



Ersättningar till förtroendevalda

**Regler för ekonomiska ersättningar till
förtroendevalda i Linköpings kommun 2019-2022**

Dokumenttyp: Regler

Antaget av: Kommunfullmäktige

Status: Antaget 2018-06-19 §167

Giltighetstid: Aktuell mandatperiod 2019-2022



Diarienummer:	KS 2017-182
Dokumentansvarig:	Kanslichefen
Adresserat till:	Samtliga nämnder och styrelser
Tidpunkt för aktualitetsprövning:	2019 (varje år)
Tidpunkt för senaste revidering:	2018-06-19
Relaterade styrdokument:	
Sökord:	Regler, arvoden, förrättning, ekonomisk ersättning

Innehåll

1	Inledning	4
2	Ersättningsberättigade sammanträden	5
3	Arvoden för sammanträden och förrättningar	7
3.1	Sammanträdesarvodet	7
3.2	Förtroendevald utan årsarvode	7
3.3	Förtroendevald med årsarvode	7
4	Arvoden	9
4.1	Fasta arvoden	9
4.2	Årsarvoden	9
4.3	Begränsat arvode	10
4.4	Gruppledararvoden	10
4.5	Adjungerande	11
4.6	Presidieuppdrag	11
4.7	Tjänstepersoner	11
5	Ledigheter	12
6	Ersättning för kostnader	13
6.1	Resekostnader	13
6.2	Kostnader för barn tillsyn	13
6.3	Kostnader för tillsyn av personer med funktionsnedsättning	13
6.4	Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader	13
7	Särskilda förhållanden	14
7.1	Schemalagd arbetstid	14
7.2	Resersättning	14
7.3	Kompletterande ersättning	14
7.4	Ledamots medverkan på distans (endast bolagsstyrelser)	14
7.5	Inställt sammanträde	14
8	Ersättning för förlorad arbetsinkomst	15
8.1	Förlorad arbetsinkomst	15
8.2	Egenföretagare	15
8.3	Årsarvoderad	16
9	Kommunalråd och borgmästare	17
10	Borgerliga vigsel- och begravningsförrättare	18
11	Ersättning för förlorad pensionsförmån, omställningsstöd	19
12	Ersättning för förlorad semesterförmån	19
13	Försäkring	19
14	Hur man begär ersättning	20
15	Utbetalning	21
16	Tolkning	21
17	Bilagor	21

1 Inledning

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen, det vill säga ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, kommunalförbund, samt revisorer.

Bestämmelserna gäller även när kommunfullmäktige, eller eventuellt annat politiskt organ, utser ledamöter och ersättare till kommunens bolag, eller stiftelse (avser dock ej anställda).

Ersättningsreglerna gäller från och med årsskiftet närmast efter val till kommunfullmäktige, tills nytt beslut fattas av kommunfullmäktige. För bolagsstyrelser gäller ersättningsreglerna från ordinarie årsstämman närmast efter val till kommunfullmäktige, till nästa ordinarie årsstämma.

För revisorer som avgår vid mandatperioden slut gäller verksamhetsårets ersättningsregler tills de har avgivit revisionsberättelse. Tillträdande revisorer får ersättning enligt de regler som gäller för det nya verksamhetsåret.

För förtroendevalda i vissa regionala organ gäller särskilda ersättningsregler. Dessa har fastslagits för respektive organ. Se Bilaga 2 Ersättningsbelopp Bolag, m m.

Ersättning till förtroendevalda kan utgå i form av:

- ersättning för förlorad arbetsinkomst och liknande förmåner
- sammanträdesarvode
- fasta arvoden (årsarvode, begränsat arvoden och gruppleदारarvode)
- ersättning för kostnader

2 Ersättningsberättigade sammanträden

Detta gäller inte vissa årsarvoderade (se kapitel 3 Arvoden för sammanträden och förrättningar).

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare, den som erhållit en insynsplats, är adjungerad, tillfällig eller extra ledamot med eller utan beslutanderätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i dessa regler för:

a) Sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeutskott, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, nämndkommittéer, liksom revisorernas sammanträden.

b) Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.

c) Om nämnd/styrelse/fullmäktige beslutar om tid och plats för protokolljustering ger det rätt till ersättning för resekostnader och förlorad inkomst, men inte arvode.

d) Konferens, informations- eller samrådsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.

e) Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.

f) Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.

g) Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ.

h) Besiktning eller inspektion.

i) Fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag.

j) Ledamots medverkan i bolagsstyrelses sammanträde via telefon, länk eller motsvarande.

Förrättning enligt b) – i) ska ske på uppdrag av respektive fullmäktigeutskott, nämnd eller styrelse.

Som förrättning anses inte:

- egna sammanträdesförberedelser som enskilt studiebesök, uppdrag inom partiorganisation eller motsvarande
- parti- eller blockvisa ordförande- eller viceordförandeträffar,
- beredning inför sammanträde med nämnd- eller styrelseutskott.

3 Arvoden för sammanträden och förrättningar

3.1 Sammanträdesarvode

Sammanträdesarvode skall utgöra 1,31 % av förhöjt prisbasbelopp innevarande år. Arvode avrundas till närmaste 10-tal kronor.

Dubbelt arvode (dubbling av det avrundade enkla arvode) utgår om sammanträdet/förrättningen pågått del av förmiddag (före kl. 12.00) och del av eftermiddag (efter kl. 12.00) och sammanlagt är mer än 4 timmar (heldagssammanträde).

Tiden mellan kl. 11.00 och kl. 13.00 anses dock alltid ingå i för- eller eftermiddagsarvode.

För kommunfullmäktiges sammanträden utgår dubbelt arvode om sammanträdet/förrättningen pågått del av eftermiddag (före kl. 17.00) och del av kväll (efter kl. 17.00) och sammanlagt mer än 4 timmar samt tre arvoden om sammanträdet pågår under såväl förmiddag som eftermiddag och kväll.

Tiden mellan kl. 17.00 och kl. 18.00 anses dock alltid ingå i arvode för eftermiddag eller kväll.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till mer än ett dubbelt arvode.

Flera förrättningar för samma organ måste uppgå till sammanlagt minst 4 timmar för att ge mer än ett arvode.

3.2 Förtroendevald utan årsarvode

Förtroendevalda utan årsarvode har rätt till ersättning för sammanträde eller förrättning med ett fast belopp som fullmäktige beslutat. Se bilaga.

Ledamot i utskott/delegation/kommitté med av kommunfullmäktige fastställd instruktion, som inte har fast arvode (det vill säga årsarvoden, begränsat arvode och gruppleदारarvode), får sammanträdes- och förrättningsarvode uppräknat med 50 %.

3.3 Förtroendevald med årsarvode

Förtroendevalda som är årsarvoderade har inte rätt till sammanträdesarvode eller motsvarande annat än i följande fall:

- Samtliga kommunfullmäktigeledamöter och -ersättare har rätt till ersättning för sammanträde i kommunfullmäktige.

- Kommunalråd, borgmästaren (tillika kommunfullmäktiges ordförande) och kommunstyrelsens ordförande har rätt till sammanträdesarvode för kommunfullmäktigesammanträden.
- Kommunalråd som inte är fullmäktigeledamot eller ersättare har rätt till sammanträdesarvode för kommunfullmäktigesammanträde.
- Annan årsarvoderad förtroendevald har rätt till sammanträdesarvode för uppdrag i annan nämnd/utskott än det årsarvodet avser.
- Förtroendevalda, förutom kommunalråd, kommunstyrelsens ordförande och borgmästaren (tillika kommunfullmäktiges ordförande), har rätt till arvoden för sammanträden eller förrättningar när dessa kräver övernattning utanför kommunen eller annars inte kan anses ingå i det arvoderade uppdraget.

4 Arvoden

4.1 Fasta arvoden

Med fasta arvoden avses här årsarvode, begränsat arvode och gruppleदारarvode.

4.2 Årsarvoden

Den som är ordförande eller vice ordförande i särskilda nämnder, styrelser och bolag har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat. Av bilagorna Ersättningsbelopp för nämnder och Ersättningsbelopp för bolag, m m framgår vilka.

Den som får årsarvode enligt ovanstående har inte rätt till sammanträdes- eller förrättningsarvode eller ersättning för förlorad arbetsinkomst i samband med det årsarvoderade uppdraget. Sådan ersättning kan dock utgå för uppdrag i annan nämnd/utskott än det årsarvodet avser. (Se kapitel 8 Ersättning för förlorad arbetsinkomst och kapitel 3 Arvode för sammanträden och förrättningar.)

Årsarvodena relateras till kommunalrådsarvodet, så att ett årsarvode på till exempel 50 % av kommunalrådsarvode beräknas motsvara 50 % av kommunalråds tidsinsats (som inte är beräknad till 40 tim per vecka). Årsbelopp utgörs av 12 månadsbelopp.

Kommunalråd och borgmästaren (kommunfullmäktiges ordförande) får arvode enligt följande beräkning:

Helt månadsarvode till kommunalråd utgör 114 % av gällande inkomstbasbelopp året före inkomståret. Månadsarvodet avrundas till närmaste hela 100-tal kronor. Arvodet kan utgå för heltid eller deltid.

Kommunalrådsarvodet revideras årligen under mandatperioden med förändringen av inkomstbasbeloppet.

Kommunalrådsarvodet är avsett att täcka allt arbete som har anknytning till kommunalrådets verksamhet.

Ordförandes arvode är avsett att täcka allt arbete som följer av ordförandeuppdraget.

Arvode till vice ordförande beräknas i princip som 60 % av ordförandearvode. För vice ordföranden i kommunstyrelsens gäller särskilda regler. Se bilaga Ersättningsbelopp nämnder.

Om förtroendevald samtidigt har rätt till fasta arvoden för flera uppdrag kan det totala arvodesbeloppet aldrig uppgå till högre belopp än ett kommunalrådsarvode. Här medräknas uppdrag givna av kommunfullmäktige i nämnder, kommunala bolag, kommunalförbund, samordningsförbund, samt i stiftelser. Reducering av arvode skall ske proportionellt mellan uppdragen.

Ordförande, vice ordförande och ledamot i bolagsstyrelse kan endast uppbära ett arvode per dotterbolagskoncern.

Inga fasta arvoden till ordinarie ledamöter i någon nämnd eller styrelse ska understiga 300 kronor per månad.

4.3 Begränsat arvode

Ledamot i kommunfullmäktige, nämnd, nämndutskott eller bolagsstyrelse och ordförande eller vice ordförande i vissa nämnder och fullmäktigeutskott har rätt till begränsat arvode (BA) i den utsträckning som fullmäktige beslutat. (Se bilaga.)

Ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder och styrelser har rätt till begränsat arvode, motsvarande halvt ledamotsarvode.

Den som får begränsat arvode har rätt till sammanträdes- och förrättningsarvode samt ersättning för förlorad arbetsinkomst med mera.

Begränsade arvoden relateras till tidsinsats för kommunalråd, så att ett årsarvode på till exempel 5 % av kommunalrådsarvode beräknas motsvara 5 % av kommunalråds tidsinsats (som inte är beräknad till 40 timmar per vecka). Årsbelopp utgörs av 12 månadsbelopp.

Begränsat arvode till styrelse- eller nämndledamot beräknas normalt till 3 % av ordförandearvodet.

Socialnämndens presidium och delegat med beredskap har rätt till extra ersättning med 4 % av kommunalrådsarvode, som begränsat arvode, för varje vecka som vederbörande har beredskap.

Begränsat arvode till ledamot i bolagsstyrelse beräknas normalt till 6 % av ordförandearvodet, dock lägst 1,5 % av kommunalrådsarvodet.

Inga fasta arvoden till ordinarie ledamöter i någon nämnd eller styrelse ska understiga 300 kronor per månad.

4.4 Gruppledararvoden

Gruppledararvode utgår enbart till partier som inte har kommunalråd.

Gruppledararvodet är 50 % av kommunalrådsarvodet.

De partier som har kommunalråd har att utse kommunalrådet till gruppledare i kommunfullmäktige.

Gruppledare har rätt till sammanträdes- och förrättningsarvode för särskilt beslutade uppdrag från kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige, men inte för deltagande i konferenser och utbildning. Uppdrag i lokala, regionala, nationella och internationella samverkansorgan ger rätt till ersättning.

Gruppledares arvode är, i likhet med kommunalrådsarvode, avsett att täcka allt arbete som har anknytning till gruppledares verksamhet. Däri ingår t ex deltagande i kommunstyrelse, budgetberedning, kommunalrådsberedning och planeringsutskott.

Gruppledare har dock rätt till arvoden och ersättningar för uppdrag i kommunfullmäktige, utskott, nämnder (ej kommunstyrelsen) och kommunala bolag. Denna rätt omfattar sammanträdes- och förrättningsarvode samt ersättning för förlorad arbetsinkomst, med mera.

Samordning ska ske med andra eventuella uppdrag som ger fast arvode.

Det totala arvodesbeloppet kan dock aldrig uppgå till högre belopp än ett kommunalrådsarvode.

En fullmäktige-grupp får representeras i budgetberedningen genom en ersättare för gruppledares, varvid ersättaren får ersättning för sitt deltagande.

4.5 Adjungerande

Den som utses till adjungerad får sin ersättning från det organ som utsett den personen.

4.6 Presidieuppdrag

Uppdrag som representant i styrgrupper och liknande organ, även där andra än den egna nämnden/styrelsen ingår, anses ingå i presidieuppdrag, utan rätt till särskild ersättning. När ett sådant extra uppdrag förorsakar kännbart inkomstbortfall kan vederbörande begära att få särskild ersättning, vilket då får prövas av den nämnd man representerar.

4.7 Tjänstepersoner

Arvode utgår inte till anställd tjänsteperson som valts in i bolagets eller i dotterbolags styrelse.

5 Ledigheter

Kommunalråd och borgmästaren har rätt till ledighet från uppdraget motsvarande den semesterledighet som en arbetstagare med motsvarande ålder har rätt till enligt gällande kollektivavtal. Under denna ledighet utgår, utöver arvodet, ersättning motsvarande semesterdagar enligt kollektivavtalet (AB-Allmänna bestämmelser). Se även kapitel 9 Kommunalråd och borgmästaren.

När annan förtroendevald med fast arvode, på grund av sjukdom eller av annan anledning, är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger 2 månader, skall arvodet minskas i motsvarande mån.

Ledighet som motsvarar semester ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

6 Ersättning för kostnader

6.1 Resekostnader

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställs för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Ersättning utgår endast för den nödvändiga merkostnad som sammanträdet eller förrättningen medför för resa från och till arbetsplats eller fast bostad inom kommunen. (Se kapitel 7 Särskilda förhållanden). Reseräkning ska lämnas in när förtroendevald företar en resa där kostförmån ska redovisas.

6.2 Kostnader för barntillsyn

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit, till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning, för vård och tillsyn av barn i den förtroendevaldas familj, med högst 200 kr/timme, dock inte om tillsynen utförts av någon i den förtroendevaldes familj eller av mor- eller farföräldrar.

6.3 Kostnader för tillsyn av personer med funktionsnedsättning

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit, till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning, för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning i den förtroendevaldas familj, med högst 200 kr/timme, dock inte om tillsynen utförts av någon i den förtroendevaldes familj eller av mor- eller farföräldrar.

6.4 Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning och som inte ersätts på annat sätt.

Häri ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

7 Särskilda förhållanden

Rätten till ersättning enligt kapitel 5-7 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

7.1 Schemalagd arbetstid

Förtroendevald med schemalagd arbetstid har rätt till ersättning också för arbetspass närmast före och efter sammanträde eller förrättning under förutsättning att båda villkoren 1 och 2 nedan är uppfyllda:

1. Sammanträdet/förrättningen pågår minst tre timmar och
2. tiden från arbetspassets slut till sammanträdet/förrättningens början är kortare än sex timmar, eller tiden från sammanträdes- eller förrättningens slut till arbetspassets början är kortare än sex timmar.

7.2 Reseersättning

Rätten till ersättning enligt kapitel 5-7 omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Vid sammanträde ersätts inte tid som avser resa utanför länsgränsen.

Vid godkänd förrättning på annan ort ersätts även tiden för resa mellan kommunen och förrättningsorten. (Se kapitel 6 Ersättning för kostnader)

7.3 Kompletterande ersättning

Förtroendevald som redan fått schablonersättning för förlorad inkomst eller förlorade förmåner har inte rätt till ersättning för senare styrkt förlorad inkomst eller förmåner.

Egenföretagare (med F-skattsedel) kan dock få kompletterande ersättning för inkomstförlust om den styrks med slutskattsedel året efter verksamhetsåret.

7.4 Ledamots medverkan på distans (endast bolagsstyrelser)

Ledamot i bolagsstyrelse har rätt att delta i sammanträden på distans via telefon, länk eller motsvarande. Ledamoten har rätt att få förlorad arbetsförtjänst och sammanträdesersättning, men inte reseersättning.

7.5 Inställt sammanträde

Om sammanträde inställs med kort varsel har förtroendevald rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, samt pensions- och semesterförmåner, om arbetsgivaren intygar att begärd ledighet inte kunnat återkallas.

8 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har, enligt kommunallagen 4 kap 12 §, rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar när de fullgör sina uppdrag.

Det innebär att kommunen inte lämnar ersättning för fritid som förloras, till exempel genom att arbeta in tid eller ta i anspråk semester eller inarbetad flexitid.

För information gällande sjukpenning, sjukersättning/aktivitetsersättning, föräldrapenning, arbetslöshetsersättning, med mera hänvisas till försäkringskassans information.

Det är viktigt att man kontaktar sin a-kassa i varje enskilt fall.

8.1 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda, som inte får årsarvode, har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst, sjukpenning, sjukersättning, aktivitetsersättning, förtidspension, arbetslöshetsersättning och dylikt, med högst det belopp som kommunfullmäktige beslutat. Ersättning utgår även om man inte har fast anställning, men kan visa att arbetsgivare erbjudit ett arbete, som man måste tacka nej till på grund av sammanträde eller förrättning.

Högsta ersättning för förlorad arbetsinkomst är 0,7 % av inkomstbasbeloppet. Högsta ersättningen indexregleras årligen i förhållande till inkomstbasbeloppet innevarande år.

Den som kan visa att en arbetsinkomst förlorats, men inte vilket belopp, har rätt till en schablonersättning, beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag.

Schablonberäknat belopp:

$$\text{a) } \frac{\text{sjukpenning/dag} \times 110\% \times 30 \text{ dagar}}{165 \text{ timmar}} = \text{ersättning/tim}$$

$$\text{b) } \frac{\text{sjukpenning/dag} \times 110\% \times 365 \text{ dagar}}{260 \text{ dagar}} = \text{ersättning/dag}$$

Halvdagsersättning = ersättning/dag enligt b) x 50 %

8.2 Egenföretagare

Egenföretagare (med F-skattsedel), som förlorar arbetsinkomst, kan utan intyg få hälften av maximal ersättning. För högre ersättning måste förlusten styrkas

med slutskattsedel för verksamhetsåret. (Se kapitel 7 Särskilda arbetsförhållanden, samt kapitel 14 Hur man begär ersättning)

Den som får heltidspension eller är heltidsstuderande får inte ersättning för förlorad arbetsinkomst.

8.3 Årsarvoderad

Årsarvoderad har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst för sammanträden eller förrättningar när dessa kräver övernattning utanför kommunen eller annars inte kan anses ingå i det årsarvoderade uppdraget.

Årsarvoderad har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst för uppdrag i annan nämnd/utskott än det årsarvodet avser.

9 Kommunalråd och borgmästare

Enligt kommunallagen 4 kap 18 § får fullmäktige få besluta att en sådan förtroendevald som anges i 2 § första stycket (enligt kommunallagen avses kommunalråd, borgarråd, landstingsråd, oppositionsråd eller en annan benämning som fullmäktige bestämmer, i Linköping används enbart begreppen kommunalråd och borgmästare) för sina uppdrag ska få ekonomiska och andra förmåner som svarar mot de löne- och anställningsvillkor som gäller för dem som är anställda hos kommunen eller landstinget.

Fullmäktige får bestämma hur ersättare ska utses för förtroendevalda som beviljas ledighet till följd av bestämmelsen i första stycket.

Den som inom Linköpings kommun fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid har benämningen kommunalråd eller borgmästare.

Kommunalråd och borgmästaren ska för sina uppdrag få ekonomiska och andra förmåner som svarar mot löne- och anställningsvillkor som gäller för dem som är anställda i kommunen enligt nedan:

Kommunalråd och borgmästaren har rätt att ta ledigt utan avdrag på arvodet.

Övrig ledighet regleras av följande bestämmelser i AB (Allmänna bestämmelser):

- 25 § Allmänna ledighetsbestämmelser
- 28 § Sjukdom m m
- 29 § Föräldraledighet
- 30 § Civil- och värnplikt
- 32 § Enskilda angelägenheter

I Linköpings kommun är det kommunfullmäktige som utser ersättare till förtroendevalda som beviljats ledighet till följd av bestämmelserna i kommunallagen 4 kap 18 § första stycket.

10 Borgerliga vigsel- och begravningsförrättare

De av kommunen utsedda vigselförrättarna får arvode vid förrättande av vigselakt, med ett enkelt sammanträdesarvode för del av för- eller eftermiddag och dubbelt arvode vid heldagsförrättning.

Vigselförrättare har rätt till förlorad arbetsinkomst vid förrättande av själva vigselakten.

Resersättning betalas enligt kommunens regler för resa mellan bostaden och stadshuset.

Vigsel i stadshusets vigselrum ska alltid vara kostnadsfri för de vigda.

Borgerliga begravningsförrättare ersätts med ett dubbelt förrättningsarvode per begravning.

11 Ersättning för förlorad pensionsförmån, omställningsstöd

För kommunens förtroendevalda finns särskilda bestämmelser om pension och omställningsstöd (OPF-KL).

Förlorad pensionsförmån ersätts genom att kommunens förtroendevalda får pensionsavsättning enligt OPF-KL. För uppdrag i bolag, förbund och stiftelse sker pensionsavsättning på samma sätt (avser ej invalda tjänstepersoner).

Ersättning utgår inte till förtroendevalda som får pension enligt de äldre pensionsbestämmelserna PBF-KL. För dessa finns övergångsregler.

12 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevalda, som inte får årsarvode har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat.

100 % av anmält belopp:

a) förlorad semesterersättning, maximalt 11 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst

eller

b) förlorade semesterdagar, dock högst maximibeloppet för förlorad arbetsinkomst/dag.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas, men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning motsvarande 11 % av utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

13 Försäkring

GL-F grupplivförsäkring gäller för alla förtroendevalda som är hel- eller deltidssysselsatta med minst 20 procent sysselsättningsgrad.

TFA-KL trygghetsförsäkring vid arbetsskada gäller för förtroendevalda vid olycksfall, färdolycksfall, arbetssjukdom och smitta. Även fritidspolitiker omfattas av TFA-KL under sammanträde/förrättning och vid resa till och från sådan.

14 Hur man begär ersättning

Ersättning för deltagande vid sammanträde begärs genom att man fyller i närvarolista.

För att få ersättning för förlorade förmåner eller kostnader ska den förtroendevalde anmäla sådana till fullmäktiges, utskottets respektive nämndens sekreterare genom att fylla i uppgifterna på närvarolista.

Den förtroendevalde ska med sin signatur intyga att uppgifterna är riktiga.

Begäran om ersättning ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

Som underlag för beräkning av förlorad arbetsinkomst ska intyg från arbetsgivare om löneavdrag lämnas i januari varje år och vid inkomstförändring.

Särskild inkomstanmälan kan lämnas för visst tillfälle, om tidigare lämnad anmälan inte skall gälla till följd av oregelbunden sysselsättningsgrad, oregelbundna inkomster eller av andra skäl.

Vid inkomständring ska ny anmälan lämnas. Anmälan om ändrad inkomst gäller normalt från och med det sammanträde vid vilket det lämnas.

Egenföretagare ska visa upp F-skattsedel för att utan intyg få ersättning för förlorad arbetsinkomst.

För att få kostnadsersättning för papper och toner/motsvarande till skrivare måste man själv göra en framställan om ersättning. Särskild blankett kan användas och lämnas till nämndsekreterare.

15 Utbetalning

Fasta arvoden anges både som årsbelopp och månadsbelopp. Arvodet utbetalas med lika belopp varje månad utan föregående begäran.

Ersättning enligt schablon för förlorad pensionsförmån utbetalas årsvis i efterskott utan begäran.

Övriga ekonomiska förmåner betalas normalt ut månaden efter den månad sammanträdet hållits eller förrättningen godkänts.

Utbetalning av arvode till den som är kommunalråd och samtidigt har annat uppdrag med fast arvode, ska ske från kommunstyrelsen med samlat belopp, dock högst ett kommunalrådsarvode.

Kommunstyrelsen har därefter rätt att, efter proportionell reducering, påföra nämnder, styrelser och bolag kostnaderna för respektive fast arvode. Respektive bolag ersätter månadsvis kommunstyrelsen för kostnaden för arvode, arbetsgivaravgifter, med mera.

Ansvar för att ersätta förrättningar, som genomförts på uppdrag från avvecklade politiska organ, övertas av det organ som numera har ansvaret för det avvecklade organets motsvarande uppgifter.

Utbetalning och beräkning av arvodet regleras av följande bestämmelse i AB (Allmänna bestämmelser):

§ 15 Avlöningsförmåner

§ 17 Beräkning av lön i vissa fall

§ 19 Samordningsbestämmelser

16 Tolkning

Frågor om tolkning och tillämpning av dess bestämmelser görs av kommunfullmäktiges presidium.

17 Bilagor

Bilaga 1 – Ersättningsbelopp 2019 Nämnder

Bilaga 2 – Ersättningsbelopp 2019 Bolag

Bilagorna uppdateras årligen gällande ersättningsbeloppen.