

ETT MAGASIN
FÖR OSS SOM
JOBBAR I
LINKÖPINGS
KOMMUN

VILINKÖPING

NR 2 2020

Andreas
Gustafsson

*Han älskar sitt jobb
– och visar det*

Leanlink



COVID-19: DET HAR VI LÄRT OSS / FÖLJ BYGGET PÅ
FOLKUNGAVALLEN / NOSTALGISKA BILDER FRÅN
ODLING I CITY / TEMA: EKOLOGISK HÅLLBARHET



Linköping
Där idéer blir verklighet

NÄR ALLT BLIR ANNORLUNDA

En sak är säker.
År 2020 har inte blivit
som vi tänkt oss.

Kanske är du en av dem som fått nya tillfälliga arbetsuppgifter, en ny arbetsplats eller fått avstå semester för att täcka upp bemanningen. Kanske är du en av dem som själv legat sjuk i covid-19, eller som till och med mist en närstående i sviterna av det nya viruset.

Coronakrisen påverkar oss alla, en del hårdare än andra.

Det kvittar om du jobbar som undersköterska, lärare, IT-tekniker, kommunikatör, utvecklingsstrateg, samhällsvägleddare, bygglovshandläggare, socionom eller fritidsledare. Krisen har förändrat din vardag oavsett arbete.

Många projekt har lagts på is och vi har fått lära oss att prioritera det som måste lösas här och nu. Det kan vara frustrerande, nervöst och främmande. Men ett måste för att hantera situationen på bästa sätt.

Så har läget även varit med produktionen av det här numret av Vi Linköping. In i det sista har reportage varit osäkra. Vi har flyttat fram deadline så sent som möjligt, planerat om uppslag och gått ner i antal sidor. Hinner vi klart i tid? Är den här artikeln irrelevant under rådande situation? Vem täcker upp för skribent X som blivit sjuk? Hur vinklar vi artiklar utan att riskera att de blir inaktuella i en kris som ständigt förändras?

Men det blev trots allt ett magasin, och det är det du just nu läser. I det här numret fokuserar vi bland annat på kommunens arbete med just coronakrisen. Det finns mycket att berätta om det enorma arbete som har gjorts och görs i våra verksamheter och på förvaltningskontoren. Jag önskar att vi kunde berätta om varenda en av er, allt jobb du gör och vad det har för betydelse för hela kommunen. Men som du förstår är det omöjligt. Istället vill jag säga: ta hand om dig, var stolt över din insats och framför allt; håll ut – krisen varar inte för evigt.

Emilie Engström

EMMILIE ENGSTRÖM
Redaktör



ARBETSGLÄDJE

Matilda Andersson tackar kollegan Lisa Lundqvist Obling för fikastunden. Läs hela reportaget på sidorna 14–17.

INNEHÅLL

- 05 **Kärnan**
"Jag hoppas vi ses snart!"
- 06 **Coronakrisen**
En långvarig kris och dess följder
- 11 **Chefen i fokus**
Hon är ny näringslivsdirektör
- 12 **Framåt**
Framtidens lekplats byggs i Magistratshagen
- 14 Följ bygget på Folkungavallen från nya utsiktsplatsen
- 15 Så tycker medarbetarna om kommunen
- 16 **Mitt jobb**
Lisa sätter guldkant på arbetsdagen
- 20 Personliga assistenten:
"Folk borde stå i kö för det här jobbet!"
- 22 En arbetsplats att återvända till
- 24 **Tema**
Ekologisk hållbarhet
- 32 **Så funkar det**
Kommunens nya samarbetsplattform
- 34 **Språket**
Liten bokstav på sjukdomsnamn
- 35 **Backspiegeln**
Odling nära city



Tipsa redaktionen!

Har du synpunkter eller tips på reportage?

Skicka ett mejl till nyheter@linkoping.se



Vill du läsa magasinet i mobilen?

Använd QR-koden till höger eller gå in på linkoping.se/vilinkoping



Vill du hellre läsa Vi Linköping digitalt och inte få magasinet hemskickat? Under Vi Linköpings sida på Linweb kan du enkelt göra ditt val.



DISTRIBUTION
Postnord

OMSLAG
Andreas Gustafsson
Foto: Jeppe Gustafsson

NÄSTA NUMMER
December 2020

FORM
Linkin AB

TRYCK
Larsson Offsettryck AB
PAPPER
Omslag Munken Lynx
Inlaga Holmen Trnd

REDAKTÖR
Emmilie Engström
emmilie.engstrom@linkoping.se

REDAKTION
Enheten Nyheter och media,
Kommunikationsstaben,
Linköpings kommun

VI LINKÖPING

ADRESS
Kommunikationsstaben
Storgatan 58
582 28 Linköping

ANSVARIG UTGIVARE
Maria Ottosson,
kommunikationsdirektör
maria.ottosson@linkoping.se

JAG HOPPAS VI SES SNART!

JUNI 2020. När jag skriver det här är det april. Jag har fått i uppdrag att utifrån ett lärarperspektiv belysa innebörden i "männliga" utifrån kärnvärdena "modiga, mänskliga och mångfasetterade". Det är som att i ett dystopiskt tillstånd kasta ut ett framtida "hallå". Covid-19 – vad har du gjort med oss där framme?

Lärare brukar ha svårt att följa normen. Vi är alldeles för mångfasetterade för det. Förutom lärare är jag ju också förälder, fritidspolitiker, dotter, hustru och kollega. Idén om att vi bara har en roll, om så än på jobbet, är enligt min mening en illusion.

"Mod är att göra det jag måste – trots att jag är rädd."

En del kanske tycker det är svårt att hantera. Är man på jobbet så är man. Under denna märkliga vår upplever jag att det mänskliga, modiga och mångfasetterade är mer viktigt än någonsin. Vi har så många roller att ta hänsyn till. Någon kanske oroar sig för sin förälder. Sin dotter. Världens ekonomi? Någon måste fatta beslut som kräver mod. Mod sägs vara att göra det jag vill trots att jag är rädd. Jag tänker att mod är att göra det jag måste – trots att jag är rädd.

I mitt distansarbete med gymnasieelever måste jag i rädslan uppfattas vara en trygg fyr. Men aldrig har saknaden av det verkligt mänskliga varit mer central. Behovet av kommunikation är så tydligt. Jag saknar mina elever och fysiska möten. Jag saknar glittrande blickar, ett humoristiskt minspel och ett leende i mjugg. Trots den otroliga hjälp tekniken ger, så skapar den också filter.

När jag återser mina elever så ska jag vara modig och ge dem en kram. Då framkommer att min främsta roll trots allt detta är en enda: vara människa. ●

SUSANNA KELLGREN LUNDBERG
Utvecklingslärare
Anders Ljungstedts gymnasium



Krönikan Kärnan skrivs av olika medarbetare med inspiration av Linköpings kommuns kärnvärden **modiga, mänskliga** och **mångfasetterade**.





Hur arbetar kommunen i kris?

Alla kommuner behöver ha en god beredskap och förberedd organisation för att hantera kriser och allvarliga händelser som drabbar vårt samhälle. För ingen vet när, eller hur, de utvecklar sig. Nu är vi mitt i en kris – med coronapandemin som snabbt har spridit sig över världen och påverkar vardagen för oss alla.

TEXT FIA JERDHAF

NIVÅ 1	NIVÅ 2	NIVÅ 3	NIVÅ 4	NIVÅ 5
Förvaltningen kan hantera händelsen självständigt, med anpassad organisation	Förvaltningen kan hantera händelsen med anpassad organisation (stabsläge) och stöd från central krisledning.	Händelsen kan inte hanteras av berörd verksamhet	Extraordinär händelse	Civil beredskap
Beredskap med: - krisledande chef - tjänsteman i beredskap (TIB) - kommunikatör i beredskap (KIB)	Krisledande chef med krisledningsstab följer hanteringen och stödjer förvaltningen.	Krisledande chef med krisledningsstab inriktar och samordnar krishanteringen	Krisledande chef med krisledningsstab inriktar och samordnar krishanteringen. Krisnämnden (politisk) är i funktion.	
KRISLEDNING PÅ FÖRVALTNINGSNIVÅ		KRISLEDNING PÅ CENTRAL NIVÅ		KRISLEDNING PÅ CENTRAL NIVÅ

I Linköpings kommun berörs samtliga förvaltningar och deras verksamheter – vissa mer och andra mindre. Kommundirektör Paul Håkansson, har som krisledande chef, ansvar för att leda kommunens insatser.

– Redan den 28 februari ökade vi krisberedskapen till nivå 2, och stabsläge. Det har gett oss värdefull tid att få bemanningen på plats, förklarar Paul.

Under mars höjdes beredskapen till nivå 3 i kristrappan. Det innebär att krisledande chef och central krisledningsstab nu ansvarar för att inrikta och samordna kommunens övergripande åtgärder.

– Vi har ett nära samarbete med de lokala krisstaberna (sex stycken) – som leder arbetet i sina respektive verksamheter, utifrån de centrala riktlinjerna, berättar Paul.

I KRISTRAPPANS två lägre nivåer hantlar förvaltningarna självständigt – eller med stöd av central krisledning – händelser som sker. Skulle krisberedskapen höjas till nivå 4 har något extraordinärt inträffat – och då flyttas det politiska beslutsfattande till krisledningsnämnden. På nivå 5 gäller höjd beredskap.

Planera för det oplanerade

Fredrik Rask, är kommunens säkerhetsstrateg och utvecklar tillsammans med kollegorna på säkerhetsenheten kommunens krisberedskap. Deras utgångspunkt är lagen om extraordinära händelser (LEH 2006:544), vilken ställer krav på kommunens förmåga att hantera olika krissituationer.

– Vi har tre beredskapsroller i kommunen som hjälper förvaltningarna med krishanteringen; tjänsteman i beredskap (TIB), kommunikator i beredskap (KIB) och krisledande chef. När en förvaltningschef sammankallar sin krisgrupp, det vill säga går upp i stabsläge, informeras också TIB, som i sin tur kontaktar krisledande chef. Är läget allvarligt aktiveras även den centrala krisledningsstaben, säger Fredrik.

I STABSLÄGE används metoden funktionsbaserat stabsarbete.

– Vi har utbildat runt 250 medarbetare och nästa utbildningssteg var inplanerat under våren – men coronakrisen gjorde att det blev skarpt läge direkt, berättar Fredrik.

VARJE STAB har 10 funktioner (K1 – K10), som fördelas på 4 funktionschefer. Totalt samlas sex personer, inklusive chef och sekreterare, för regelbundna stabsorienteringsmöten.

– Hur ofta det är möte beror på hur komplex och dynamisk en händelse är, förklarar Fredrik.

Krisstabernas arbete ska framför allt bidra till att:

- skapa en gemensam lägesbild
- identifiera och genomföra åtgärder
- säkerställa att arbetet ger effekt
- kommunicera kring krisen.

#linköpingtillsammans

Kommunens alla krisstabers och verksamheter arbetar nu för högttryck med att hantera coronakrisens effekter.

– Vi fortsätter med central krisledning fram till september. Beroende på hur läget utvecklas framöver, så anpassas beredskapsnivån. Det kommande halvåret lär bli ett tufft maratonlopp för oss alla – men med gemensamma krafter, klarar vi att hålla i och hålla ut, avslutar Paul Håkansson. ●





Personal från Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens centrala kontor har vikarierat på skolor där frånvaron varit hög.

FOTO: SCANDINAV/ASTRAKAN IMAGES AB

HAN HAR BYTT JOBB UNDER KRISEN

Under coronakrisen har det blivit mindre att göra inom vissa verksamheter, samtidigt som det har behövts förstärkning på andra ställen. Därför har en del medarbetare i Linköpings kommun tillfälligt bytt tjänst. En av dem är Simon Hjort.

TEXT PER CONNING

På Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen finns exempel på medarbetare som frivilligt valt att byta arbetsuppgifter under en period. Bland annat har en del personal från det centrala kontoret kunnat hjälpa till genom att vikariera på grundskolor där frånvaron bland lärarna är hög.

– Det är fantastiskt bra. Det är kunnig personal som har kommit ut i verksamheterna, säger Anne Enström, HR-chef på Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen.

En av dessa medarbetare är Simon Hjort som arbetar på förvaltningens resurs- och stödverksamhet. Till vardags är han lektor med fokus på skolutveckling och kvalitetsarbete för grundskolan. Men under coronakrisen har han lämnat skrivbordet för att gå ut och undervisa.

– Det är jätteroligt att kunna bidra eftersom det har varit så stor brist på personal. Jag har undervisat på både mellanstadiet och högstadiet i olika skolor.

Simon tycker att det har fungerat bra. Och han är glad över att se lärarnas stora engagemang.

– De ställer upp för varandra och hjälps åt under den här ganska tuffa tiden. Det finns en känsla av att detta är något som vi ska lösa tillsammans. Jag har blivit väldigt väl bemött.



Simon Hjort

Simon har expertkunskaper om undervisning och har skrivit flera böcker om undervisningsmetoder. Därför har det varit spännande för honom att åter komma ut i klassrummen och se allt arbete som görs i praktiken.

– Det har varit positivt på många sätt. I det framtida skolutvecklingsarbetet kan jag dra nytta av de goda exempel jag har sett, och kanske sprida dem vidare. Vi kanske kan använda digitala lösningar på ett annat sätt än vi har gjort tidigare. Det har kommit fram mycket kreativitet som det går att se möjligheter i. ●



”Bekymmer som man kanske sett tidigare har varit som bortblåsta.”

Pandemin – en digital resa

Vi lever i en annorlunda tid. Samhället i stort har slutit upp, våra bästa sidor kommer fram och alla visar sig anpassningsbara och hjälpsamma. I kommunen står samarbete i centrum och tillsammans med en positiv och konstruktiv inställning, jobbar alla i organisationen – politik och tjänstepersoner – för att hantera den situation som drabbat oss.

TEXT SARA LE NORMAD

Jakob Algulin är digitaliseringsdirektör i Linköpings kommun. Det innebär att han hjälper kommunen i sin digitala förändringsresa – och nu i vår har hans ansvarsområde fått en extra skjuts. Vi Linköping fick en pratstund med en man som lyfter det positiva i en provande tid.

– Det är härligt att se hur lösningsfokuserade alla är, bekymmer som man kanske sett tidigare har varit som

bortblåsta. Den här krisen har lyft fram det bästa hos oss människor. Vi tvingas prova nya saker och arbetsätt. Det är viktigt att fånga

de positiva förändringarna och behålla dem när krisen lugnar ner sig, säger Jakob Algulin.

För en sak är säker, detta är början på något nytt.

NYLIGEN GJORDES EN första nollmätning av den digitala mognaden i Linköpings kommun. Resultatet blev ganska blygsamt, något som Jakob inte är särskilt förvånad över.

– För många som arbetar i kommunens verksamheter, ligger nog omvårdnad mer varmt om hjärtat. Distansarbete har tidigare inte tillhört det vanliga, och andelen digitala möten har varit låg, säger Jakob.

Men det var då.

Så kom corona och vände upp och ner på allt. Jakob och hans kollegor fick en helt ny agenda. Vilka verktyg behöver de anställda för att fortsätta

sitt arbete på distans? Får man ta med sig skärmen hem? Hur fungerar ledarskap på distans? Och hur håller man den viktiga sociala kontakten trots fysisk distansering?

– Jag är imponerad över alla fantastiska medarbetare som har hanterat detta nya läge så bra! Innan corona hade vi få Skypesamtal. Numera har alla en Skypelänk i sina mötesinbjudningar. Och omställningen har gått fort, säger Jakob.

UTMANINGARNA SOM CORONA ger oss har påskyndat många processer som redan var igång. Exempelvis inom social omsorg har kommunen undersökt vägar att skapa tillsyn på annat sätt. Tillsyn med hjälp av kamera har nu blivit en positiv möjlighet att ha koll, utan att sprida smitta och utsätta varandra för risker.

Den digitala omställningen går lättare för vissa, men är tyngre för andra. Många har behövt lära sig ny teknik, men också att arbeta på helt nya sätt. Digitala möten kräver mer, av både mötesledare och deltagare. Att vara i tid, inlyssnande, väl förberedd och aktiv under mötet.

Jakob ser inga begränsningar i hur digitala vi kan bli.

– Vi kommer aldrig kunna ersätta mänsklig värme och omtanke, men vi kan förstärka den med digitala verktyg. I framtiden vet vi kanske inte vad som är vad - när fysisk värme blandas med digitala gränssnitt. Gränsen mellan digitalt och fysiskt blir suddig, och det spelar förmodligen ingen roll. Det är resultaten i våra kärnuppdrag och hur invånarna uppfattar vår service som är det viktiga, säger Jakob. ●



Jakob Algulin



De ansvarar för lagret av skyddsutrustning

Covid-19 har skapat oförutsedda samarbeten över kommun- och förvaltningsgränserna. Sedan den 30 mars har Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen ansvar för att det finns ett lager av skyddsutrustning för vård- och omsorgspersonal i alla regionens kommuner.

TEXT EVA-KARIN STRAND WÄTZ

– Genom de insatser vi gör avlastar vi vård- och omsorgspersonalen, som får mer tid för att ta hand om brukarna, berättar projektledare Oscar Lindgren. Från början var uppdraget att stötta Social- och omsorgsförvaltningen i Linköping, så småningom vidgades uppdraget till att omfatta alla regionens kommuner. Projektet som heter K4 Mos materiel och logistik ska köpa in och se till att det finns ett lager med skyddsutrustning. Deltagarna ska hantera logistik och lagerlösningar samt se till att transporter, matleveranser, städtjänster och lokaler fungerar. Tillfälliga vårdboenden ska hyras in och förberedas.

SYFTET MED PROJEKTET är att Social- och omsorgsförvaltningen och liknande förvaltningar i andra kommuner ska kunna fokusera helt på att prioritera

vård- och omsorgsinsatser. Projektet ska säkerställa att de som smittats av covid-19 och är sjuka ska få en god vård och omsorg i sina hem eller på särskilda boenden. Kärnan i projektet är 14 kommunanställda, bland annat samordnare, projektledare och administratörer. Förutom dessa personer finns det upphandlare, controllers och en resursbank med människor från olika förvaltningar som kan bidra i projektet vid behov. – Det är spännande och intensivt att jobba i projektet. Att vara en del av en grupp som så gärna vill lösa uppgiften är inspirerande. Det svåraste i projektet måste nog vara att hitta all materiel som behövs, med kort varsel. Det intressantaste är kanske att få insyn i andra delar av kommunens verksamhet som vi på Miljö- och samhällsbyggnadsenheten inte kommer i kontakt med så ofta. En intressant lärdom är att se hur fort vi kan ställa om och sätta en organisation som jobbar med något helt annat än det vi gör till vardags, säger Oscar Lindgren.

DET SOM ÄR SAGT just nu är att uppdraget pågår till september. Oscar Lindgren arbetar vanligtvis som projektledare för Stadsbyggnadsprojekt Ostlänken. Under tiden som Oscar är projektledaren för K4 Mos materiel och logistik så går den biträdande projektledare in som projektledare för Ostlänken. ●



Här är gänget som avlastar vård- och omsorgspersonalen. Deras arbete skildrades på kommunens Instagramkonto under en vecka.

Hon är ny näringslivsdirektör

Louise siktade på att bli läkare, tänkte om och blev expert inom kommunikation och marknadsföring. En resa som tagit henne genom såväl den offentliga sektorn som det privata näringslivet och banat väg för en stark övertygelse att behovsdriven teknikutveckling bidrar till en smartare samhällsutveckling. Nu är hon näringslivsdirektör i Linköping.

TEXT MARIE KARLSSON FOTO DAVID EINAR

Hur ser du på din nya roll?

– Jag är stolt över förtroendet att få leda kommunens näringslivsarbete. Linköping har en unik position i Sverige med ett mångfasetterat näringsliv, hög kompetensnivå bland invånarna och utvecklingsmiljöer i världsklass. Vi är Sveriges IT-vagga och det har betytt mycket för stadens utveckling i form av datadriven innovation och nya bolag. Både som behovsägare och samarbetspartner har städer och det offentliga en viktig roll i utvecklingen av hållbara lösningar på samhällsutmaningar. Vi bör öppna valda delar av vår verksamhet som testbädd för forskning och utveckling. Under corona-pandemin såg vi hur snabbt vi lyckades digitalisera kommunens verksamhet och välfärdstjänster. Det löste våra behov och gynnar även näringslivet.

Vad gjorde du innan du började här?

– Jag arbetade med marknads- och affärsutveckling på forskningsinstitutet Rise som har i uppdrag att stärka svenskt näringslivs konkurrenskraft och bidra till hållbara lösningar på samhällsutmaningar. Alltid i samverkan.

Vad gör du när du inte jobbar?

– Kombinerar mitt reseintresse med kultur och lantliv. En del kvällar går jag till min ideella organisation From One To Another. Vi har 90-konto och verkar för alla flickors lika rätt till utbildning. Basen är Kenya där jag var volontär våren 2012. Vi driver kvinnocenter och delar ut gymnasiestipendier till flickor. ●

Namn: Louise Felldin
Bor: Norrköping
Familj: Maken Göran, barnen Sarah och Richard, svärdotter Jeanette samt barnbarnen Walter och Theodor.
Karriär i korthet: "Började inom vården men bytte spår och utbildade mig inom kommunikation och ekonomi. Karriären startade på Göteborgs kommun. Flyttade till Linköping 1994 och arbetade 13 år i olika chefsbefattningar på LiU. 2007 blev jag vd för ett tillväxtbolag och efter fem år i näringslivet flyttade jag till Stockholm och Rise där jag arbetade i det nationella innovationssystemet under åtta år."
Intressen: Kultur i alla dess former, hundpromenader, fritidshuset i Tjust skärgård, träning och barnbarnen.
Drömjobb som barn: Läkare



Framtidens lekplats byggs i Magistratshagen



Från att ha varit en bortglömd plats i Linköping ska nu Magistratshagen rustas upp och bland annat få en modern lekplats där några av lekredskapen förstärks med "Internet of things".

TEXT & FOTO ELIN ANDERSSON

Det mycket spännande projekt. Det känns roligt att Linköping satsar på att utveckla lek-miljöer för stadens barn, säger Åsa Karlsson som är kommunens projektledare för upprustningen.

Magistratshagen, belägen mellan Universitetssjukhuset och Stolplyckan, är en park med historia – parken an-lades på 1930-talet. Under de senaste åren har parken dock varit lite bort-glömd. Nu jobbar Stadsmiljökontoret med att rusta upp både Magistrats-hagen och den angränsande Grenadjär-parken som tillsammans bildar ett grönt stråk in i centrum från Tinnerö eklandskap, berättar Åsa.

GENOM EN DIGITAL dialog fick Linköpings-bor vara med och tycka till om hur lek-parken i området skulle rustas upp. Önskemål om utegym som ska passa även äldre kom bland annat fram i dia-logerna. Något som nu blir verklighet. Även lekparken rustas upp och har fått temat och namnet "Slätterängen". Lek-platsen kommer att ha olika delar såsom klätterlek, motorisk lek och sinneslek. – Till upprustningen av lekparken har vi fått medel för att utveckla och testa hur teknik kan integreras i offentliga miljöer, säger Åsa.

Två av lekredskapen i parken kommer att förstärkas med teknik och vara på-verkbara för dem som leker med dem.

Jon Back, biträdande lektor vid Uppsala universitet, som forskar om frågor i lekdesign ingår i projektet liksom Linköpingsföretaget Drakryggen AB som tar fram mjukvara.

– Vi kommer att skapa två lekredskap som är förstärkta med "Internet of things", säger Jon.

Vad innebär det?

– Det är ett lite luddigt begrepp. I pro-jektet definierar vi Internet of things som "digitala saker som kan prata med andra digitala saker, och vi kan påverka hur de pratar." De två lekredskapen kommer att vara interaktiva – den som leker med dem kommer kunna påverka hur de beter sig och vad som händer.

Men det rör sig inte om några skär-mar eller appar.

– En viktig riktlinje vid utformning-en har varit att området ska integreras

"Att stoppa in en dator i ett lekredskap är egentligen inget nytt."

väl i naturen och förstärka de natur-värden som finns. Vi vill inte att lek-parken ska innehålla några skärmar eller att en mobiltelefon ska krävas, det ska vara en tillgänglig och spännande plats, säger Åsa.

ETT AV DE DIGITALT förstärkta lekredskapen kommer att vara en sagokoja där barn kan gå in och lyssna på sagor. Genom att flytta sig mellan olika platser i kojor kan lyssnaren påverka hur sagan fortsätter. Sagornas teman kommer även att ta in den närliggande naturen och handla om de djur som bor på platsen.

Det andra förstärkta lekredskapet är två stora ägg med inbyggt ljud och ljus. Tanken att barnen själva ska kunna komma på lekar och sätta upp sina egna regler. På äggen kan ljuspunkter börja lysa, ett exempel på lek skulle kunna vara att tävla om att så snabbt som möjligt ta på den punkt som lyser, tills den släcks och en annan ljuspunkt dyker upp. En annan möjlig lek skulle kunna vara att ägget tänds på den punkt som man rör vid och även mot-svarande punkt på det andra ägget, som en kommunikation mellan äggen. En mycket lugnare lek, berättar Jon.

– Att stoppa in en dator i ett lekred-skap är egentligen inget nytt. Vad som är unikt med det arbete vi nu gör i Magistratshagen är att vi har så mycket lekforskning i grunden. Förståelsen för hur beteende för att leka är väldigt stort. Att arbeta med en grundstruktur som är föränderlig är också en viktig del i projektet. Det digitala materialet kan programmeras om vilket gör att många olika lekar kan skapas.

JON TROR OCKSÅ att teknikförstärkta lek-redskap kan öka barns teknikförståelse.

– Teknik kommer in på så väldigt många olika sätt i samhället, att förstå teknik är en väldigt viktig sak. Jag hoppas att vi i framtiden till exempel

ska kunna ha sportlovsaktivitet där barn själva får vara med och program-mera lekredskapen. Jag vill att barnen ska kunna se koden, se att det är på-verkningsbart. Det vore underbart att nå unga personer som annars kanske inte skulle börja programmera. Och kunna ta del i samhället som blir allt-mer digitaliserat.

– Jag tror man känner större tillhörig-het till sin närmiljö om man kan välja hur den fungerar, om man kan påverka den, säger Jon. Det skapar en känsla av att man har något att säga till om, det vill jag att barnen ska uppleva – och ta med sig ut i livet!

Projektet finansieras delvis genom ett forskningsprojekt via Internet of Things Sverige med stöd från Vinnova, Formas och Energimyndigheten. ●



Följ bygget på Folkungavallen från nya utsiktsplatsen



Nya simhallen i korthet

Plats för
3 100
besökare åt gången

21 732 m²

totalyta om fyra våningar
– det är lika mycket som

3 FOTBOLLSPLANER

Läktarkapacitet för

1 570

ÅSKÅDARE

5 400 kubikmeter
bassängvolym
– det är lika mycket som

18 000
BADKAR

7 bassänger

Upplevelsebad, hoppbassäng med trampoliner, gym, relaxavdelning, solterrass och mycket mer.



I början av maj invigdes en utsiktsplats vid Folkungavallen där alla som är nyfikna kan följa bygget av den nya simhallen och det nya bostadsområdet, steg för steg.

TEXT & FOTO **SOFIE BERLIN**

– Just nu pågår gjutningar inom olika delar av arbetsområdet. Bland annat så börjar 50-metersbassängen att anta sin rätta form. Parallellt med gjutningsarbetena kommer montage av betongväggar för simhallens källardel att påbörjas. Allt det här går att följa från utsiktsplatsen, säger Christian Dahlén projektchef på Lejonfastigheter.

Utsiktsplatsen är belägen vid den nuvarande simhallens parkering som har infart från Hamngatan. Den består av en portal och en balkong. I portalen går det att läsa om bygget. Här finns information om när det ska vara klart, hur mycket material som går åt, vilka maskiner som används och hur de används.

På balkongen finns, utöver utsikten över bygget, QR-koder att skanna. Via QR-koderna kan besökaren se en visionsfilm om simhallen, en drömarfilm över hela området samt informationstext om Folkungavallen. Innehållet i QR-koderna kommer att uppdateras löpande.

– Utvecklingen av området på Folkungavallen är spännande och kul och det är glädjande att Linköpingsborna nu kan vara med och följa utvecklingen av staden på närmare håll, säger Muharrem Demirok (C) ordförande i samhällsbyggnadsnämnden.

Vid utsiktsplatsen finns uppmaningar om att hålla avstånd till varandra och att högst fem personer ska vara på balkongen samtidigt.

Ambitionen är att öppna utomhusbassängen under juli månad 2020. Fram till dess går det bra att bada i den nuvarande simhallen. ●

Så tycker medarbetarna om kommunen

Majoriteten av medarbetarna är nöjda med Linköpings kommun som arbetsgivare. Det visar årets medarbetarundersökning.

TEXT **EMMILIE ENGSTRÖM**

Mellan den 24 februari och 20 april hade samtliga medarbetare möjlighet att svara på frågor om hur det är att arbeta i Linköpings kommun. Undersökningen, som tas fram av Kantar Sifo, genomförs en gång om året. Nytt för i år var att förutom kommungemensamma frågor hade varje förvaltning möjlighet att välja ut specifika frågor för just deras medarbetare.

Syftet med medarbetarundersökningen är att få svar på vad kommunen redan är bra på och vad som skulle kunna bli bättre.

– Undersökningen ger oss en indikation på vad vi behöver prioritera och utveckla för att vara en attraktiv arbetsgivare och för att ha engagerade medarbetare, säger Paul Håkansson, kommundirektör.

Fortsatt starkt resultat

Varje år mäter man så kallat Hållbart medarbetarengagemang (HME) vilket ger en samlad bild kring hur medarbetarna upplever motivation, ledarskap och styrning på sin arbetsplats. Årets resultat visar att HME-mätningen hamnar på 76 procent (77 procent föregående år). Minsningen från tidigare resultat rör frågorna om närmaste chef visar förtroende och ger medarbetaren förutsättningar att ta ansvar i arbetet.

Vidare visar resultatet av undersökningen att 67 procent av medarbetarna gärna rekommenderar Linköpings kommun som arbetsgivare och att nio av tio tycker att arbetsuppgifterna känns meningsfulla.

– Allians för Linköping har ett tydligt personalpolitiskt mål om att Linköpings

kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare för såväl befintliga som potentiella medarbetare. Även om det går att utläsa att det finns förbättringspotential är jag glad att resultatet i dess helhet visar på att vi ger medarbetare och chefer rätt förutsättningar och verktyg så att kompetenser, arbetsinsatser och engagemang tas till vara på bästa sätt, säger Denise Cassel (KD), kommunalråd och ansvarig för arbetsgivarfrågor i kommunstyrelsen.

Lägre svarsfrekvens

Viktigt att notera är även att årets svarsfrekvens var lägre än tidigare, särskilt inom Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen samt inom Leanlink. Främsta anledningen är den rådande situationen kring covid-19. – Dessa två förvaltningar har verksamheter som är extra utsatta för krisen. Jag tycker att vi ändå får vara nöjda med att 64 procent av våra medarbetare har svarat på undersökningen. Förhoppningsvis blir svars-

frekvensen bättre igen nästa år, säger Paul Håkansson.

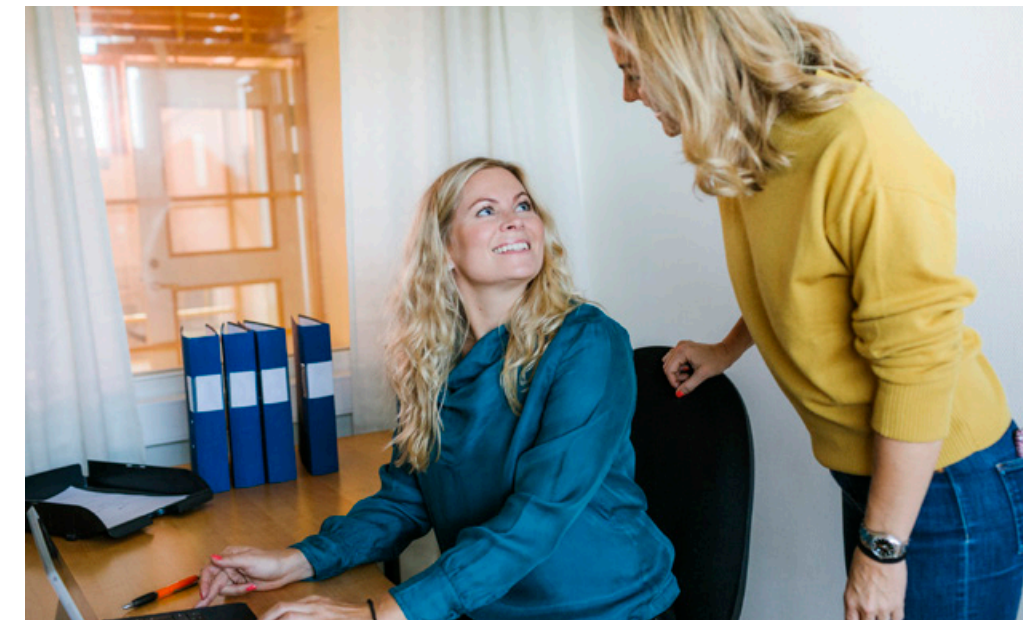
Önskar öppenhet

Resultatet av årets undersökning visar även att medarbetarna bland annat efterlyser större öppenhet kring svåra frågor, större möjlighet till paus i arbetet och att få mer hjälp av sin chef när det gäller att prioritera arbetsuppgifter.

– För mig ger resultatet en bekräftelse på hur viktig dialogen mellan chef och medarbetare är både enskilt och i grupp. Jag ser aktiviteter kring chefens förutsättningar och ett kommande samverkansavtal som betydelsefulla, säger Paul Håkansson.

Arbetet flyttas fram

Tanken var att arbetet med resultatet av årets undersökning skulle påbörjas under april. Men på grund av rådande situation då många chefer är hårt belastade, kommer arbetet med handlingsplaner att flyttas till hösten. ●



”

Jag tycker att det är så roligt att göra mina arbetskamrater glada.”



Cupcakes, popcorn & varm choklad

– Lisa sätter guldkant på arbetsdagen

När vardagen känns tung eller kollegorna är extra trötta, då ställer Lisa Lundqvist Obing till med fest. ”Jag är en arbetsmiljökämpa och brinner för att alla ska må bra och trivas på jobbet”.

TEXT EMMILIE ENGSTRÖM FOTO JEPPE GUSTAFSSON

Lisa Lundqvist Obing har arbetat som administratör på Kvinnebyskolan i fyra år. Hon beskriver sitt jobb som lite ”allt-i-allo”.

Det kan bland annat handla om vikariehantering, fakturor, löner och elevadministration. Lisa är också ansvarig för skolans trivselgrupp – något som ligger henne varmt om hjärtat.

– En god arbetsmiljö är A och O för att göra ett bra jobb. Det är mycket i vår värld som vi inte kan påverka, men en trivsamt arbetsplats är något som vi alla kan bidra till. Du kan visa uppskattning mot en kollega med små enkla medel. Jag tror det är viktigt att medarbetare blir sedda.

NÄR LISA BÖRJADE sin tjänst på Kvinnebyskolan förvånades hon över de stela och tråkiga lokalerna, inte minst personalutrymmet.

– Lunchrummet ska vara en plats där vi kan umgås och andas ut på raster. Men den oinspirerande miljön var istället en energitjuv. Jag kände direkt att rummet behövde piffas upp.

Sagt och gjort. Det första Lisa gjorde var att byta ut hörnsoffans prydnadskuddar till nya fodral i pigga färger. Hon pyntade taket med vimp-lar, hängde upp tavlor med positiva budskap och ställde fram ljuslyktor och blommor på lunchborden. Plötsligt blev personalrummet personligt och välkomnande.

– Det är små förändringar men som bidrar till en hem-trevlig miljö vilket i sin tur ökar trivselen.



Kollegorna Hedda Spinnars, Richard Nord och Magnus Garpström uppskattar den uppmuntran som de får av Lisa.



Namn: Lisa Lundqvist Obing
Ålder: 42
Familj: Man och två barn
Jobbar som: Administratör på Kvinnebyskolan
Intressen: Arbetsmiljö, pyssel, inredning och att umgås med familj och vänner.
Tidigare arbete: Har bland annat drivit eget företag som tårtkonstnär.



Lisa Lundqvist Obing har ett öga för detaljer och pysslar gärna för att få sina kollegor att må bra på jobbet.

Lisas bästa må bra på jobbet-tips

- Skriv komplimanger på frukt och lägg i personalrummet. Text som: "Du är värdefull", "Du är fantastisk" och "Du är en superhjärte".
- Ge bort post-it eller färdig-skrivna lappar med en uppmuntran till en kollega.
- Var frikostig med komplimanger och positiv feedback.
- Sätt upp en positiv text i en tavla eller på en anslagstavla som många ser.

– Jag förnyar personalrummet med jämna mellanrum just för att det ständigt ska kännas ombonat och trevligt.

MEN NYA INREDNINGSDETALJER är bara en del i Lisas arbetsmiljöarbete. Det som medarbetarna uppskattar mest är de små jippon som hon anordnar. När Vi Linköping är på besök har hon bjudit in kollegorna till en fikastund där de ska skapa sina egna cupcakes. På ett långbord har Lisa förberett med muffins, fyra olika smaker av smörkrämsfrosting samt skålar med godis, bär och maränger att toppa bakverken med. I slutet av bordet finns möjlighet att dekorera sin cupcake med små dekorationsskyltar.

SKOLKLOCKAN RINGER UT på rast och det är dags för Lisa att ta emot sina "gäster".

– Åh så fint du har fixat igen, utbrister kollegorna som genast börjat spritsa smörkräm på chokladmuffinsen.

En del försöker göra bakverken så fina som möjligt, medan andra går all in på dekorationen.

– Lisa jobbar hårt för att vi ska ha en bra arbetsmiljö och är jätteduktig på att känna av när vi har slitiga perioder. Hon får oss att känna oss sedda, säger arbetskamraten Magnus Garpström.

Fler håller med honom.

– Det är så uppmuntrande. En dålig dag kan plötsligt bli bra, säger kollegan Hanna Axelsson Holm.

UNDER DE FYRA ÅR som Lisa jobbat på skolan har det hunnit bli en hel del jippon. Ett som hon särskilt minns är Hawaii-temat från förra våren.

– Vi pyntade personalrummet och bjöd på alkoholfria tropiska drinkar. Vi har även bland annat anordnat popcornprovning, pizzafest och superhjärteveckor. Vi har piffat varm choklad och gjort mini-pepparkakshus.

– I höstas hade vi även våffelfest men det gör jag nog inte om. Det blev ganska jobbigt att stå och grädda våfflor till 40 personer på en halvtimmes rast...

Hur hinner du med allt det här?

– Jag älskar att pyssla och göra andra glada. För några år sedan hade jag ett eget tårtföretag så jag har mycket rekvisita kvar som jag tar med mig till våra jippon här på jobbet.

Tar idéerna aldrig slut?

– Åh nej, jag har alltid fler färdiga idéer redo att plocka fram när jag känner att mina kollegor behöver lite extra uppskattning.

”
Idétorka? Knappast. Jag har hur många idéer som helst.”

LISA HOPPAS ATT fler medarbetare i kommunen ska inspireras och vilja göra liknande på sina arbetsplatser.

– Det behöver inte vara så avancerat. Det lilla gör stor skillnad och bidrar till en trevlig gemenskap. ●

Andreas Gustafsson

"Folk borde stå i kö till det här jobbet"

TEXT JENNY PEDERSEN
FOTO JEPPE GUSTAFSSON

ANDREAS GUSTAFSSON JOBBAR SOM PERSONLIG ASSISTENT ÅT CLAES. DAGARNA TILLSAMMANS SER OLIKA UT – IBLAND TITTAR DE PÅ SVENSKA THRILLERS ELLER PYSSLAR OCH IBLAND GER DE SIG UT FÖR ATT VLOGGA. "DET ÄR SÅ MYCKET SOM VI KAN DELA TILLSAMMANS OCH GEMENSKAPEN MELLAN MIG OCH CLAES ÄR DET BÄSTA OCH MEST CENTRALA I MITT YRKE", SÄGER ANDREAS.



Namn: Andreas Gustafsson
Ålder: 40
Jobbar som: Personlig assistent
Familj: Sambo och två barn
Bor: Ekholmen, Linköping
På fritiden: Cykelutflykt eller annan utomhusaktivitet med familjen
Drömjobb som liten: Agent
I matlådan: Resterna som sambon ratade!

**Vill du se mer av
Andreas och Claes?**

Spana in deras vloggar på
<http://play.linkoping.se/>

Det är fredag förmiddag och dagens första solstrålar tittar äntligen fram. En cykel kommer farande runt hörnet och på den sitter en leende Andreas Gustafsson. Vi slår oss ned framför servicehuset som drivs av Leanlink. Det är här som Andreas jobbar som personlig assistent åt Claes – han kallar det för världens bästa jobb.

– Jag har sån tur, vi kan ofta passa på att vara ute när det är fint väder. Bara det är en av alla fördelar och en fantastisk möjlighet i mitt jobb, säger Andreas.

DET ÄR MED GLÄDJE i ögonen han berättar om sin vardag som personlig assistent åt Claes och hur deras vardagar ser ut tillsammans. Ibland ser man dem på

ishockeymatcher, när de tar en promenad till närbutiken eller jobbar i målarverkstaden – men favoritaktiviteterna är helt klart att titta på svenska thrillers eller ge sig ut på utflykt i minibussen.

– Mitt jobb är att skapa en så bra dag för Claes som möjligt och jag utgår alltid från vad han vill göra. Jag har jobbat hos Claes i åtta år nu, så även om det är svårt för honom att kommunicera genom talet så känner vi ändå varandra så pass väl nu att jag vet vad som ger honom vardagsglädje, eller hur Claes?, säger Andreas, och Claes ler tillbaka.

ANDREAS OCH CLAES har under vintern och våren blivit lite av lokalkändisar inom kommunen när de syntts i vloggarna "Andreas och Claes knackar

på". I vloggarna ger sig duon ut i sin minibuss för att besöka olika verksamheter runt om i Linköpings kommun. Besöken har Andreas filmat med hjälp av en vloggekamera.

– Jag sätter Claes intressen i första hand. Om jag har det som utgångspunkt så känner jag att vi kan få hitta på skojiga saker som att åka iväg för att det är någonting som blir roligt för oss båda, säger Andreas.

Förutom olika aktiviteter och utflykter får man inte glömma bort att Andreas även hjälper Claes med mycket av de vardagliga rutinerna.

– Vi som jobbar med Claes fungerar lite som hans händer som utför saker åt honom som han har svårt att klara av själv i hushållet. Vi tvättar och städar, sköter om hushållet helt enkelt. Sen

har vi en daglig rutin för omvårdnaden av Claes. I den ingår att duscha, klä på och hjälpa Claes med tandborstning. Det är en stor och viktig del i arbetet som personlig assistent, säger Andreas.

DET VARIERANDE ARBETET är något som Andreas ser som ytterligare en fördel med assistansyrket. Han menar att det är ett kul jobb där det finns möjlighet att kunna utföra många olika aktiviteter som man kanske inte kan göra inom andra vårdyrken – och samtidigt få chansen att lära känna en fantastisk person på ett djupare plan.

– Folk borde stå i kö för att få jobba som personlig assistent. Jag har haft en del andra yrken tidigare och det var längesen jag funderade på att byta jobb.

ANDREAS, SOM ÄR UPPVUXEN i Östersund, flyttade till Linköping för 18 år sedan när han började studera på Linköpings universitet. När han bestämde sig för att avsluta studierna började han istället att jobba som nöjesvärd på en restaurang tillika nöjespalats med bowling, biljard och bilsimulatorer.

Parallellt med arbetet jobbade Andreas även inom en nattpatrull på Leanlink, och det var så han kom i kontakt med yrket som personlig assistent. Trots att klivet från nöjesvärd till personlig assistent kan tyckas stort, menar Andreas att det finns likheter mellan yrkena.

"Min uppgift är att skapa en bra dag tillsammans med Claes."

– Det jag tog med mig från jobbet som nöjesvärd var att jag gillar att göra det roligt för andra och att det är det som är mitt kall. Det gäller även nu när jag jobbar inom omsorg där jag får möjlighet att bidra till en gemensam trivsel och få andra att må bra.

ANDREAS BÖRJADE JOBBA hos Claes under en sommar. Det blev en väldigt bra start, och duon trivdes tillsammans. Andreas erbjöds därför en fast tjänst.

– Det som jag tycker är en av de största vinsterna med att jobba som personlig assistent är att man blir väldigt sammansvetsade. Det är så mycket som vi kan dela tillsammans och gemenskapen mellan mig och Claes är det bästa och mest centrala i mitt yrke. ●



En arbetsplats att återvända till

Vad är det som gör att en medarbetare som tidigare varit anställd inom kommunen återvänder? Vi frågar tre återvändare på Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen. Samtidigt berättar de lite om vad en projektledare, en senior advisor och en exploateringsstrateg gör hela dagarna.

TEXT ANNIKA AVÉN
FOTO JEPPE GUSTAFSSON

Namn: Erik Bjäresten

Yrke: Civilingenjör väg/vatten

Befattning då: 2007–2018 på Stadsmiljökontoret, först projektledare och sedan upphandlare.

Befattning nu: Från och med augusti 2019 är jag projektledare på Stadsmiljökontoret. Jag leder projektering och byggande av gator, parker och lekplatser med fokus på tid, kvalitet och kostnad.

Varför valde du att komma tillbaka? 2018–2019 jobbade jag som inköpare hos en privat entreprenör. Det lät spännande och det var fart och fläkt. Men det är det här med. Man får samarbeta och växer i en positiv miljö där man vågar fråga och hjälps åt. Jag gillar att det är en jämn sammansättning kvinnor/män och bra åldersblandning.

Det bästa med jobbet?

Det spelar roll vad jag gör, och det påverkar Linköpingsborna. Det handlar inte om att tjäna pengar, utan att tjäna samhället. Det är också lite av en trigger att man blir granskad.

Vad är så bra med arbetsplatsen?

På Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen får man insyn och samverkar i hela kedjan från översiktsplaner till detalplaner och vidare till byggprojekt och drift. Linköping är en framgångskommun, och det är mindre byråkratiskt än vad man kan tro om en kommun. På vår förvaltning finns det en anda av att man vill att saker ska hända och att det ska bli bra.

Susanne



Namn: Susanne Appelberg

Yrke: Husarkitekt

Befattning då: 1998–2011, bygglovsarkitekt och samordnare på Bygglovs-kontoret. Jobbade sedan på Länsstyrelsen 2011–2013 som planarkitekt. 2013–2019 var jag chef på ett privat arkitektkontor.

Befattning nu: Från och med oktober 2019 är jag senior advisor inom gestaltungsfrågor, knuten till Bygglovs-kontoret. Jag håller i övergripande arbete inom bland annat markanvisning, detaljplaner och översiktsplaner.

Varför valde du att komma tillbaka?

Arbetet på Bygglovs-kontoret har varit det jag har gillat mest. Jag ville tillbaka till engagerade medarbetare, bra chefer och högt i tak. Det är också härligt att se utvecklingen inom digitalisering som effektiviserar. Och de normala arbetstiderna har gett mig livet tillbaka med lediga kvällar och helger.

Det bästa med jobbet?

Det som gör att man trivs och stannar kvar är de trevliga kollegorna. Love it, change it och leave it, är ett förhållningssätt som jag har haft genom åren. Man måste älska sitt jobb eftersom man lägger så mycket av sin tid och energi där.

Vad är så bra med arbetsplatsen? Det är att vi alla på förvaltningen är delaktiga i stadens utveckling.

Namn: Anders Rödin

Yrke: Mät- och kartingenjör

Befattning då: 2010–2016 var jag mark- och exploateringsingenjör på Plankontoret. Sedan fick jag jobb inom privat sektor som affärsutvecklare.

Befattning nu: Exploateringsstrateg på Plankontoret sedan september 2019. Min roll är att ha övergripande koll på vad som händer och att hålla i många externa kontakter. Jag arbetar mest med långsiktig planering och markförsörjning, samt att göra processerna smidigare och bättre. En viktig del är också att få våra strategiska dokument att bli verklighet.

Varför valde du att komma tillbaka?

Det var många saker som samspelade när byggbranschen slimmades. Den här nya, spännande tjänsten dök upp i samband med att Plankontoret växer och behöver en smartare organisation.

Det bästa med jobbet?

Nästan allt jag gör innebär utmaningar. Jag har bra chefer som har koll. Det har varit roligt att komma tillbaka till en mycket bra personalgrupp. Det är proffsigt, men samtidigt lättsam stämning med öppna dörrar och inte så mycket prestige.

Vad är så bra med arbetsplatsen?

Det är positivt med en stor och professionell arbetsgivare som tydligt värnar om sin personal. Som nyanställd är jag imponerad av den omfattande introduktionen som påbörjades redan innan jag var på plats.

Erik

Anders

Linköping ska ligga i framkant. Det handlar både om att hitta gröna lösningar på klimatutmaningarna och att utveckla miljöteknik. Under temat "Ekologisk hållbarhet" berättar Vi Linköping om några av de insatser som kommunen gör.



Linköping koldioxid-neutralt 2025

Den 27 september 2011 antog Linköpings kommunfullmäktige en strategisk plan med övergripande mål för 2011-2014. I den ingick klimatmålet om att bli koldioxidneutralt till år 2025.

Målets definition: "Koldioxidneutralitet innebär att Linköping inte tillför atmosfären något nettotillskott av koldioxid. Det sker genom att reducera de egna utsläppen så mycket som möjligt och använda kompensation för att neutralisera återstående utsläpp."

Avgränsningen för "en koldioxidneutral kommun" är kommunens geografiska yta.

Vill du veta mer om CO₂-målet?

Läs mer på klimatsmartlinkoping.se

På väg mot ett CO₂ -neutralt Linköping

Deadline för Linköpings kommuns mål om koldioxidneutralitet närmar sig med stormsteg. Många goda insatser har genomförts hittills men vi har fortfarande en bra bit kvar. TEXT JOHAN HERMANSSON FOTO JEPPE GUSTAFSSON

Linköpings kommun var tidigt ute med att driva miljöfrågor. Den lokala Agenda 21-planen kom på 1990-talet och siktade på ett långsiktigt hållbart Linköping. Och 2011 antog kommunfullmäktige i Linköpings kommun målet om att kommunen som geografisk yta ska vara koldioxidneutral 2025. Detta som ett led i att bidra till en minskad global klimatpåverkan.

– Jag uppfattar att det finns en stark viljeinriktning och en stor enighet politiskt att sätta avtryck. Linköpings kommun var först i landet med att sätta ett så här ambitiöst mål, säger Linda Malmén, hållbarhetschef i Linköpings kommun.

– Jag är stolt över att vara hållbarhetschef i en kommun där man har så tydliga ambitioner. Det är ett bra mål och särskilt viktigt som signalvärde. Men det är också ett tufft mål.

Hur går det för oss?

– Vi har kommit långt, och många har gjort imponerande insatser som vi ska vara stolta över. Samtidigt tror jag att det kommer att vara en tuff utmaning att nå hela vägen fram.

I målets definition kan man läsa att Linköpings kommun år 2025 inte ska tillföra något nettoutsläpp av koldioxid. Det innebär att det kommer att finnas

utsläpp kvar 2025, men att kommunen kompenserar för att "neutralisera" de återstående utsläppen efter att de minskats så mycket som möjligt. Till exempel kan kommunen tillgodoräkna sig all förnybar energiproduktion som sker inom kommunens gränser oavsett vem som äger produktionsanläggningen samt all förnybar energi som de kommunala bolagen producerar utanför kommungränsen.

– Det är inte omöjligt att det ändå blir ett gap kvar. Det är viktigt och bra att vi kan balansera med förnybar energi men jag vill gärna lyfta vikten av att i det breda perspektivet minska utsläppen inom kommunens geografiska yta. Det har också skett under de här åren, men det är viktigt att fortsätta arbeta för att minska utsläppen ännu mer, säger Linda Malmén.

De totala utsläppen har minskat med 25 procent per invånare mellan 2009 och 2017. Det är en minskning

från 7,58 ton per invånare och år till 5,72 ton.

BAKOM AMBITIONEN ATT bli koldioxid-neutralt 2025 står Linköpings kommun och dess bolag, det vill säga kommunkoncernen. Men det är samtidigt ett geografiskt mål och alla som bor och verkar i Linköping behöver vara med för att målet ska uppnås.

– Det finns mycket som kommunen kan göra själv men vi har långt ifrån total rådighet över målet. Det krävs att alla drar sitt strå till stacken. Och den goda samverkan som finns mellan olika aktörer i kommunen, såsom näringslivet, universitetet, civilsamhället och kommunen, är en bra grund.

Till exempel så finns sedan 2018 nätverket Linköpingsinitiativet där kommunen med sina bolag samverkar med några av de mest elintensiva företagen i kommunen. I nuläget består nätverket av 18 deltagare där man till-

sammans har gett löftet att minska sina utsläpp av koldioxid för att bidra till att nå klimatmålet.

VAD GÖR VI själva då? Som arbetsgivare jobbar Linköpings kommun väldigt medvetet med klimatfrågorna menar Linda Malmén. Till exempel arbetar våra arbetsplatser utifrån "Grön resplan" för att minska utsläppen från resor både till jobbet och i tjänsten. Vi har även börjat med samordnad varudistribution för majoriteten av kommunens verksamheter för att minimera transporter.

– Jag ser att vi kan fortsätta utveckla arbetet med våra transporter. Behöver vi använda bil? Kan vi använda lastcykel istället? Och behöver man ändå använda bil, se till att det är en miljöbil. Vi har fortfarande en del fossilbilar i vår fordonspark som måste fasas ut.

En annan åtgärd som är högst aktuell är lokalfrågan. Att dra ner på antalet

administrativa lokaler i kommunen och att minska kontorsytan per medarbetare kan också bidra till minskad energianvändning. Kommunen och de kommunala bolagen arbetar även med olika typer av beteendepåverkande åtgärder för att inspirera och underlätta för Linköpingsborna att göra klimatsmarta val.

– Vi får tänka på att vi som medarbetare är ambassadörer också och att vi kan förmedla budskap till de vi träffar, även privat.

Hon tipsar bland annat om att minska onödig konsumtion, att tänka på hur man tar sig till och från jobbet och att öka andelen grönt på tallriken.

– Försök sänka din energianvändning i bostaden också. Du kanske till och med har möjlighet att producera energi själv? Där har vi ju en jättebra tjänst inom kommunen i energi- och klimatrådgivarna (se sida 28–29 reds. anm.). •



Förskolan Myrstacken i Ljungsbro har samlat ihop alla platsaker. "Det var i stort sett alla leksaker", säger pedagogen Lotta Pernmalm.

Jakten på plasten

Nu är det stopp för engångsmuggar på toaletter och plastbestick till maten. Genom projektet "Jakten på plasten" ska den onödiga plasten rensas bort för att hjälpa oss nå våra klimatmål.

TEXT EMELIE FREDRIKSSON
FOTO JEPPE GUSTAFSSON

Plast, plast, plast. När barnen på förskolan Myrstacken i Ljungsbro fick i uppgift att samla ihop alla platsaker de kunde hitta på fyllde de snabbt två stora matvagnar.

– Det var i stort sett alla leksaker. Barnen upptäckte att det inte blev så

mycket kvar att leka med, säger Lotta Pernmalm, pedagog.

Förskolan är en av totalt sju verksamheter inom kommunen som tackade ja till att delta i projektet "Jakten på plasten" i Linköping. För Lotta och hennes kollegor var det viktigt att temaarbetet kring plast blev lustfullt för barnen.

– Vi har arbetat både med skapande och undersökande delar. Något som engagerade dem mycket var vetskapen om att djur kan skada sig på vårt skräp. Vi har också grävt ned plast i jorden och jämfört vad som händer med det i jämförelse till exempel med ett äpple, berättar hon.

Lotta poängterar att projektet har lärt dem att all plast inte är farlig men en tankeställare väcktes ändå. Just nu håller förskolan på att inreda en del av deras uteplats i största mån med naturmaterial.

– Nu tänker vi på ett annat sätt vid inköp. Till exempel ser vi efter om det finns ersättningsprodukter i annat material.

DE STÖRSTA KOMMUNERNA i Östra Mellansverige orsakar i dagsläget utsläpp av cirka 4 000 ton koldioxid per år genom sin användning av arbetsmaterial som till exempel skoskydd och soppåsar. En del i projektet går ut på att se över mängden plastprodukter som går åt.

– Det handlar inte om att begränsa verksamheters arbete genom att ta bort nödvändig arbetsutrustning utan handlar snarare om att titta på hur vi använder produkterna, säger Erika Weddfelt, miljöstrateg.

Hon och Lise-Lotte Wallberg Järvinen, utvecklingsstrateg och kommunens projektledare för "Jakten på plasten", har jobbat tätt



tillsammans för att införa nya arbetssätt och sprida kunskap från projektet.

– En stor styrka är att vi är flera kommuner med samma mål som samverkar, säger Lise-Lotte.

Och målen är tydliga. Att minska mängden förbrukningsplast, se till att man sorterar plastavfall rätt och att man använder är rätt plast.

– När det kommer till upphandling och inköp försöker vi ställa så tuffa krav vi kan. Samtidigt måste det vara rimliga krav utifrån var marknaden befinner sig. Är vi för hårda får vi inte in de produkter vi behöver, säger Erika.

Till sin hjälp har projektet en referensgrupp som består av bland annat pappers- och plastindustrin för att se till att marknad och efterfrågan följs åt.

I KOMMUNEN PÅGÅR just nu en utfasning av engångsartiklar i plast. Sedan i

början av året går det inte längre att köpa in muggar eller bestick i materialet utan det är papper eller trä som gäller. Samtidigt har man infört upphandlingskrav på att plasten i största utsträckning ska vara återvunnen, av förnybar råvara eller av annat material än plast.

– När vi började med vår kartläggning insåg vi snabbt att vi gör mycket oreflekterat och av gammal vana. Uppköp och styrning ett bra verktyg att få till en förändring. Finns det inte plastmuggar att beställa så har vi ju sett till att det inte finns ute i våra verksamheter, säger Daniel Czitrom, upphandlingsstrateg på Upphandling och Inköp.

– Med det sagt är det också viktigt att vi är avtalstroga och inte beställer produkter från leverantörer som inte är upphandlade, fortsätter han. ●

Projektet

- Ett EU-finansierat samverkansprojekt mellan Uppsala, Linköping, Norrköping och Eskilstuna.
- Pågår mellan 2017–2020 med huvudsyfte att minska kommunernas miljö- och klimatpåverkan från den fossila plasten.
- Från Linköping deltar sex barnomsorgsenheter och kommunledningsförvaltningen i piloten.
- Förväntningarna är bland annat att projektet ska bidra till minskad miljö- och klimatpåverkan genom nya rutiner vid upphandling och utbildning internt om plast som material och dess effekter på miljö och klimat.



Jobbar för en energismart stad

På huvudbibliotekets tak finns en av Linköpings solcellsanläggningar. Energi- och klimatrådgivaren Robert Klasson ger gärna tips till alla som är nyfikna på att skaffa egna solceller.

Linköpingsbor som vill spara en slant och samtidigt göra en insats för klimatet kan få många nyttiga tips från kommunens energi- och klimatrådgivare. "Ofta går ekonomi och miljö hand i hand", säger Robert Klasson.

TEXT PER CONNING
FOTO GÖRAN BILLESÖN

När Vi Linköping pratar med energi- och klimatrådgivarna Robert Klasson och Linnea Gunnarsson Knutsson pågår coronakrisen för fullt. Liksom många andra har de fått planera om sin verksamhet.

– Vi skulle ha gjort en solcellskampanj med föreläsningar som vi delvis fick ställa in. Men vi kör ändå en del av kampanjen digitalt. På webben har vi mycket information, och det går att ringa och mejla oss, säger Robert.

I deras arbete ingår att ge tips och råd till privatpersoner, företag och organisationer. Ingen fråga är för stor eller för liten, och tjänsten är både kostnadsfri och opartisk.

Rådgivningen spelar också en viktig roll för kommunens mål om att skapa ett koldioxidneutralt Linköping 2025.

– Vi hoppas att det påverkar. Vår målgrupp är ju Linköpingsborna, och de måste hjälpa till för att vi ska nå målet, säger Linnea.

DE FLESTA FRÅGOR som rådgivarna får handlar om solenergi, byte av uppvärmningssystem och elfakturor. När det gäller byte av uppvärmning brukar folk undra vilket system som är bäst.

– Svaren är olika beroende på vilket slags hus det gäller och hur det används. Det handlar också om vilken tidshorisont de boende har. Tiden avgör om man får igen pengarna på en investering, säger Robert.

Hur huset används av de boende kan ofta vara värt att borra lite djupare i.

"Det går inte att trola bort energi-användningen."

– En del ringer oss och berättar att de har dyra uppvärmningsräkningar. Då kan deras första tanke vara att byta system. Men innan dess bör man fundera på hur de använder huset, säger Linnea.

Faktorer som kan påverka kostnaderna är till exempel om man duschar mycket. Och någon kanske har 25 grader varmt i hemmet, men öppnar fönstret för att få kallare i sovrummet. Då värmer man upp på ett ställe samtidigt som värmen skickas ut på ett annat ställe. I det fallet är det bättre att sänka temperaturen i sovrummet.

DE ALLRA FLESTA frågorna handlar om solceller. Intresset är stort. Det märks också på webben där kommunens solkarta är den mest besökta av energi- och klimatrådgivningens sidor. En funktion i solkartan gör det möjligt att beräkna ungefär hur mycket el som skulle kunna produceras med solpaneler på ett visst hustak.

Ett av rådgivarnas grundtips för den som vill minska sin energiförbrukning är annars att se över apparaterna i



hemmet. Ofta står de påslagna i onödan. Den som är nyfiken på hur mycket energi prylarna förbrukar kan låna en elmätare på huvudbiblioteket.

Det kan också löna sig att se över sina resor och transporter. Om det handlar om kortare sträckor går det kanske att byta bilen mot cykeln.

LINNEA OCH ROBERT märker att människors medvetenhet har ökat när det gäller hållbarhet.

– När jag till exempel tipsar bostadsrättsföreningar om att ha en gemensam laddcykel så tas det emot på ett annat sätt idag än för några år sedan, säger Linnea.

I framtiden hoppas hon och Robert att människor fortsätter att göra allt mer medvetna val, och att teknikens utveckling bidrar till förbättringar för klimatet.

– Det går ju inte att trola bort energi-användningen, och människor måste kunna använda energi utan att känna skuld, säger Robert.

– Dessutom kan vi få ett ökat energi-behov framöver, med elbilar, mer smarta hem och kanske större kylbehov under somrarna, säger Linnea.

De tycker att det är roligt att hjälpa människor att hitta nya energilösningar, och de betonar att det som är bra för klimatet inte behöver vara ett dyrt alternativ.

Ofta går ekonomi och miljö hand i hand, säger Robert. ●

På linkoping.se/energi hittar du mer information om energi- och klimatrådgivningen.



Monica Fredriksson är en av deltagarna i kampanjen om vintercykling.

Stort intresse för cykelkampanj

”Betydligt enklare än förväntat”, ”Det är bara att ta sig i kragen och ge sig ut” och ”Lite spänning i vardagen!”. Kommentarer kommer från tre personer som deltog i kommunens Vintercyklist-kampanj.

TEXT **ELIN ANDERSSON**
FOTO **PRIVAT**

Under perioden 1 januari till 31 mars deltog orädda Linköpingsbor i en kampanj för att inspirera till vintercykling. Deltagarna lovade att cykla minst tre kilometer per dag, minst tre dagar i veckan. I gengäld fick de dubbdäck monterade på sina cyklar och ett startpaket innehållande bland annat lysen och reflexer.

– Intresset var mycket stort. Nära 600 personer anmälde sig till kampanjen och av dem valdes 60 personer ut, säger projektledaren Johanna Thidell, Linköpings kommun.

VARJE CYKELTUR TILL och från arbetet registrerades. På så sätt kunde resornas insparade koldioxidutsläpp räknas ut, i jämförelse om de skett med bil istället. Totalt har vintercyklisterna cyklat 25 676 kilometer vilket innebär att 4 031 kilo koldioxid har sparats in.

– Jättebra! Men det egentliga resultatet ligger i att personerna som antog den här utmaningen har fått en liten knuff i att testa vintercykling, eller att cykla fler dagar än de annars kanske skulle. Och inte minst att de kanske påverkat fler att vilja testa att pendla med cykel. Vägtrafiken står för nära en tredjedel av Sveriges totala utsläpp av växthusgaser, att minska på det dag-

liga bilanvändandet är därför mycket viktigt, säger Johanna Thidell.

De insparade utsläppen är uträknat på 157 gram koldioxid per fordonskilometer, vilket är utsläppet för genomsnittsbilen som körs i Sverige.

KEVIN GIBBS, som är en av vintercyklisterna med längst resväg till arbetsplatsen, cyklade hela 12,5 kilometer – enkel väg. Det var enklare än förväntat att vintercykla, menar han.

– Rutinen att åka cykel varje dag betyder att man inte reflekterar över vädret. Och de få dagar vi hade snö påverkar inte cykling så mycket när man har dubbdäck.

Vintercyklisten Catarina Jeppson tycker inte att det var jobbigt att cykla vintertid.

– Det hade kanske varit lite jobbigare om det varit kallare och snöat mer.

Det här var hennes första vinter som pendlare cyklist och hon har fått mersmak.

– Att jag cyklar till jobbet och har vant mig vid det, gör att jag även cyklar till andra ställen, som affären och frissan. Bilkontot har minskat markant!

VINTERCYKLING KAN ÄVEN innehålla en extra dos spänning i vardagen.

– Jag trodde att jag skulle uppleva det jobbigt med halka och mörker men det var snarare tvärtom. Lite spänning i vardagen, säger Nina Jensen som cyklat tre kilometer till sitt jobb.

– Att hoppa upp på sadeln lite morgontrött och frusen, susa iväg med vinterns luft i ansiktet och känna dess doft i näsan, det är det bästa med vintercykling, säger deltagaren Monica Fredriksson. ●

Läs mer om hur du kan resa mer miljösmart här: linkoping.se/bygga-bo-och-miljo/hallbara-linkoping/hallbart-resande/grona-resplaner

Liten hållbarhetsordlista

Klimatanpassning: Klimatanpassning är åtgärder som syftar till att skydda miljön och människors liv, hälsa och egendom genom att samhället anpassas till de konsekvenser som ett förändrat klimat kan medföra. Exempelvis anpassa städernas avloppssystem för mer regn och ta fram grödor som tål mer torka eller nya växtsjukdomar.

Koldioxidneutralitet: Linköping tillför inte atmosfären något nettotillskott av koldioxid. Det sker genom att reducera de egna utsläppen så mycket som möjligt och att producera förnybar el i en mängd som balanserar de återstående utsläppen.

Energieffektivisering: När energi används smartare så att vi med mindre energi får ut samma nytta som tidigare, till exempel när vi använder ledlampor i stället för glödlampor.

Hållbar utveckling: Definieras av FN som utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Agenda 2030 och de 17 globala hållbarhetsmålen beskriver vad som behöver göras.

Växthuseffekt: Egenskap hos atmosfären som gör att jordens medeltemperatur är högre än den skulle varit utan atmosfär. Människans utsläpp av växthusgaser förstärker växthuseffekten, vilket leder till klimatförändringar i form av högre temperaturer.

Källa: Naturskyddsföreningen, FN och Linköpings kommun



Stort tack för det fantastiska arbete som görs!

Vilket **engagemang** alla visar.

Tillsammans hjälps vi åt för att bidra till att minska smittspridningen.

Tillsammans arbetar vi för att den offentliga servicen som Linköpingsborna förväntar sig fungerar.

Tillsammans stöttar och skyddar vi våra äldre och andra Linköpingsbor i riskgrupper.

Tillsammans har vi gjort det omöjliga möjligt tack vare gemensamma ansträngningar.

#linköpingtillsammans



Nu gäller det att ha uthållighet och fortsätta att arbeta med samma engagemang. Då tar vi oss igenom det här, tillsammans. Sedan kommer en tid när coronakrisen är över. Då kan vi se tillbaka på alla nya saker vi har lärt oss. Det kommer vi att vara stolta över och ha nytta av inför framtiden.

Paul Håkansson
Kommundirektör



FOTO UNSPLASH

Kommunens nya samarbetsplattform

Säg hejdå till Outlook och säg hej till Gmail istället. Vid årsskiftet kommer kommunen nämligen stegvis börja införa samarbetsplattformen G Suite från Google. Den nya plattformen ska bland annat underlätta för digitala möten och arbete på distans.

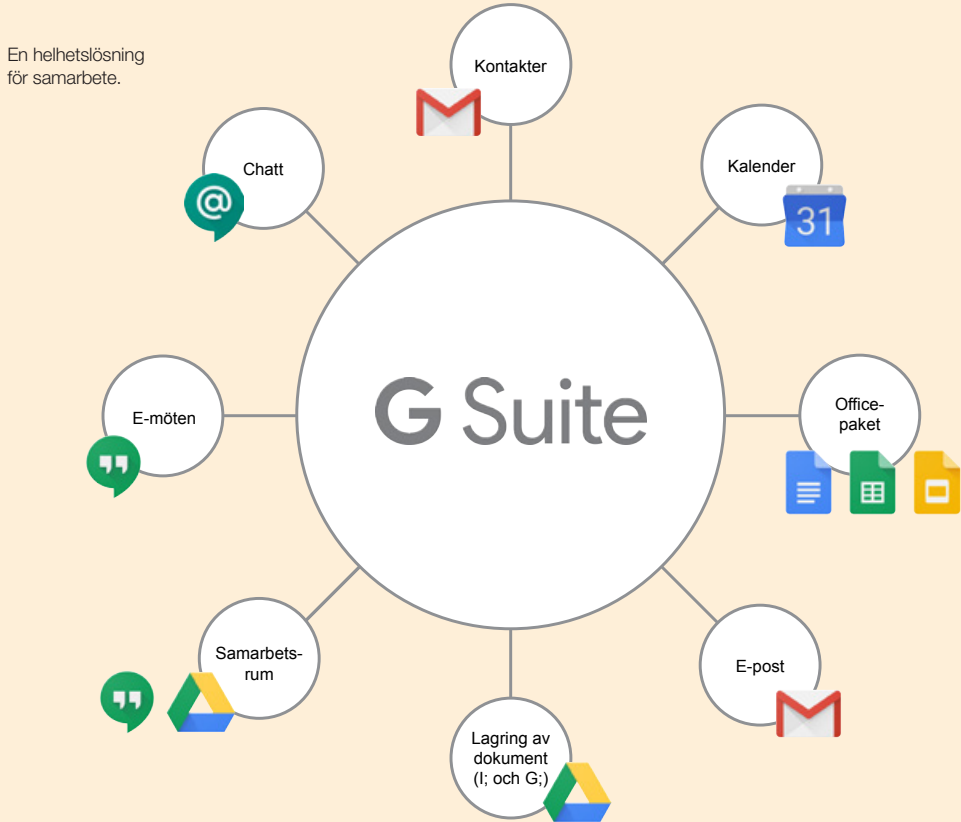
TEXT DAVID BLOMGREN

Efter en genomförd upphandling är det nu klart att kommunen kommer att börja införa Googles samarbetsplattform G Suite till medarbetare och chefer. Syftet med G Suite är att förbättra möjligheterna till att samarbeta digitalt med kollegor och andra parter. På sikt är tanken att de nya verktygen från G Suite ska göra att vi kan arbeta smartare och mer effektivt och på så sätt leverera mer nytta till Linköpingsborna.

G Suite kan enklast beskrivas som ett paket eller en portal med en uppsättning digitala verktyg för dokument, presentationer, kalkylblad, minnesanteckningar, lagring, kommunikation och mycket mer. Oavsett om du använder dator, surfplatta eller mobilen

har du alltid tillgång till verktyg och filer, oberoende var du befinner dig. Filer och dokument är alltid den senaste versionen och du kan arbeta tillsammans med kollegor i samma dokument i realtid, utan att behöva checka in eller ut dokumentet. Allt du behöver är en internetuppkoppling.

DE VERKTYG SOM ÄR en del av G Suite är bland annat Gmail, Google Drive, Google Meet, Google Kalender, Google Sheets och Google Docs. Införandet av de nya verktygen G Suite innebär att de program som finns idag för motsvarande uppgifter kommer att ersättas av Googles verktyg. I ett första skede kommer vårt nuvarande mejlprogram Outlook att ersättas med Gmail och

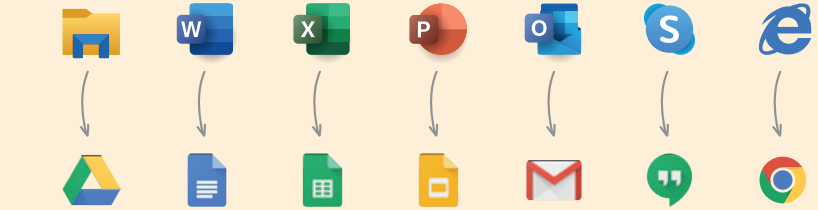


Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint) med Googles motsvarande kontorspaket. Även Skype kommer att ersättas med Google Hangout i ett tidigt läge. Under år 2021 kan ännu fler verktyg komma att införas. G Suite kommer även att ersätta våra gemensamma lagringsytor som finns på bland annat I: och i Linsam.

– Funktionerna i G Suite är efterfrågade av många medarbetare. Verktögen kommer att ge oss nya förmågor för att kunna arbeta ännu smartare, säger digitaliseringsdirektör Jakob Algulin.

EN AV DE MEST påtagliga fördelarna med G Suite är att allt hänger ihop. Till skillnad från de verktygen vi har idag kommer alla verktygen i G Suite att fungera tillsammans och det finns en naturlig övergång mellan exempelvis Gmail och Google Drive.

– Det som gör G Suite bra är helheten, men om jag ska välja ut en favorit blir det Google Hangouts, som möjliggör för chatt och videosamtal, säger Jakob Algulin på frågan vilket verktyg i G Suite som är hans favorit.



Verktögen i G Suite kommer att ersätta några av verktygen vi har idag.

Även om G Suite är nytt för många har medarbetare på Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen använt Google apps for education under några år vilket erbjuder samma verktyg som G Suite. Erfarenheterna har varit positiva.

– Den största fördelen med verktygen från Google har varit att de har varit enkla att lära sig. Varje tjänst har sina unika fördelar samtidigt som de samspelar med varandra på ett smidigt sätt, säger Gustaf Jutterdal som är IKT-strateg på Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen.

– Utan möjligheterna att skapa, lagra och dela information via Googles verktyg hade vårt arbete varit betydligt mer begränsat nu i och med covid-19 där många arbetar på distans, fortsätter Gustaf.

För att du som medarbetare ska vara så förberedd som möjligt kommer det att erbjudas utbildningar i de nya verktygen under hösten. I stora delar av kommunen kommer även särskilda ambassadörer att utses och utbildas. Ambassadörer är ett extra stöd och inspirationskälla för chefer och andra medarbetare. ●

Språket

eva-karin.strand-watz@linkoping.se



LITEN BOKSTAV PÅ SJUKDOMSNAMN

TEXT EVA-KARIN STRAND WÄTZ,
ordförande Skrivrådet, Linköpings kommun

Det är spännande att se hur många olika stavningar man kan se på samma sak. Ett exempel på det är stavningen av sjukdomen covid-19. Ska det skrivas Covid-19, Coronaviruset Covid19 eller bara coronaviruset.

Språkrådet har fördjupat sig i frågan och anser att stavningen ska vara just covid-19 med liten begynnelsebokstav. Det är samma åsikt som Folkhälsomyndigheten och Världshälsoorganisationen WHO har.

Den gemena begynnelsebokstaven delar sjukdomens namn med andra sjukdomsnamn som exempelvis mässlingen och röda hund.

Om sjukdomen har döpts efter en person så brukar den stavas med stor begynnelsebokstav. Ett exempel på det är Aspergers sjukdom. Men när sjukdomsnamnet har blivit mycket etablerat och har förlorat kopplingen till personnamnet så kan det skrivas med liten begynnelsebokstav (aspergers sjukdom).

Kortformen av sjukdomsnamn som har benämnts efter personer skrivs alltid med liten begynnelsebokstav, utan genitiv-s på slutet (asperger).

Tillbaka till covid-19: Covid-19 är namnet på själva sjukdomen. Coronavirus är en samlingsbenämning för flera besläktade virus. Den medicinska benämningen av det nu aktuella viruset är SARS-coronavirus-2 (förkortat SARS-CoV-2). Det medicinska virusnamnet är, enligt Språkrådet, relevant att använda när vi behöver vara mer exakta, till exempel i dokument riktade till hälso- och sjukvårdspersonal.

I sammanhang där informationen inte i huvudsak riktar sig till hälso- och sjukvårdspersonal, men där man ändå har behov av att nämna virusnamnet, kan det skrivas med gemener: sars-coronavirus-2 (och sars-cov-2).

I många sammanhang fungerar det bra om vi uttrycker oss mer övergripande. Viruset som orsakar covid-19 eller det nya coronaviruset är sådana exempel.

DOGGE DOGGELITO TILL SPRÅKHALVDAGEN

Boka in språkhaldagen den 12 november. I år gästas arrangemanget av hip-hop-artisten, författaren och samhällsdebattören Dogge Doggelito. Han blev rikskänd som medlem av "Latin Kings". Numera jobbar han som entreprenör inom musik-, film-, bok- och tv-branschen.

Tillsammans med språkprofessorn Ulla-Britt Kotsinas har Dogge Doggelito givit ut boken "Förortsslang".

Till språkhaldagen kommer också Ellen Bijvoet. Hon är lektor vid Institutionen för nordiska språk vid Uppsala universitet och hon har i flera projekt studerat unga i flerspråkiga förorter i Stockholm. Hon kommer bland annat att prata om hur språket ändras med inslag från "orten" och om språket som barriär för att komma in i samhället.

Evenemanget är i Missionskyrkan under eftermiddagen den 12 november. Om språkhaldagen ställs in på grund av pandemin så meddelas det på Linweb. Anmälning-länk läggs ut på Linweb efter sommaren. ●



Odling nära city

TEXT MATILDA AHL FOTO EINAR JAGERWALL/ÖM/LIU

I närheten av Linköpings slott och domkyrka, på platsen där Länsstyrelsens byggnad ligger idag, fanns i början av 1900-talet en koloniträdgård.

Trädgården Ålebrunnsläckorna användes av Linköpingsborna för odling av frukt, bär och grönsaker. Lotterna delades ibland mellan familjer. På 1920-talet fanns det cirka 1 100 kolonilotter i Linköping. Omkring

år 1960 togs kolonilotterna bort och området Ålebrunnsläckorna gjordes om till park.

Idag finns det omkring 1 131 kolonilotter i utkanten av Linköpings stad, bland annat i Valla och Ullevi. ●



ÅR
1920–
1960



Vill du se fler bilder
på Ålebrunnsläckorna?

digitaltmuseum.se/owners/S-BL

VI LINKÖPING

Kommunikationsstaben
Storgatan 58
582 28 Linköping

NU HJÄLPER VI VARANDRA!

#linköpingtillsammans

linkoping.se/linkopingtillsammans



Linköping
Där idéer blir verklighet