



Arbetsmiljöpolicy

Linköpings kommun ska verka för att alla medarbetare ska uppleva arbetsglädje, trivsel och känna yrkesstolthet.

Linköpings kommun vill med denna policy betona sin viljeinriktning avseende ett hälsofrämjande perspektiv i arbetsmiljöarbetet. Den ska också ge vägledning om hur ett långsiktigt och strukturerat förebyggande arbete bidrar till att ohälsa och olycksfall i arbetet undviks och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. Utöver denna policy har kommunen en fastställd process för Systematiskt arbetsmiljöarbete samt kompletterande styrdokument avseende exempelvis Kränkande särbehandling, Hot och våld samt Rehabilitering.

Arbetsmiljöarbete består av många olika delar som alla är lika viktiga för att pusslet *en god arbetsmiljö* ska bli en helhet. Frågor som rör jämställdhet och mångfald ska ingå i arbetsmiljöarbetet på samma självklara sätt som hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande moment.

Linköpings kommun ska ha arbetsplatser där chefer och medarbetare känner arbetsglädje, stolthet och upplever balans mellan arbete och privatliv. Organisationen ska arbeta på ett strukturerat sätt för att uppnå hälsosamma arbetsplatser, som präglas av tydlighet och delaktighet.

Medarbetarsamtal, utvecklingsplaner och att uppmärksamma enskilda individers insatser utifrån sina förutsättningar ska vara givna inslag i arbetet. Coachning och snabb feedback ska vara naturligt i det dagliga arbetet både mellan chef och medarbetare men också medarbetare emellan.

Arbetsmiljöarbetet i alla dess delar ska präglas av professionalitet, engagemang och eget ansvar. Ett aktivt och långsiktigt systematiskt arbetsmiljöarbete ska bedrivas på arbetsplatserna med väl fungerande struktur för samverkan och dialog. Arbetsmiljön ska fortlöpande följas upp och handlingsplaner med konkreta åtgärder tas fram när brister eller risker identifierats.

En viktig framgångsfaktor för att Linköpings kommun ska upplevas som en attraktiv arbetsgivare är att arbetsplatserna har fokus på alla delar inom arbetsmiljön alltifrån hälsofrämjande till rehabilitering. I det förebyggande och hälsofrämjande arbetet ska tidiga signaler på ohälsa tas på allvar och prioriteras. Att bejaka olikheter ska ses som naturliga inslag i det ordinarie arbetet.

Arbetsgivaren har det yttersta ansvaret för arbetsmiljöarbetet. Alla medarbetare ska samarbeta och samverka - vi är varandras arbetsmiljö.

Arbetsmiljöpolicyen innebär att samtliga medarbetare ska kunna känna igen sig i följande beskrivning av kommunens arbetsplatser:

- Medarbetare kan arbeta hela sitt yrkesverksamma liv utan att drabbas av fysisk och/eller psykisk ohälsa relaterad till arbetet.
- Känslan av sammanhang - hanterbarhet, begriplighet, meningsfullhet och uppskattning - bidrar till ett hållbart arbetsliv.
- Mål, ansvar och befogenheter är tydliga och väl kända på alla nivåer i organisationen.
- Alla medarbetare har kännedom om denna arbetsmiljöpolicy samt om det systematiska arbetsmiljöarbetet och de delar som ingår i detta.