

EVIKOMP

Chefsutbildning 2019

EVIKOMP [”E-län vi kompetensutvecklar”] är ett länsgemensamt ESF-projekt som syftar till att kompetensutveckla personal inom vård och omsorg. Såväl medarbetare som chefer ska få möjlighet att utveckla sin kompetens för att vara rustade att möta framtidens utmaningar inom kommunala vård- och omsorgsverksamheter.

EVIKOMP:s chefsutbildning har temat ”Att leda lärande” och i utbildningen varvas teoretiska föreläsningar om arbetsplatslärande med olika praktiska övningar. Övningarna sker i mindre grupper och fokuserar på hur man som chef kan leda samtal som kan underlätta medarbetares lärande och gynna verksamhetens utveckling.

I utbildningen ingår också att arbeta med olika verksamhetsnära case, reflektion och diskussion kring frågor som exempelvis ”Hur kan jag som chef motivera medarbetarna till lärande och utveckling?” ”Hur kan vi i praktiken jobba för att skapa rutiner som möjliggör ett långsiktigt lärande?”.

EVIKOMP:s chefsutbildning ligger på högskolenivå och bedrivs av lärare/forskare från Linköpings universitet tillsammans med kompetenssamordnare och projektledare från EVIKOMP.

Deltagandet i EVIKOMP:s chefsutbildning är kostnadsfritt men arbetsplatserna får matcha med att satsa egen arbetstid. Utbildningen omfattar ca 5 utbildningsdagar och därtill ca 1 dag (8 timmar) för egen bearbetning/förberedelse av material/utbildningspass. Utbildningen består av ett chefsinternat följt av fyra nätverksträffar. Detaljerad information om datum och tider för chefsinternat och nätverksträffar återfinns i särskilt dokument.

Chefsinternat - en heldag (internat, lunch till lunch)

Utdrag från dagsprogrammet för chefsinternatet:

- ✓ ”Vad är egentligen arbetsplatslärande?” Professor Per-Erik Ellström föreläser.
- ✓ ”Hur leder chefer lärande i vardagen?” Resultat från aktuell forskning presenteras av professor Eva Ellström.
- ✓ ”Att leda lärande genom reflekterande samtal.” Universitetslektor Erica Byström redogör för praktiska samtalsverktyg.

Nätverksträffar - fyra nätverksdagar (tre halvdagar & en heldag)

I nätverket får cheferna möjlighet att utbyta erfarenheter och lära av varandra. Nätverksträffarna tar vid där chefsinternatet slutar och följer temat ”Att leda för lärande”. Under fyra nätverksträffar kommer olika frågor att bearbetas, bland annat Hur förbereds, hur genomförs och hur följs arbetsplatslärande upp i den egna verksamheten?