtomte eller två, och det nyss så tydliga viktmålet blir alldeles suddigt. "Ät mig, ät mig", beordrar tomtarna och får medhåll från djävulen på axeln. "Men jag vill inte...", piper jag försiktigt. Ändå faller jag. Två skumtomtar har nu blivit en. Snart finns ingen kvar.

Emmilie Engström,  
redaktör

### På omslaget

Lena Strandberg,  
Evelina Hellsten,  
Olivia Ring och  
Sara Stenumgaard.

Foto:  
Jeppe Gustafsson



Foto  
Oskar Lürén

LINKÖPINGS KOMMUN

**på jobbet**

### ANSVARIG UTGIVARE

Maria Ottosson,  
tel 013-20 63 65 e-post:  
maria.ottosson@linkoping.se

### REDAKTÖR

Emmilie Engström,  
tel 013-26 27 62 e-post:  
emmilie.engstrom@linkoping.se

### LAYOUT OCH REDIGERING

Charlotte Fahlén  
tel 013-20 61 34 e-post:  
charlotte.fahlen@linkoping.se

### Besöksadress:

Kommunikation  
Storgatan 58 1tr, Linköping  
Postadress:  
Linköpings kommun På jobbet,  
581 81 Linköping

**TRYCK:** Sörmlands Printing  
Solutions

### DISTRIBUTION:

Postnord  
**NÄSTA NUMMER:**  
April 2019

### REDAKTIONSKOMMITÉ:

Kommunal:  
Linda Weideborg  
Vision:  
Ann-Christine Karlsson  
Saco:  
Johanna Jungeklint  
Läraryrket:  
Helena Hjertstedt Jonsson

### Lärarnas riksförbund:

Anders Hellmér, Malin Bjärnlid  
Akademikerförbundet SSR:  
Christina Gustavsson  
Jusek:  
Marie Holmgren  
Kommunledningsförvaltningen:  
Lotta Larsson  
Socialförvaltningen:  
Christer B Nilsson  
Kultur- och fritidsförvaltningen:  
Jessica Mattsson  
Utbildningsförvaltningen:  
Axel Svartling

### Leanlink:

Lisa Johansson  
Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen:  
Malin Björkroth  
Omsorgs- och äldreförvaltningen:  
Cecilia Salomonson

Tidningen finns också som pdf på intranätet Linweb. Tidningen finns även inläst på cd, kontakta Regionbibliotek Östergötlands inläsningstjänst, tel 010-103 93 20.

# Två förvaltningar blir en

1+1=1



**Socialförvaltningen och Omsorgs- och äldreomsorgen kommer att gå samman till Social- och omsorgsförvaltningen. Förändringen ska bidra till mer samarbete, högre effektivitet och bättre service mot Linköpingsborna.**

TEXT DAVID BLOMGREN

» Den sociala sektorn har inom Linköpings kommun varit uppdelad i olika förvaltningar. Från och med 1 januari 2019 slås Socialförvaltningen och Omsorgs- och äldreomsorgen ihop till en enda. Förhoppningen med den nya förvaltningen är att få en mer sammanhållen organisation som stödjer den nya politiska organisationen som också börjar gälla från 1 januari 2019.

Beslutet att slå ihop de två förvaltningarna baseras till stora delar på en översyn av den sociala sektorn som genomfördes hösten 2017. Översynen visade att Linköpings kommun behöver bättre möjligheter för att ta ett större helhetsansvar för den hela sociala sektorn, vilket är svårt med flera förvaltningar.

– Vi hoppas att den nya förvaltningsorganisationen ska göra arbetsprocesser både tydligare och effektivare, och att det i sin tur ska underlätta för våra medarbetare, säger Mikael Borin, biträdande kommundirektör och ansvarig för översynen.

**Linda Ljungqvist är den nya förvaltningsdirektören** för Social- och omsorgsförvaltningen. Hon är idag

direktör för Omsorgs- och äldreomsorgen och har tidigare varit bland annat socialchef i Åtvidabergs kommun.

– Jag vet att vi har många modiga och kompetenta medarbetare så jag känner mig lugn inför sammanslagningen. Vi kommer att påbörja en kulturanalys som kommer att ligga till grund för det fortsatta arbetet med att skapa en ny organisation och effektivare arbetsprocesser, säger Linda Ljungqvist

Anita Lhådö, nuvarande direktör för Socialförvaltningen blir direktör för Leanlink. Per Petersén, nuvarande direktör för Leanlink, kommer fram till hösten 2019 arbeta med särskilda uppdrag direkt underställd kommundirektören. Bland annat som strategisk rådgivare kring utformningen av kommunens krigsplacering och krigsorganisation.

**De flesta medarbetarna på Socialförvaltningen och Omsorgs- och äldreomsorgen kommer inledningsvis inte att märka av några större förändringar.** Linköpings kommun ska fortsätta att leverera alla välfärdstjänster som vi gör idag. Däremot är förhoppningen är att den nya Social- och omsorgs-

förvaltningen ska göra det enklare att arbeta i samma processer och mot gemensamma mål. Den nya organisationen ska leda till bättre samverkan mellan medarbetare.

– Vi står inför en framtid där vi med samma arbetskraft ska möta fler medborgare som har behov av stöd och hjälp. För att klara den utmaningen måste vi tillsammans hitta nya arbetssätt och vägar för att möta dessa behov. Jag vill att vi använder vår kompetens på rätt sätt. Det kan exempelvis handla om att med stöd av teknik frigöra tid för det enskilda mötet, där gör vi mest nytta för våra medborgare som är i behov av stöd, säger Linda Ljungqvist.

**Den nya politiska organisationen som börjar gälla** 1 januari 2019 innebär att utförarnämnden som idag styr Leanlink upphör. Leanlink kommer att få ett delvis förändrat uppdrag och hamnar direkt under kommunstyrelsen. Leanlink kommer att fortsätta att verka på en konkurrensutsatt marknad inom sina respektive verksamhetsområden.

Samtidigt skapas en till förvaltning som kommer att ligga under kommunstyrelsen, Verksamhetsstöd och Service. Den nya förvaltningen består av kommunens interna tjänster och servicefunktioner som riktar sig till kommunkoncernen. De som kommer att ingå i Verksamhetsstöd och Service är Ekonomiservice, HR-service, LK-data, Stadsarkivet och Kontakt Linköping. ●

## STORA ORGANISATORISKA FÖRÄNDRINGAR 2019

Förvaltningar i Linköpings kommun från och med 1 januari 2019:

Kommunledningsförvaltningen

Verksamhetsstöd och service

Utbildningsförvaltningen

Kultur- och fritidsförvaltningen

Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen

Omsorgs- och socialförvaltningen

Leanlink

• Socialförvaltningen och Omsorgs- och äldreomsorgen går samman till Omsorgsförvaltningen.

• Verksamhetsstöd och Service kommer att bestå av verksamheterna Ekonomiservice, HR-service, LK-data, Stadsarkivet och Kontakt Linköping (tidigare Kontaktcenter).

• Leanlink hamnar under Kommunstyrelsen eftersom att utförarnämnden försvinner.

• Ny politisk organisation från och med 1 januari 2019.

# Lyckad fest för alla medarbetare

Magnus Carlsson fick hela publiken att sjunga med.

**Den 6-8 november fyllde Konsert & kongress av glada medarbetare från Linköpings kommun. I år lockade En fest för oss omkring 4 500 gäster, som bjöds på en helkväll med mat, show, dans – och en egenskriven sång av direktörerna.**

Syftet med festen var att ha roligt tillsammans och tacka alla medarbetare för det goda jobb som görs.

– Jag tycker att vi lyckades bra. I år hade vi en särskild satsning på att synliggöra våra direktörer, en viktig och förenande aktivitet. Jag är glad över att alla bjöd på sig själva och verkligen bidrog till känslan av gemenskap, säger HR-konsult Anne-Marie Sanderi, projektledare för festen.



Angelica Borg och Björn Gustafsson tyckte att det var en lyckad fest. Båda arbetar som intendenten på Utbildningsförvaltningen.



Kul kväll, tyckte kulturarbetare Micke Phalén.



Tavan Hussein och Ronida Khelf från Ramstorp hemtjänst testade fotobåset.



"Det är roligt att kommunen visar uppskattning, ett bra initiativ", säger Marie Bogren Kulla, koordinator, Hanna Alsander, specialpedagog, och Kajsa Johansson, kurator.



Undersköterskorna Frida Axén och Hadi Bahmani, från Åleryd 7b, testade dansgolvet.



"Fantastisk att vara här ikväll", säger Bolle Persson-Bindå, lärare på Birgittaskolan, och Ewa Brindelid, lärare, Berzeliuskolan.



Mor och dotter på fest. Mamma Therese Bergqvist jobbar som stödassistent och dottern Emelie Johansson är undersköterska på Åleryd 7b, testade dansgolvet.



Betyg på festen? "Jättebra. Det är första gången jag är med på en sådan här medarbetarfest. Ikväll ska jag dansa. Kanske disco", säger undersköterskan Walid Razook och skrattar.



"Festen får fyra av fem i betyg från oss. Det är roligt att kommunen står för detta, det uppskattar vi oerhört mycket", säger Överförmyndarenhetens Nicklas Hugoo, Anna Pettersson och Hannes Engdahl.



Peter Åkesson, objektsspecialist på Utbildningsförvaltningen, såg fram emot att smaka buffén och att få en trevlig kväll med kollegorna.



"Vi gick hit för att träffa nya och gamla kollegor. Mingla omkring och prata, det blir lite mer avslappnat efter jobbet", säger barnskötaren Soibeh Mohamadine och förskolläraren Anna-Lena Westermark, från Majahuset.



Miljöskyddsinspektörerna Jens Berglund och David Törngren hade en trevlig kväll.



Lenita Ulander, samordnare, LSS funktionsstöd, och Janet Alden, arbetsledare, Råd och stöd Daglig verksamhet.



Undersköterskorna Ewa Hamrén Lundgren och Cicci Källbohm njöt av kvällen – och av popcornen.



Kockarna Malin Nilsson och Joakim Carlbinder.



Rose-Marie Karlsson, administratör, Leanlink LSS funktionsstöd, och Ulf Andersson, verksamhetschef inom Leanlink, buggade till musiken.



Gästerna bjöds på en timme show med Magnus Carlsson och 2nJoy.



Socialförvaltningens Eva Pajala, Weronica Johansson, Ehster Rydin och Johanna Forsman var taggade för fest.



Tornhagsskolans resurspedagoger Anette Jarl och Fadwa Ahmed.



Scenen intogs av digitaliseringsdirektör Jakob Algulin, stabschef Maria Kreese, ekonomidirektör Peder Brandt och utbildningsdirektör Anne Hallberg. "L.K.P.G" – en ny klassiker...?



Jessica Goding, familjeutredare, tog en svängom på dansgolvet.



Paul Håkansson, kommundirektör, visade stolt sin nya tröja.



Dags för en selfie, tyckte Cecilia Cras, Lotta Elm, Carin Gustafsson och Anna-Lena Petersén, Leanlink Råd & stöd.



Fullt ös från scenen med popduon 2nJoy.



Magnus Carlsson var kvällens stora namn.

## Från arbetsgivaren

Arbetsgivarspalten skrivs denna gång av kommundirektör Paul Håkansson.

Foto Oskar Lürén



**För några veckor sedan** fick jag några av mina finaste upplevelser som kommundirektör – En fest för oss, tillställningen som vi arrangerar vartannat år för kommunens medarbetare. Där mötte jag stolta och glada kollegor i tusental. Att det finns god sammanhållning i olika arbetslag kändes verkligen. Jag såg också bredden av kommunens verksamhet, och hur den även syns när vi går på fest.

Vår vardag är inte en fest alla gånger. Vi arbetar professionellt och målmedvetet, även i svåra och utsatta situationer, för våra medborgares bästa. Vi utför våra uppdrag finansierade med skattemedel, vilket kräver att vi kan stå för hur pengarna används. För mig är det självklart att kommunens medarbetare är värda en sådan här fest. Ett stort tack till alla som bidrog till ett väl genomfört arrangemang!

**Vår vardag är inte en fest alla gånger. Vi arbetar professionellt och målmedvetet, även i svåra och utsatta situationer, för våra medborgares bästa. Vi utför våra uppdrag finansierade med skattemedel, vilket kräver att vi kan stå för hur pengarna används. För mig är det självklart att kommunens medarbetare är värda en sådan här fest. Ett stort tack till alla som bidrog till ett väl genomfört arrangemang!**

**”För mig är det självklart att kommunens medarbetare verkligen är värda en sådan här fest.”**

**Den 4 december behandlade kommunfullmäktige** budget för 2019, med plan för 2020-2022. En ny politisk ledning tillträder och en ny opposition formerar sig. Vi får våra uppdrag utifrån politiska beslut, antingen lagar från riksdagen eller styrning från kommunfullmäktige med nämnderna, som för oss blir mer konkret.

**Det har varit spännande att se och även kunna** stödja politikerna i kommunen med alla stora strategiska men även små praktiska saker som ska fungera tiden efter ett val. Våra utmaningar är stora och våra förutsättningar goda jämfört med andra.

**Nu lackar det mot jul; en tid som för många medarbetare** innebär möjlighet till avkoppling och nöjen, medan andra arbetar under dessa helger. Kommunen stannar aldrig och sover inte. Vi finns alltid och dygnet runt.

God jul och ett gott nytt år tillönskas er alla!



## Projektet som sätter fokus på chefskapet

**”Vi måste få fler att vilja bli chefer”, säger Pernilla Hörwing, ny projektledare för Chefers förutsättningar. Hon menar att konkreta åtgärder behöver tas fram för att göra uppdraget tydligare.**

TEXT EMMILIE ENGSTRÖM

» Konkurrensen om medarbetare inom offentlig sektor är stor. Aldrig har det varit viktigare för kommuner att vara en attraktiv arbetsgivare. I Linköpings kommun görs en rad satsningar för att behålla och locka nya medarbetare. Projektet Chefers förutsättningar är en av dem.

– Jag tror att man som chef inom välfärdssektorn känner en stor stolthet som chef eftersom man gör en viktig insats och uträttar någonting som är väldigt viktigt för andra. Men det är också en utmaning då chefskap i offentlig sektor är väldigt komplext. Det är många som verkligen har en tuff vardag och som inte upplever att de har förutsättningar att utöva sitt chefskap. Så ser läget ut i hela landet, säger Pernilla Hörwing.

Hon tillträdde som projektledare för Chefers förutsättningar i augusti, en roll som hon kommer att ha fram till mars 2020 då projektet beräknas avslutas. Pernilla har en anställning som gymnasie lärare i ekonomi i Linköpings kommun, men är alltså nu tjänstledig.

– Jag såg en annons om projektledartjänsten på Linweb och tyckte att den verkade spännande. Jag gillar att vara med och utveckla och påverka.

Hon har själv stor erfarenhet av chefskap och har tidigare varit verksamhetschef på Academedia.

– Där var jag chef över andra chefer, vilket var väldigt lärorikt och något som jag har stor nytta av i min nuvarande roll som projektledare.

**I samverkan med referensgrupper bestående av chefer** och alla förvaltningar kommer Pernilla att se över och analysera hur chefers förutsättningar ser ut i dagsläget. Tanken är att detta ska leda till förslag på konkreta förbättringar.

– Det är jätteviktigt att det finns förutsättningar för chefsuppdraget oavsett vilken verksamhet man jobbar i. Projektet ska i första hand ta fram kommunövergripande åtgärder, men även ge förslag på förbättringar inom de olika förvaltningarna, säger Pernilla Hörwing. ●

## Klämdagar 2019

ANSTÄLLDA SOM OMFATTAS av kommunens flexitidsavtal kan se fram emot hela fem klämdagar under 2019: fredag 31 maj, fredag 7 juni, måndag 23 december, fredag 27 december och måndag 30 december.

DE HAR OCKSÅ förkortad normalarbetstid vid dag före ”röd” dag. Det innebär att arbetstiden slutar klockan 16.00 om man i normala fall slutar klockan 17.00.

FÖR 2019 GÄLLER förkortad arbetstid följande dagar: torsdag 18 april, tisdag 30 april, onsdag 29 maj, onsdag 5 juni, torsdag 20 juni och fredag 1 november.



# Kuratorerna som chattar med ungdomar

**Stress, problem i relationer, ångest och oro är sådant som ungdomar tar upp när de pratar med kuratorerna på Ungdomsmottagningen. Den 5 november öppnade kommunen en chatt för att få ännu fler ungdomar att söka hjälp.**

TEXT EVA-KARIN STRAND WÄTZ FOTO JEPPE GUSTAFSSON

» Omsorgsnämnden vill pröva nya sätt att nå ungdomar som inte mår bra.

– Ungdomar kommunicerar ofta genom sociala medier, därför bör det finnas en möjlighet för dem att ta kontakt den vägen. Så resonerar John Fristedt, verksamhetsstrateg och förvaltningsledare inom sociala sektorn. Han är en av dem som har varit med och tagit fram chatten.

Kommunen behöver bli bättre på att nå pojkar generellt och särskilt pojkar med utländsk bakgrund. Samma sak är det med ungdomar med funktionshinder. De behöver också hitta en väg in till Ungdomsmottagningen.

– Som det är idag tilltalas de inte av det stöd och den hjälp som vi erbjuder. Vi vill förändra och förbättra vårt arbetssätt. Ungdomsmottagningen ska bli en självklar ingång och kontakt för alla unga som känner att livet är besvärligt. Det säger Marita Lindblad Johansson, planeringsledare på Omsorgs- och äldreförvaltningen.

Alla mellan 13 och 25 år och deras föräldrar är välkomna att chatta.

**Lisa Carlsson och Andreas Backlund är två av kuratorer på Ungdomsmottagningen som samtalar med ungdomar och föräldrar via chatt.**

– Det är spännande och kul att hitta nya sätt att nå dem som inte kommer hit. Det blir större variation i samtalen under en dag och snabba puckar, säger Lisa Carlsson.

De bägge kuratorerna tror att anonymiteten och enkelheten gör att tröskeln till att besöka ungdomsmottagningen blir lägre.

– Chatta kan man göra på bussen eller hemma, säger Lisa.

Andreas började arbeta på Ungdomsmottagningen i februari. Han har arbetat inom den sociala sektorn förut också, men detta är första gången han jobbar med personer som vill prata frivilligt.

– Det är lyxigt, att få ta del av en människas liv, även om det också är jobbigt med en del tunga samtal. Vi träffar och lyssnar till så många kloka ungdomar. Det ger hopp om livet, säger Andreas.

**Ungdomsmottagningen drivs av Region Östergötland och Linköpings kommun. Den kommunala delen av Ungdomsmottagningen handlar om att**

förebygga psykisk ohälsa. Här arbetar kuratorer. Den andra delen av Ungdomsmottagningen tar hand om sådant som rör sex och samlevnad.

Ungdomarna som kontaktar Ungdomsmottagningen känner ofta oro och ångest. Det som utlöser oron är inte sällan stress i skolan samt problem och tankar om relationer. HBTQ-frågor och samtal om hedersrelaterad problematik har blivit vanligare.

– Ofta har ungdomarna dålig självkänsla och dåligt självförtroende. Även i chatten kommer frågorna att handla om identitet. Man vet inte vem man är, säger Lisa.

När svårigheten inte kan lösas

genom ett chatsamtal hoppas Lisa och Andreas att chatten ska bli en väg in till ett fysiskt besök på mottagningen.

– Ofta behöver de ett bollplank. Lösningen har de ofta själva, säger Lisa.

**Chatten är ett samarbete mellan Region Östergötland, Åtvidaberg, Kinda och Ydre kommuner. Den finansieras med statliga medel och planen är att den ska pågå hela 2019.**

Det som främst kommer att avgöra framtiden för chatten är hur den motsvarar kommunens förväntningar om en enkel väg till stöd och hjälp.

– Blir detta som vi hoppas så handlar det främst om att omprioritera medel så att en framtida drift av chatt säkras, säger Marita Lindblad Johansson. ●

*Här hittar du chatten:*

<https://www.umo.se/att-ta-hjalp/ungdomsmottagningen/om-ungdomsmottagningen/>



Lisa Carlsson och Andreas Backlund chattar med ungdomar.

# NYTT magasin för kommunens medarbetare

Just nu läser du sista numret av personaltidningen i sin nuvarande skepnad. I april är det premiär för medarbetarmagasinet Vi Linköping.

TEXT PER CONNING

» Det blir mycket som förändras när det nya magasinet ser dagens ljus. Nytt namn, nytt format, nytt papper och ny, modernare layout. Istället för På jobbet utgivning fyra gånger om året ska Vi Linköping komma ut tre gånger. Men den blir dubbelt så tjock.

– Det gör att vi får plats med längre och mer djupgående reportage. Vår läsundersökning visar att det är efterfrågat. Vi kan också ha fler och större bilder än tidigare, säger redaktör Emmilie Engström.

**Enligt läsundersökningen glömmar många att läsa tidningen På jobbet.** Den hamnar lätt i reklamhögen. Tanken är att det nya medarbetarmagasinet ska sticka ut lite mer.

Maria Ottosson, kommunikationsdirektör i Linköpings kommun, framhåller också att kommunen behöver bli bättre på internkommunikation överlag. Det visar medarbetarundersökningarna.

– Det finns behov av sammanhang och helhetsyn om vart kommunen är på väg. Då är tidningen

en av de mest säkra kanalerna för att nå ut till våra medarbetare. Tidningen kan också bidra till att skapa samhörighet, säger hon.

**Det nya namnet Vi Linköping blir delvis en återgång till det förra namnet; Tidningen Linköping.**

– Namnet Vi Linköping är inkluderande och handlar om alla i kommunen som tillsammans bygger Linköping. Det blir också tydligare att det är ett magasin som kommer från oss. Namnet På jobbet är mer generellt, säger Maria.

Emmilie Engström vill att det nya magasinet ska komma närmare medarbetarna i deras vardag. Hon berättar att Vi Linköping bland annat ska innehålla personporträtt på medarbetare och intervjuer med chefer. Det blir också temasideor och reportage från olika arbetsplatser.

– Vi kommer även att ha sidor om hälsa och livsstil. Där kan artiklarna handla om ämnen som arbetsmiljöfrågor eller hälsoinspiratörernas aktiviteter.

**Vi Linköping ska finnas tillgänglig på flera olika sätt.**

Den skickas hem till medarbetarnas brevlådor och publiceras som e-tidning på Linweb och linkoping.se. Därmed kan alla läsa tidningen digitalt i en dator eller i en mobiltelefon. Dessutom ska papperstidningen gå att hämta på huvudbiblioteket och på medborgarkontor.

För den som inte vill få tidningen hemskickad ska det gå att avbeställa den på Linweb.

– Men läsundersökningen visar att de flesta fortfarande vill få tidningen i pappersform. Majoriteten av kommunens medarbetare har inte "skrivbordsjobb" där de snabbt kan få information via en dator, säger Emmilie.

**Vi Linköping kommer att produceras av gruppen Nyheter och media på Kommunikationsstaben.**

Till sin hjälp har de bland annat en fokusgrupp med medarbetare från olika verksamheter som regelbundet ska tycka till om innehållet och komma med idéer. ●



Emmilie Engström, redaktör för personaltidningen.

Kommunens tidningar genom åren:



Allra första kommuntidningen gavs ut i mars 1950.



Tidningen Linköping, 1978.



Tidningen Linköping, 1999.



Tidningen På jobbet, 2013.



Nya tidningen Vi Linköping, som kommer ut i april 2019.



## SÅ KAN DU TIPSA VI LINKÖPING

Redaktionen bakom det nya medarbetarmagasinet Vi Linköping vill gärna få in tips på saker att skriva om! Du kan skicka dina tips till

e-postadressen [nyheter@linkoping.se](mailto:nyheter@linkoping.se). Det är en funktionsbrevlåda där gruppen Nyheter och media på kommunikationsstaben tar emot tips till kommunens olika kanaler, bland annat till Vi Linköping.

# Vi blickar tillbaka...

Linköpings kommun har gett ut en tidning sedan mars 1950. Skriften hette då Tidningen Linköping och gavs till en början bara ut till Linköpings hushåll. Under 1970- och 80-talet gavs periodvis tidningen även ut som personaltidning, då med interna nyheter från den kommunala organisationen. I slutet av 1980-

talet beslutades att personaltidningen skulle bli permanent. Fram till 2011 hette skriften Tidningen Linköping, innan den fick sitt nuvarande utseende och bytte namn till På jobbet. Nedan ser du ett axplock av artiklar som har publicerats under åren.



**Gympa:**  
1978 uppmärksammade personaltidningen chefernas fredagsgymnastik. Varje fredag klockan 15 samlades förvaltningschefer och kommunalråd för en timmes träning med efterföljande bastubad. Gymnastik erbjöds även till medarbetare men då efter arbetstid.



**Festen:**  
År 2002 firade den dåvarande verksamheten Konsult & Service tio år. Jubileet uppmärksammades med en fest för medarbetarna, som också stod för underhållningen.



**Skolbänkar:**  
1991 var året då lärarnas nack- och ryggvärk skulle bli ett minne blott. För att förebygga sjukskrivningar köpte kommunen in 90 centimeter höga skolbänkar. Lärare som tidigare hade fått stå böjda över elevernas skolbänkar kunde nu stå upprätt bredvid bordet. Intill artikeln visas även en bild på lärarnas arbetsställning innan införandet av de höga bänkarna.



**Sandrinoparken:**  
Den 7 april 2016 invigdes Sandrinoparken. Boendet är idag navet för demensvård i Linköpings kommun. Tillsammans med äldreomsorgens Lärcenter har medarbetarna varit med och utvecklat verksamheten.

**Smart Card:**  
1998 införde hemtjänsten det senaste inom it-tekniken, nämligen Smart Card. Med hjälp av en liten terminal hemma hos brukaren kunde personalen enkelt dra sitt kort för att registrera ankomst. Syftet med korten var att minska pappers arbetet och därmed effektivisera jobbet. Sedan dess har det hänt mycket. Idag använder medarbetarna istället en smartphone som arbetsverktyg.



## Profilen Nicklas Alsö

# ”Jag kunde vara en liten krutdurk”



Det är sommaren 2018 och Nicklas Alsö, miljösamordnare på Linköpings kommun, är ombord på familjens nyinköpta båt. Sällskapet befinner sig till sjöss när sjönöden är ett faktum.

TEXT SOFIE BERLIN FOTO JEPPE GUSTAFSSON

» Det är ett rep som plötsligt har trasslat in sig och fastnat i motorn. Varken båten eller familjen tar sig någonstans.

– Det var ett klassiskt korkat nybörjarmisstag, säger Nicklas Alsö och skrattar.

Vi sitter på familjen Alsö-Svenssons altan i Johannelund. Det är nästan mitten på oktober men det är fortfarande ljummet utomhus. Trädgården skiftar i vackra höstfärger, fåglarna kvittrar och en trave äppelbackar står staplad bredvid trädgårdsmöblerna.

Nicklas Alsö är en av Linköpings tre miljösamordnare. Kärnan i hans uppdrag är att öka kunskapen om kommunens miljöarbete bland allmänheten. En stor del av hans tid går till projektet Globala Linköping som är en årligt återkommande aktivitetsvecka med fokus på klimatfrågor, mänskliga rättigheter, demokratiska processer och jämställdhet.

– En stor del av arbetet med Globala Linköping är att hitta många bra samarbeten. Att väva samman kommunen med både näringsliv, föreningsliv och avdelningar och att arbetet ska bli synligt i media, säger han.

**Nicklas egen resa börjar i 70-talets Johannelund. Där växte han upp tillsammans med sin fem år äldre bror Christer i föräldrarnas trea. Bröderna delade rum ända tills Christer flyttade hemifrån.**

– Jag kunde vara en liten krutdurk, jag var ganska lättretad och det tyckte både mamma och min bror var roligt, säger Nicklas med ett leende.

Frågan om vad som format Nicklas till den han är idag får honom att se tillbaka på de enkla nöjen som hans föräldrar tog med honom och brodern på under uppväxten.

– Det kunde vara att ge sig ut i naturen och plocka svamp, springa i Vidingsjö, titta på runstenar, åka längdskidor, åka upp till fjällen. Det mesta vi gjorde var ganska lokalt. Den här enkelheten, efteråt kan jag känna mig tacksam för de här små sakerna som bara gav tid med föräldrarna och att de fanns där, säger han.

Bredvid projektet Globala Linköping jobbar

Nicklas mycket med Linköping som Fairtrade-City. Där handlar det om att ta ett etiskt ansvar i samband med kommunens upphandlingar.

– Det gäller framför allt livsmedel som te, kaffe, bananer, socker, kryddor och en del andra varor. Vi skapar också event kring det för att nå ut till allmänheten och berätta att vi jobbar med de här frågorna, säger han.

*Tillbaka ute i skärgården i Arkösund blåser det allt kraftigare. Repet sitter fortfarande fast i motorn. Vågorna slår allt hårdare mot familjens båt och nu gråter sonen Ivar. Nicklas skickar ner ett ankare i det mörka vattnet. Han börjar ångra beslutet att ge sig ut på sjön med familjen just idag. Hur ska han lyckas lösa det här?*

**Nicklas beskriver sin tonårstid som lite osäker och att det var när han kom till universitetet som saker verkligen började falla på plats.**

– Jag kände mig inte alltid så stark som ung. Men när jag kom till universitetet kände jag att jag var en självklar del i gemenskapen. Det är vissa delar i livet som man kan titta tillbaka på och vara glad för att man har gjort, vissa saker som har gett det där persongalleriet med viktiga vänner, säger han.

Innan studierna på universitetet gjorde Nicklas lumpen i arméns musikkår i ett snöigt och kallt Boden. Han beskriver att det var runt 30 grader kallt i januari 1994 och snövallar på tre meter. Där gjordes exercis ute i kylan. Kompaniet åkte 4-5 000 mil i buss under det året och spelade på militärens olika organisationer från Kiruna till Gävle men också på en hel del högvakter i Stockholm.

– Det var sjukt bra även om jag var lite ung och arg. Jag gillade inte den militära formalian, allt skulle vara så ”puts och studs” och man hade sergeanter som styrde med en. Men bortsett från det så, musiken stod ändå alltid i centrum och det var väldigt kul, säger han.

**Tiden i armén och på universitetet öppnade upp en dörr till en ny värld av gemenskap med andra kreativa människor.**

– Jag började hålla på med improvisationsteater. Genom det gänget hittade jag andra som gillade att hålla på med musik och vi startade ett band som spelade coverlåtar. I den gruppen träffade jag även en god vän som jag började både spela och måla tillsammans med, säger han och visar en tavla som hänger hemma på vardagsrumsväggen.

Tavlan föreställer en spegling i vattnet från träden vid Rosenkällasjön i Linköping och är resultatet av ett av de båda vännernas gemensamma måleriprojekt.

– En viktig del i våra tavelprojekt var alltid att göra en ram som var lite udda så det blev någonting som drog ut på tiden och att man både fick måla och snickra, säger han.

När den lediga tiden inte upptas av måleri så hittar man antagligen Nicklas i trädgården.

– Jag längtar ofta ut. Jag sitter ute i pyjamas eller morgonrock från tidig vår när första solstrålen kommer, då går jag ut med kaffet och andas och ser att det växer och jag följer årstiderna. Insekterna kommer under tidig vår och någon fluga, sedan kommer kanske någon fjärlil eller larv. Det är spännande varje år att se hur trädgården ska bli, hur mycket det ska växa till och hur man ska planera vidare. Det är lite begränsat vad man kan göra i en liten trädgård. Ibland längtar jag efter en större trädgård eller kanske en park att jobba i, säger han.

*Ute på vattnet får Nicklas plötsligt syn på en båt som närmar sig familjens position. Nu kommer räddningen, tänker han. Det visar sig att det är mannen som sålde båten till dem som är ute på sjön och nu har han upptatt nödsituationen.*

– Så kommer den här 75-åriga mannen och tar på sig ett cyklop, dyker ner från båten, tar bort repet ur motorn och kör in oss i hamn, säger Nicklas och låter lättad.

Kanske blev första året med båten ett test på relationerna i familjen.

– Men det gick bra, ingen kastade av varandra och vi har kvar båten. Jag ser fram emot att bli bättre på att segla. Man ska skapa goda minnen inte traumatiska minnen, avslutar han och skrattar. ●

Bilderna högst upp: Den nyinköpta båten. Förhoppningsvis går seglandet bättre nästa sommar... Foto privat

**ÅLDER**

44 år.

**FAMILJ**

Fru Teresia, sonen Ivar, 9 år.

**YRKE**

Miljösamordnare.

**UTBILDNING**

Magister i kulturgeografi Linköpings  
Universitet och Mitthögskolan,  
examen år 2000.

**BOR**

Johannelund.

**INTRESSEN**

Konst, musik, natur.

**LÄSER HELST**

Corren, senast lästa bok som jag  
gillade "Ett jävla solsken", serier  
som Bergelin eller Rocky.





# ”Omvärlden förändras mycket, så det måste vi också göra”

**En veckas pry under skoltiden satte tvärt stopp för Maria Ottossons planer på att bli veterinär. Istället ledde vägen rakt in i medie- och kommunikationsbranschen. Sedan i våras är hon ny kommunikationsdirektör på Linköpings kommun.**

TEXT **SOFIE BERLIN** FOTO **ÅKE KARLSSON**

» Grunden i Maria Ottossons uppdrag som kommunikationsdirektör handlar om att utveckla varumärket Linköping. Där ingår bland annat att arbeta med kommunikationen för organisationen, arbetsgivaren och platsen Linköpings kommun.

– Man kan också säga att mitt uppdrag handlar jättemycket om att förändra kommunikationsverksamheten, eftersom omvärlden förändras mycket så måste vi också göra det, säger hon.

**Mediebranschen var inte ett självklart val för Maria Ottosson.** Hon är uppvuxen på ett lantbruk utanför Växjö i Småland och ett starkt intresse för djur gjorde att hon som barn var fast besluten att bli veterinär.

– Men jag pryade en vecka hos en veterinär och sedan ville jag inte bli det längre, för det enda han gjorde var att kastrera grisar och det tyckte jag inte var så kul, säger hon och skrattar.

En sommargranne som även var journalist på Svenska Dagbladet introducerade då Maria till journalistiken. Efter att ha studerat på Linköpings universitet arbetade hon som reporter på Folkbladet i Norrköping i fem år, de sista åren som nyhetschef. Därefter klev hon över till olika chefs- eller direktörtjänster inom kommunikation, först på Saab där hon stannade i åtta år.

– Men sedan valde jag medvetet den samhällsnyttiga sidan kan man säga. Jag började på Migrationsverket och sedan Sjöfartsverket och senast Polisen. Jag kände att jag för min egen drivkrafts skull ville att det jag gör ska bidra till något som verkligen är till nytta för samhället och för de som finns i samhället, säger hon.

**Kommunikations- och medielandskapet har förändrats** mycket de senaste åren och Maria lyfter ett par viktiga punkter som Kommunikationsstaben arbetar med just nu.

– För bara några år sedan så var det många reportrar som jobbade med kommunperspektivet på en nyhetsredaktion, så är det ju inte riktigt nu. Det gör att vi måste ta mycket större ansvar för vår egen kommunikation och se till att vi jobbar med att sprida information till kommuninvånarna, säger hon.

Maria pekar på att man som medborgare nu vill ha information tidigt i en process och att man också vill ha möjlighet att påverka.

– Där tror jag att vi behöver tänka till ordentligt på hur vi gör det och det har vi börjat jobba med. Vi ska till exempel jobba aktivt med nyhetsförmedling framöver och vi kommer börja jobba med Linköping.se på ett annat sätt, avslutar hon. ●

## **MARIA OTTOSSON**

**ÅLDER:** 47 år.

**BOR:** På Djurön, utanför Norrköping.

**FAMILJ:** Man och tre barn 16, 14 och 11 år samt en katt.

**PÅ FRITIDEN:** Sjunger i Bel Cantokören i Norrköping.

**I MATLÅDAN:** Det blir för det mesta lunch på stan.

# Hallå där...

**...HR-assistent Hanna Sundin, initiativtagare till videokrytering inom Leanlink LSS Funktionsstöd.**

## Hur fick du den idén?

– Jag tycker att det är spännande med nya trender och videokrytering var något som jag hade sett andra arbetsgivare anamma. Eftersom vi står inför stora rekryteringsutmaningar så är det viktigt att vi vågar testa något nytt som lockar målgruppen. Dessutom behöver vi hitta sätt att effektivisera vårt arbete. Inom LSS Funktionsstöd behöver vi nyrekrytera ungefär 160 personer varje sommar, och omkring 350 personer brukar söka. Det är ett enormt jobb. Med videokrytering sparar vi mycket tid, som vi kan lägga på andra arbetsuppgifter.

## Berätta hur videokryteringen går till.

– Vi skickar en förinspelad videolänk med fem frågor till de sökande som vi är intresserade av. Där berättar jag och en kollega hur intervjun går till och turas om att ställa frågorna. Den sökande svarar genom att spela in sig själv med mobilen, och när hen är nöjd med inspelningen och sina svar klickar hen på spara och går sedan vidare till nästa fråga. Efter den inspelade intervjun väljer vi ut vilka vi vill kalla till ett fysiskt möte. Videokryteringen ersätter våra tidigare telefonintervjuer, vilka har varit väldigt tidskrävande. Det är en stor fördel att inte behöva boka tid i kalendern för den första intervjun.

## Hur har responsen från de sökande varit?

– Väldigt bra. Många tycker att det är skönt att redan innan vårt möte ha fått ett ansikte på oss, vilket gör att de är mindre nervösa när vi ses. Det i sin tur gör att vi får en ärligare bild av personen. Sedan finns det även de sökande som tyckt att det har varit obehagligt att spela in sig själva. I de fallen har vi erbjudit telefonintervju.

## Hur gick du tillväga för att förankra idén?

– Jag började med att prata med min närmaste chef, som därefter fick klartecken från HR-direktören att starta ett pilotprojekt. Det här var i februari och i mars var vi igång med videokryteringen, så det gick väldigt snabbt. Nu har vi precis fått besked om att få fortsätta. Det är väldigt roligt.

## Vad har det betytt för dig att få testa och förverkliga en egen idé?

– Det har lyft mig själv, både genom att ha fått förtroende att prova det här men också genom bra respons från de som har sökt jobb och från andra verksamheter som också vill testa videokrytering. Det har även varit stimulerande att prova ett nytt och mer digitalt arbetssätt.



## Från fackförbundet

De fackliga organisationerna turas om att skriva spalten. Denna gång skriver Gustav Södling, ombud för Vision.

Foto privat



**Första gången jag blev sjukskriven** för utmattning var jag 29 år. Det är tydligen en ovanligt ung ålder har jag fått lära mig i efterhand. Egentligen var det inte bara jobbet på ett socialkontor i en närliggande kommun som tog på krafterna utan även sjukdom i familjen, men för

mig var det en utlösande faktor. Det fackliga arbetet i kommunen var milt uttryckt eftersatt och som nyvald arbetsplatsombud kände jag ovanpå allt annat ett stort ansvar för de brister som fanns på kontoret.

**Även om det kan låta påfrestande var mitt fackliga engagemang** en räddning för mig i det läget. Istället för att vändas över en organisation jag inte förstod och en oacceptabel arbetsmiljö kunde jag med fackets hjälp få mer kontroll och försöka förbättra arbetsplatsen på olika nivåer. Det är så lätt att hamna i en känsla av maktlöshet över både löner, stress och obegriplig arbetsledning. Men för den som verkligen vill förändra sin situation finns det få saker som hjälper mer än att få bli delaktig i sin egen arbetssituation.

**Det finns många bra fackförbund därute** men för mig har det aldrig funnits något alternativ till Vision. Från första gången jag tog kontakt med min lokala avdelning och äntligen fick verktyg och hjälp för att bearbeta en ohållbar arbetssituation har det känts rätt helt enkelt. Numera har jag dessutom förmånen som styrelseledamot att få ägna halva min arbetstid åt fackliga frågor på olika förvaltningar.

**Att komma tillbaka efter en sjukskrivning är sällan** en rak och enkel väg. Stresskänsligheten kvarstår och det är lätt att falla in i gamla vanor, men jag upplever också att det är en nyttig erfarenhet på många sätt.

**Jag har blivit bättre på att säga nej och kanalisera** min frustration genom det fackliga arbetet. Som socialsekreterare är det också lärorikt att få vara hjälpsökande ibland och få uppleva andra sidan av skrivbordet.

# Nu får fler rätt till heltid

**Sandrinoparken var först ut att erbjuda medarbetare rätt till heltidsanställningar. Nu har fler kommunala verksamheter fått samma möjlighet.**

TEXT EMMILIE ENGSTRÖM

» Valfärdssverige står inför stora rekryteringsutmaningar där det blir allt svårare att behålla och hitta nya medarbetare. Att vara en attraktiv arbetsgivare har därför aldrig varit viktigare. Sveriges kommuner och landsting (SKL) och fackförbundet Kommunal driver sedan några år tillbaka projektet Heltidsresan. Målet är att heltid och tillsvidareanställningar ska vara en självklarhet inom offentlig sektor den 31 maj 2021, och att detta ska leda till att fler vill arbeta mer inom välfärden.

**I Linköping tog kommunfullmäktige beslut om projektet Rätt till heltid i juni 2016.** Det innebär alltså att samtliga tillsvidareanställda i kommunen ska få möjlighet att arbeta mer om så önskas. Demensboendet Sandrinoparken var först ut och sedan dess har fler verksamheter involverats i projektet.

– Det här är ett arbete som tar tid och därför började vi i en liten skala och utökar under projektets gång. Just nu har vi infört Rätt till heltid inom vissa enheter i bland annat äldreomsorgen, biblioteksverksamheten och förskolan, säger HR-konsult Maria von Ekensteen, som också är projektledare för Rätt till heltid i Linköpings kommun.

Hon ser många fördelar med att fler kommunanställda arbetar heltid. Förutom att det blir enklare att klara kompetensförsörjningen gynnas även den enskilde medarbetaren.

– Lönen blir högre och det blir då lättare att få vardagen att gå runt. En ökad inkomst ger också lite högre pension, säger hon.

**Men när fler väljer att gå från deltid till heltid ställs också nya krav på arbetsplatsen, som behöver tänka**

nytt när det gäller bemanning och schemaläggning. En sådan förändring kan även innebära att verksamheten måste organisera om och hitta nya arbetsrutiner.

– Det här är en förändringsresa och vi som arbetsgivare måste respektera att eventuell stress och oro kan uppstå bland medarbetare. Så är det inom de flesta förändringsprocesser, säger Maria von Ekensteen.

*Finns det inte risk att arbetsplatser blir överbemannade när fler vill jobba heltid?*

– Nej. Om det är många medarbetare vid en arbetsplats som vill utöka sin sysselsättningsgrad måste man fundera över hur denna "resurstid" som då uppstår ska användas. Det finns många alternativ, som till exempel att vikariera för sina arbetskamrater när de är frånvarande, utöka samarbetet mellan enheter eller verksamheter, nya sätt att organisera arbetet och skapa kombinationstjänster.

*Är det upp till medarbetaren själv att välja om hen vill arbeta heltid eller inte?*

– Absolut. Vi tvingar ingen. Projektet handlar ju om att ge möjlighet till att arbeta heltid för de som vill det. ●







Kannikar Davidsson valde att gå från 75 till 90 procent.

# ”Öppnar för flexibilitet”

**När Rätt till heltid infördes på Valthornsgatans vårdboende hösten 2017 mottogs det positivt. Ungefär 80 procent av de som arbetade deltid nappade på erbjudandet.**

TEXT JOHAN HERMANSSON TEXT JEPPE GUSTAFSSON

» I november 2017 gick Valthornsgatans vårdboende i Nya Ullstämman in i projektet Rätt till heltid. Då var verksamhetschef Mattias Tuve-sson relativt ny på jobbet och det var ingenting han själv hade varit med om att besluta men han såg det som en självklarhet.

– Jag är jättepositiv till det. För mig är det inget konstigt.

Den största fördelen, enligt Mattias Tuve-sson, är för medarbetarna. Men han ser också en nytta på ett högre samhällsplan.

– Det öppnar upp för en flexibilitet i verksamheten. Att ha möjligheten som medarbetare att faktiskt jobba heltid och kunna försörja sig själv. Det är helt klart en jämställdhetsfråga i en sådan här verksamhet.

**När erbjudandet kom var det många som tog den möjligheten.** På Valthornsgatans vårdboende arbetar 32 stycken medarbetare och av de som jobbade deltid var det ungefär 70-80 procent som ändrade sin arbetstid, och då ändrade man den uppåt. En av dem är undersköterskan Kannikar Davidsson som

justerade sin sysselsättningsgrad från 75 till 90 procent.

– Det är jättebra att man kan välja, att man ska kunna känna efter själv hur mycket man vill jobba. Man känner sig inte tvingad att behöva jobba 100 procent heller utan man får välja själv. Jag till exempel har småbarn hemma så det är därför jag inte vill jobba 100 procent. Man måste ha tid för familjen också, säger Kannikar Davidsson.

**Men erbjudandet innebär också en del utmaningar,** särskilt när det kommer till schemaläggning.

– Risken för överbemanning finns ju, att man är för många på jobbet mot vad schemat säger. Men där har jag varit tydlig med att vi måste vara flexibla och jobba i hela huset. Man kanske förskjuter sin arbetstid och jobbar en kväll istället för en dag eller tvärtom. Eller att man byter dag till och med, säger Mattias Tuve-sson.

**Det är ett givande och tagande menar verksamhetschefen.** Och vikten av diskussion och flexibilitet är väsentlig.

– Medarbetarna är flexibla mot mig och jag försöker vara flexibel tillbaka och då löser man det tillsammans. Jag tycker också att det har blivit mindre konflikter när det gäller att byta och gå mellan olika avdelningar. Man gör det mycket lättare och mer naturligt i dag än man gjorde förut. Och det tror jag är en bieffekt av det här, säger Mattias Tuve-sson.

*Kan du rekommendera det här till andra verksamheter?*

– Absolut. Men prata, prata, prata om vad det ställer för krav. ●



Mattias Tuve-sson, verksamhetschef, rekommenderar fler att gå med i projektet.

# Prisas för nytt sätt att arbeta

**Nya sätt att arbeta och en vilja att hjälpa varandra. Det var några saker som gav AFI-mottagningen LPP-priset. "Det var jättekul att vinna. Gruppen är värd det här", säger Mikaela Schullström, gruppchef på AFI-mottagningen.**

TEXT EVA-KARIN STRAND WÄTZ FOTO JEPPE GUSTAFSSON

» Avdelningen för försörjningsinsatser (AFI) har en mottagningsgrupp. Mottagningens uppdrag är i huvudsak att utreda rätten till ekonomiskt bistånd. Till mottagningen kommer människor som söker ekonomiskt bistånd första gången. Det kan vara människor som inte har pengar till mat eller hyra. De kan vara nära att vräkas och har ingenstans att ta vägen.

– Det är tuffa arbetsuppgifter, säger Mikaela.

För några år sedan var flera anställda sjukskrivna och många slutade efter att ha jobbat en kortare tid på mottagningen. Den stora personalomsättningen gjorde det tufft för dem som arbetade kvar. Nu är det annorlunda.

– Ingen har sagt upp sig under det senaste året, säger Mikaela.

En genomlysning av hela AFI under 2013 visade att man behövde göra förändringar. På mottagningen hade alla liknande tjänster och socialsekreterarna hade ansvar för både större utredningar och akuta ansökningar i alla ärenden. Socialsekreterarna blev ofta avbrutna av akuta ansökningar och det var mycket svårt att kunna planera arbetsdagarna. De hade ofta många oavslutade ärenden som väntade när de hade varit hemma på grund av

sjukdom eller för att vårda sjuka barn. Det fungerade inte. Utredarna behövde arbetsro. Arbetsgruppen började tillsammans fundera över hur de skulle kunna arbeta i stället. Idag har de hittat ett arbets-sätt som fungerar bra, utan att de behövde mer resurser.

**Idag har mottagningen ett beredskapsteam med fyra personer som jobbar med akuta insatser.** Det innebär att utredarna kan koncentrera sig på sina arbetsuppgifter och slutföra dem. Förutom detta team så finns nu också en person som är back-up åt sina kollegor.

En av de saker man har försökt att åstadkomma med förändringarna är just att hitta rätt uppgifter för var och en.

– Vi försöker hitta rätt plats för alla, så man kan utvecklas här. Det har fungerat jättebra, säger Mikaela.

Anna Jonsson är samordnare. Hon arbetar med beredskapsärenden och i det vräkningsförebyggande teamet. Hon har tidigare jobbat på en mottagning där det inte fanns något beredskapsteam. Där var stressen stor när det kom in akuta ärenden.

– En stor orsak till att det fungerar så bra här är

den hjälpmoralitet som finns. Man hojtar till när man har möjlighet att hjälpa, säger Anna.

Hon tycker också att det fungerar väldigt bra att ha en backuptjänst. Om någon är borta på grund av sjukdom eller föräldraledighet så behöver personen inte känna någon stress.

– Det man håller på med stannar inte upp för att man är borta.

Jessika Berggren har arbetat på Socialförvaltningen sedan 2004. I den här gruppen har hon arbetat sedan 2012.

– Jag trivs jättebra. Det är alltid roligt att gå till jobbet.

Hon framhåller att hon nu har lättare att planera sin tid och att stämningen är bättre bland kollegorna.

**Hanna Flod har arbetat på mottagningen sedan den 1 oktober 2017.** Nu arbetar hon sedan några veckor tillbaka som backup.

– Alla har varit superbra, folk har haft tid att vara mig behjälplig. I den här tjänsten får jag hjälpa andra. Det är mitt sätt att bidra, säger Hanna.

Hanna och hennes kollegor funderar fortfarande på vad de vill göra med prispengarna på 50 000 kronor. Flera pratar om att resa.

– Jag tycker det vore spännande att besöka någon som arbetat med digitalisering av tjänster, säger Hanna.

I motiveringen till priset står det bland annat: *"Arbetsgruppen på AFI (avdelningen för försörjningsinsatser) – mottagningen vågar ofta tänka nytt och lever efter mottot 'vi gör det tillsammans'. De har verkligen ett fungerande arbetssätt som hela tiden utvecklas och där varje medarbetare tar ett ansvar för helheten".*

**Nio arbetsgrupper ansökte om årets LPP-pris och av dessa nominerades tre till priset.** Förutom AFI-mottagningen var det Bemanningsgruppen på Utbildningsförvaltningen och HVB-gruppen på Socialförvaltningen. ●

## i FAKTA

### LPP-priset

Linköpings personalpolitiska program förkortas LPP och LPP-priset har delats ut av personalutskottet varje år sedan 2005.

Alla arbetslag eller grupper inom Linköpings kommun är behöriga att söka priset. De bedöms efter följande kriterier: Gruppens arbete ska präglas av kopplingar till ett eller flera av de tre framlyfta områdena som finns i LPP. Gruppen ska kunna visa resultat eller på annat sätt visa hur man systematiskt arbetar med delarna och helheten.



Översta raden: Joakim Idebrant, Tamara Lindblom, Harald Björk, Jessika Berggren. Mittenraden: Hanna Germell, Mikaela Schullström, Lena Larsson, Ina Hasanbegovic, Sophia Morin, Anna Jonsson. Främre raden: Claudia Behzadi, Anna Somvall, Hanna Flod, Kristine Dovrén.



Foto Mattias Löw

## Unika bilder visas på Passagen

**Fotografen och dokumentärfilmaren Mattias Löw är en av få som fått tillstånd att ställa ut fotografier från konst- och musikfestivalen Burning man. Nu visas hans foton på Linköpings konsthall Passagen.**

**I utställningen "Aatman – the universal spirit" visas** nytagna fotografier från årets upplaga av Burning man – den konst- och musikfestival som årligen hålls i Nevadaöknen i USA.

**Utställningen visar ingående porträtt av festivaldeltagarna och deras fantasifulla kostymeringar samt**

bilder på de otroliga konstverk, fordon, byggnadsverk och konstruktioner som deltagarna tillsammans varit med om att skapa.

**"Aatman – the universal spirit" pågår till och med** den 16 januari och kommer endast att visas i Linköping.



Foto Mattias Löw



## 5 SNABBA TILL...

*...Julia Larsson, kommunsekreterare.*

### Vad är det bästa med ditt jobb?

– I min roll arbetar jag mittemellan politik och förvaltning. Det är väldigt kul och spännande att få se båda sidor av ett och samma mynt. Sen så har jag väldigt roligt på jobbet och det är tack vare mina kollegor i stads-huset!

### Vad gör du helst när du är ledig?

– Dricker bubbel med mina vänner och lyssnar på bra musik, det vill säga musik gjord mellan 1930-1990.

### Tre saker du vill göra innan du dör?

– Skaffa mig en vinkällare som fylls på automagiskt, bila genom hela USA och bli en cool mamma. Inte nödvändigtvis i den ordningen.

### Vad önskar du dig i julklapp?

– Jag vill ha hårda paket! (Och en motivation till att träna ordentligt år 2019).

### Om du fick äta middag med en kändis, nu levande eller historisk, vem skulle det vara?

– Helt klart Abba! Men då skulle middagen bestå av en lättare måltid i logen innan vi äntrar scenen tillsammans. Jag som den nya, femte medlemmen i Abba....



# Grattis alla 25-årsjubilarer



**Namn:** Eva Angbratt **Ålder:** 49  
**Yrke och arbetsplats:** Stadsdelssamordnare, Medborgarkontoret

## Grattis till 25 år som anställd i Linköpings kommun. Hur känns det?

– Det känns roligt att ha jobbat i kommunen så länge, och kul att det uppskattas av arbetsgivaren.

## Har du haft olika yrkesroller/arbetsplatser inom kommunen?

– Ja, jag började som vårdare inom LSS (då hette det särskilda omsorgen) och gick därefter vidare till socialtjänsten som socialsekreterare. Nu jobbar jag som stadsdelssamordnare i Ryd.

## Vad är det bästa med ditt jobb?

– Att det är fritt, flexibelt och utmanande. Man blir uppskattad av både boende och studenter. Det finns utrymme att utveckla sitt arbete och vara lite innovativ.

## Har du något särskilt minne från en händelse under dina anställningsår som fått dig lite extra glad?

– Jag tycker att jobbet är extra roligt just nu. Det är motiverande att få vara med och skapa en öppen mötesplats i Ryd, på Ryds Herrgård, med ett café som ska vara öppet för alla. Det blir integration på alla nivåer. Kvinnor som står långt från arbetsmarknaden och bor i Ryd får chans till praktik och då baka och driva ett café.

## Varför har du valt att stanna i Linköpings kommun?

– Här får jag möjlighet att utvecklas och på ett enkelt sätt kunna byta yrke. Men framför allt så har jag lärt känna mina närmaste vänner på jobbet. Min närmaste vän jobbade jag ihop med för 30 år sedan på Hjulsbrohemmet, och vi umgås fortfarande. Jag har likaså fått goda vänner från tiden på Socialkontoret och nu på Medborgarkontoret.

**Namn:** Pierre Tannerby **Ålder:** 51  
**Yrke och arbetsplats:** Elevassistent/resurs i klass på Nya Rydsskolan

## Grattis till 25 år som anställd i Linköpings kommun. Hur känns det?

– Det känns som givande arbete. Åren går fort.

## Har du haft olika yrkesroller/arbetsplatser inom kommunen?

– Både ja och nej. Jag har jobbat på samma plats under alla år, men i olika roller.

## Vad är det bästa med ditt jobb?

– Att jag får så mycket tillbaka från barnen och ungdomarna som jag arbetar med.

## Har du något särskilt minne från en händelse under dina anställningsår som fått dig lite extra glad?

– Ja, varje gång gamla elever kommer och tackar för att jag inte gav upp att hjälpa dem.

## Varför har du valt att stanna i Linköpings kommun?

– För att jag tycker att det är en bra kommun att jobba i.



## ÄNNU FLER

# 25-årsjubilarer!

Här presenteras de medarbetare som firar 25-årig anställning i Linköpings kommun.

**Ali Hossienzadeh**  
**Zahrabibi Mina**  
Barnskötare

**Andersson Ann-Charlotte**  
Logoped

**Andersson Arne**  
Lärare

**Angbratt Eva**  
Stadsdelssamordnare

**Antonsson Lena**  
Förskollärare

**Aronsson Madeleine**  
Barnomsorgshandläggare

**Axén Christina**  
Undersköterska

**Bergner Åsa**  
Stödassistent

**Björklund Johan**  
Lärare

**Boman Josephine**  
Lärare

**Bozan Lusiya**  
Socialsekreterare

**Bäckman Anna-Carin**  
Barnskötare

**Cano Bedoya Anna-Greta**  
Elevassistent

**Dahlin Helena**  
Barnskötare

**Egerborn Catrin**  
Stödassistent

**Eriksson Hanna**  
Undersköterska

**Fors Marina**  
Lärarassistent

**Fredriksson Maria**  
Barnskötare

**Hassel Britt-Marie**  
Barnskötare

**Hultgren Carina**  
Speciallärare

**Ingemarsson Elisabeth**  
Controller

**Jacobsson Christine**  
Lärare

**Jansson Kerstin**  
Lärare

**Jederström Joakim**  
Stödassistent/samordnare

**Johansson Catrine**  
Undersköterska

**Johansson Ingrid**  
Förskollärare

**Johansson Jane**  
Undersköterska

**Jonzon Tomas**  
Stödassistent

**Kreese Maria**  
Biträdande förvaltningschef

**Lagerqvist Marina**  
Vårdbiträde

**Larsson Anne-Sofie**  
Elevassistent

**Lundberg Anna**  
Gymnasielärare

**Menzel Gun**  
Specialpedagog

**Nelly Åse**  
Lärare

**Nordström Anne**  
Undersköterska

**Oldbring Ing-Marie**  
Skolrestaurangchef

**Rehntoft Kerstin**  
Förskollärare

**Svensson Jörgen**  
Logistiksamordnare

**Svernlöv Carina**  
Lärare

**Tannerby Pierre**  
Elevassistent

**Walan Åsa**  
Lektor

**Åhammar Gunilla**  
Fritidspedagog

**Öhlin Pernilla**  
Barnskötare

**Östergren Susanne**  
Undersköterska



## Mitt yrke

# ”Många saknar ork till att äta”

För personer som lider av en psykisk funktionsnedsättning kan det ofta vara svårt att få i sig rätt mat, eller mat överhuvudtaget. Ulrika Sederström, dietist i teamet för Kommunal psykiatrisk hemsjukvård inom Råd & Stöd, hjälper patienterna till bättre kostvanor.

TEXT EMMILIE ENGSTRÖM FOTO ÅKE KARLSSON

» – Många tycker det är jobbigt att äta, att det är tråkigt att laga mat eller har helt enkelt ingen ork till något av det. För en person som mår psykiskt dåligt blir maten därför ofta nedprioriterad.

Ulrika Sederström har arbetat som dietist i Linköpings kommun sedan sommaren 2017. Hon ingår i det så kallade KoPs-teamet (Kommunal psykiatrisk hemsjukvård), som på olika sätt hjälper personer med psykiska besvär. Det kan handla om diagnoser som personlighetsstörningar, depressioner, bipolär sjukdom och ADHD. Teamet består av dietist, sjuksköterskor, sjukgymnast, arbetsterapeut och undersköterska.

– Direkt när jag läste jobbannonsen tänkte jag ”Yes, det här vill jag ha!”. Jag har tidigare arbetat med kost inom psykiatri, och dessutom lockades jag av att jobba i ett mindre team, säger Ulrika Sederström.

**Hennes uppdrag sticker ut jämfört med kollegor i andra kommuner, där dietisterna främst arbetar inom skola eller äldreomsorg.**

– Det är väldigt ovanligt att kommuner har en dietist som bara arbetar med personer som mår psykiskt dåligt, men det är helt rätt i tiden.

Psykisk ohälsa ökar så det är en självklarhet att fler insatser behövs.

För Ulrika handlar det om att förändra till det bättre utifrån patientens förmåga. Hon menar att det är viktigare att göra små förbättringar än inga alls.

– Det här är människor som mår dåligt och som kanske inte har varit utanför dörren på länge. Man kan inte begära att de ska ha samma kostvanor som en person som mår bra. Min uppgift kan till exempel vara att få patienten att äta två måltider per dag istället för en.

**Ulrika försöker också hitta enkla lösningar för att göra matlagning och ätandet lättare.**

– Små knep kan underlätta vardagen. Jag brukar bland annat tipsa om att koka sex ägg som då räcker i flera dagar, istället för att koka ägg flera gånger varje dag. Då kan patienten få ork till att göra något annat och slipper lägga all energi på att laga mat.

Att förbjuda olika livsmedel är inget Ulrika tror på. Däremot menar hon att det alltid finns bättre alternativ.

– Om en patient älskar cola så måste hen få fortsätta att dricka det. Jag brukar till exempel ta med mig olika förpackningsstorlekar och visa att man

inte behöver utesluta något, men att man istället kan köpa mindre paket. Mat är livsgladje och då är det viktigt att man tillåts äta det som man verkligen tycker är gott. ●

### ULRIKA SEDERSTRÖM

Ålder: 49 år.

Arbetar som: Dietist.

Tidigare yrken: Köksbiträde, kokerska, dietist inom primärvården, psykiatri och äldreomsorgen.

Drömjobb som barn:

Arkeolog eller florist.



– Att förbjuda livsmedel är ingen bra lösning, köp istället mindre förpackningar, menar Ulrika Sederström.

## Språkspalten

Eva-Karin Strand Wätz, språkansvarig på Kommunikationsstaben. Foto John Sandlund



**Varför skriver vi pc med små bokstäver och DN med stora?** Förra gången skrev jag om förkortningar i tidningen På jobbet. I det här numret fortsätter jag på temat och ägnar mig åt en särskild grupp av förkortningar. De kallas initialförkortningar. Exempel på sådana är pc och DN.

**Initialförkortningar kallas det när en ordgrupp eller ett ord representeras av begynnelsebokstäverna i de ord eller sammansättningsled som ingår.** De har karaktären av egna ord och ersätter därför ofta de uttryck som de är bildade av.

**Många initialförkortningar läser vi ut bokstav för bokstav.** Det gäller exempelvis ABF, CSN, DN och USA. De här förkortningarna skrivs med versaler därför att de står för namn. Initialförkortningar som inte är egennamn skrivs ofta i versal form när de först dyker upp. När förkortningarna har blivit vanliga i språkbruket skrivs de med små bokstäver. Sådana förkortningar är cd, cv, pc, sms och tv.

**När vi kan läsa initialförkortningarna som ord och inte bokstav för bokstav skrivs de med små bokstäver.** Aids, damp, prao och radar är sådana exempel. När de kan läsas ut som ord och är egennamn skrivs de med stora begynnelsebokstäver. Exempel på det är Fass, Fifa, Nato, Saco och Stim.

**En annan sak som också påverkas av om man läser en förkortning som ett ord eller bokstav för bokstav är genitivändelsen.** Efter en förkortning som läses bokstav för bokstav används kolon, så här: Min pc håller på att krascha. Oj, nu kraschade pc:n.

**Kan du läsa förkortningen som ett ord så skriver du så här:** Sveriges akademikers centralorganisations (Sacos) medlemmar har högre löner nu än för tio år sedan.

**Och så några ord om något helt annat:** På Språkhalvdagen som hölls den 8 november fick vi lära oss att julsånger inte är det bästa läromedlet för den som vill lära sig svenska.

**När ni läser det här så har natten gått tunga fjät,** runt gård och stuva. Och kring jord som sol förgät, har skuggorna ruvat. Visst är det fint uttryckt, men helt obegripligt för nysvenskar.

# ”Nu är vi på gång”

**Det har varit fullt upp under hösten för Martin Liabäck och gänget bakom Kontakt Linköping. ”Vi är glada och tacksamma för all hjälp från förvaltningarna, som är med oss i arbetet”.**

TEXT EMMILIE ENGSTRÖM FOTO JOHN SANDLUND

Den 4 april 2019 gäller det. Då startar Kontakt Linköping, kommunens nya kontaktcenter. Hösten har inneburit hårt arbete med att bland annat rekrytera medarbetare, hitta en lämplig lokal, få teknik och system att fungera ihop samt förankra Kontakt Linköpings funktion i övriga kommunen. Utöver det har man även tagit hjälp av förvaltningarnas expertis, genom att kartlägga 2 500 frågor som vanligen kommer in till kommunen.

– Jag vill verkligen tacka alla för den hjälp och det stöd som vi har fått med att ta fram de här frågorna. Detta har resulterat i en kunskapsdatabas som nu ligger till grund för vårt kommande arbete. Förvaltningarna har gjort ett otroligt jobb, säger Martin Liabäck, chef för Kontakt Linköping. Katarina Bergshem, kommunikationsansvarig för den nya verksamheten, menar att det här är ett helt nytt sätt för kommunen att arbeta.

– Jag tycker det är häftigt att se hur starka vi kan bli tillsammans. Hela Kontakt Linköping bygger på att vi fortsätter samarbeta på det här sättet mellan förvaltningar och olika verksamheter.

**Kontaktcentret ska vara medborgarens väg in i kommunen,** både via sociala medier, mejl och telefon. Istället för telefontider och att slussas runt bland olika personer, är meningen att Kontakt Linköping

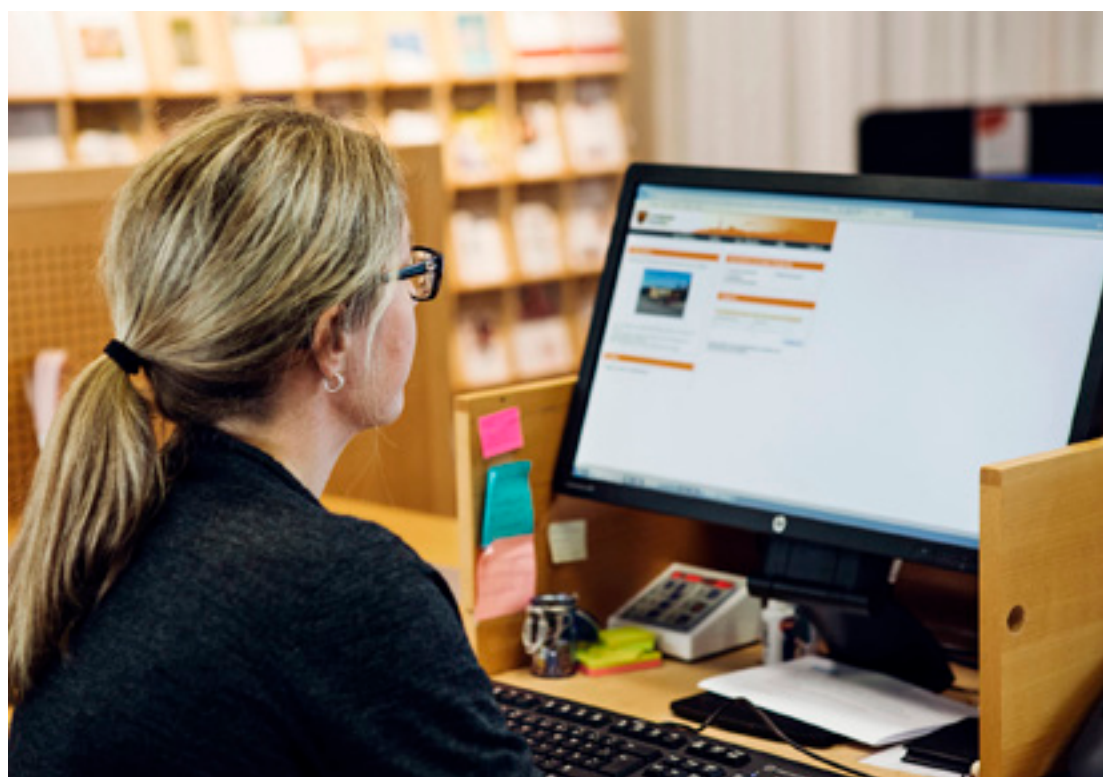
ska kunna svara på de flesta frågor och i annat fall koppla samtal vidare. På så sätt kommer kommunen för första gången någonsin att få en samlad bild över vilka frågor som medborgarna främst vill få svar på.

– Vi kommer snabbare att se vilka åtgärder som kommunen behöver göra och ha ett ännu bättre underlag än tidigare. Det kan till exempel handla om att utveckla en e-tjänst för att underlätta för våra invånare, säger Katarina Bergshem.

På vilket sätt kommer Kontakt Linköping att underlätta för medarbetare?

– De kommer inte längre att behöva svara på allmänna frågor vilket ger mer tid åt deras huvudsakliga uppdrag. Endast en tiondel av frågorna som idag kommer in till kommunen kräver expertis. Resterande frågor ska Kontakt Linköping kunna ge svar på, säger Martin Liabäck.

**Totalt kommer omkring 45 medarbetare att jobba inom den nya verksamheten,** där även medborgarkontoren ingår. Den 1 februari är alla nyanställda på plats. Då ska samtliga i personalstyrkan utbildas i nya system, kunskapsdatabasen samt service och bemötande. Kontakt Linköping kommer att inrymmas i Linköpings huvudbibliotek, Berga och Skäggetorp. ●





## Kafferasten

### Mint- och nutellarutor

Till 25-30 stycken behöver du:

200 g smör	1½ tsk bakpulver
4 ägg	½ dl kakao
4 dl strösocker	100 g mörk choklad med mintsmaak
3 dl vetemjöl	
1 krm salt	

#### FROSTING

150 g naturell Philadelphiaost  
2¼ dl florsocker  
1½ dl Nutella

#### GARNERING

Strössel

#### Gör så här:

1. Vispa ihop ingredienserna till frosting. Låt stå kallt minst en timme.
2. Sätt ugnen på 200 grader. Smält smöret och

låt svalna. Vispa ägg och socker vitt och pösigt. Blanda mjöl, salt, bakpulver och kakao. Sikta ner blandningen i smeten och vänd försiktigt ihop den.

3. Hacka chokladen och rör ner den tillsammans med smöret i smeten. Häll smeten i en långpanna, cirka 20x30 cm, klädd med bakplåts-papper. Grädda 12-15 minuter beroende på hur kladdig du vill ha kakan. Låt kallna.
4. Bred frosting på kakan och skär i rutor. Garnera med strössel.

## Personalnytt

De medarbetare som presenteras här bygger på uppgifter som rapporteras in till personaltidningen. Vi presenterar medarbetare som har "breda" kontakter i kommunen. Av utrymmesskäl kan vi inte presentera alla som nyanställs, byter arbetsplats eller går i pension.

#### Kommunledningsförvaltningen

**Caroline Eliasson**, miljöstrateg, Hållbarhet. Tillträdesdatum: 10 september.

**Viktoria Karlsson**, verksamhetschef, Kontakt Linköping. Tillträdesdatum: 1 oktober.

**Fredrik Rask**, säkerhetsstrateg, Säkerhet. Tillträdesdatum: 1 oktober.

**Joakim Janson**, samhällsvägledare, Kontakt Linköping. Tillträdesdatum: 1 november.

**Petra Johansson**, samhällsvägledare, Kontakt Linköping. Tillträdesdatum: 1 november.

**Janin Tekkeden**, samhällsvägledare, Kontakt Linköping. Tillträdesdatum: 1 november.

**Malin Henningsson**, kommunjurist, Juridik. 1 november.

**Pia Wilhelmsson Nord**, kommunarkivarie, Stadsarkivet. Tillträdesdatum: 5 november.

**Claes Ekström**, kommunikationsstrateg, Kommunikationsstaben. Tillträdesdatum: 1 november.

**Carolina Karlsson**, samhällsvägledare, Kontakt Linköping. Tillträdesdatum: 15 november.

**Elisabeth Hasselgren**, HR-konsult, HR stöd. Tillträdesdatum: 1 december.



## ...och så till sist

Krönikan skrivs den här gången av Urban Jarvid, bibliotekarie på Stadsbiblioteket.

Foto privat



**Den här sommaren för-**lorade jag hoppet om klimatet. En global värmebölja plågade nästan hela norra halvklotet i månader. Forskarna talade om att läget kan vara värre än vi trott. Kanske är det inte mer än tio år kvar till den totala klimatkollapsen. I ett sunt samhälle hade detta

fått alla politiker att försöka överträffa varandra i drastiska åtgärder. Så skedde inte. Istället tycks det ha blivit alltmer accepterat att vara klimatförnekare.

**Värst är det naturligtvis med barnen. Jag har levt** ett halvt liv under rätt goda omständigheter. Även om jag gjort vad jag kunnat får jag acceptera om katastrofen sveper bort mig. Med de små är det annorlunda. Min yngsta är ett år. Det är en fullkomligt vidrig tanke att hon kan gå på mellanstadiet den dag det står klart att hennes liv inte alls kommer likna det vi vill ge henne.

**Det finns skäl till bitterhet. Samtidigt är det ett** privilegium att vara människa i våra dagar. Vi har aldrig varit så rika: Genom litteraturen har vi tillgång till drömmar, känslor och erfarenheter från tusentals år. Vi kan höra snart sagt all musik som spelats in och se nästan all väsentlig film som gjorts.

**Vi vet också mer om vår historia än vi någonsin** gjort. Skulle det värsta hända vet vi att vi inte dör ensamma. Genom årtusendena har miljontals tämligen oskyldiga män, kvinnor och barn strukit med av svält, sjukdomar och naturkatastrofer. Ofta har de trott att det berott på något de själva eller deras fäder gjort. Den här gången kommer det att vara sant.

**Vi kommer naturligtvis göra allt för att skydda** våra barn – och förhoppningsvis även andras – men att livet skulle gått och blivit rättvist är mest något vi kunnat intala de senaste hundra åren.

**Jag säger som vanligt: Bed och arbeta. Med ett** tillägg: Läs mer. Kramas mer. Se mer konst, teater och film. Lyssna på mer musik. Njut av det vi tillsammans tagit årtusenden på oss att forma och dela det med så många du kan.



# MÅNGA möjligheter att läsa

**Har du eller någon du känner svårt att läsa tryckt text? Nu gör stadsbiblioteket en besökskampanj på arbetsplatser och andra ställen för att uppmärksamma att alla kan läsa.**

**Det är Anna Fahlbeck och Kristina Lundwall från Linköpings stadsbibliotek** som just nu besöker föreningar, skolor, arbetsplatser och andra sammanhang för att berätta att alla kan läsa på olika sätt. Satsningen pågår till och med våren 2019.

**Det finns många möjligheter att upptäcka. Biblioteket** har till exempel böcker med stor stil, böcker och tidningar med lättare text och böcker med tecken som stöd. Det går också att läsa med öronen på olika sätt, till exempel genom att använda appen Legimus.

**Om du är intresserad av att boka ett besök från Linköpings stadsbibliotek** till en arbetsplats eller någon annan grupp är du välkommen att kontakta Anna Fahlbeck eller Kristina Lundwall.

**Deras e-postadresser är:**

anna.fahlbeck@linkoping.se  
och kristina.lundwall@linkoping.se.

*Mer information om att läsa på olika sätt hittar på webbplatsen [linkoping.se/bibliotek](http://linkoping.se/bibliotek). Välj rubriken "Läsa på olika sätt".*

## Nostalgebilden

Vill du se mer av Linköpings historia i bilder? Kika gärna in på Digitalt museum: <https://digitaltmuseum.se/owners/S-BL>



En krispig vinterbild från platsen där Konsert och kongress ligger idag. Bilden är tagen 1980. Mycket har förändrats i museiparken, men Linköpings domkyrka är lika prakfull då som nu. Foto: Einar Jagerwall/Östergötlands museum.