

VILINKÖPING

NR 3 2019

ETT MAGASIN
FÖR OSS SOM
JOBBAR I
LINKÖPINGS
KOMMUN



Elin Ogenfalk

Hon lär eleverna omfamna världen

BIBLIOTEKET SATSAR PÅ ATT BLI MER DIGITALT / HÄR ÄR MEDARBETARNA
SOM JOBBAT I 25 ÅR / TEMA: SÅ ARBETAR LINKÖPING FÖR ETT RIKARE
NÄRINGS LIV / HAN ÄR CHEF FÖR KOMMUNENS NYA FÖRVALTNING /
STORT INTRESSE BLAND STUDENTER ATT VINNA ETT JOBB



Linköping
Där idéer blir verklighet

INGEN BRAKFÖRLUST I ALLA FALL

Att driva företag
– det kan väl inte vara så himla svårt?

Det var min inställning när jag och klasskompisarna skulle starta UF-företag under gymnasietiden. Som blivande ekonomer var det här en unik chans att utöva företags ekonomi och förstå hur ett företag fungerar.

Året var 2005. Hårnålar, tofsar och spännen med rosor i olika storlekar och färger var supertrendigt bland tjejer i 16-årsåldern. Det var så vi fick vår affärsidé. Planen var att köpa in billiga håraccessoarer och limma fast tygrosor på dem. Flertalet av blommorna kom vi dock över gratis eftersom mina föräldrar hade kvar sina aprikosfärgade tygrosor som använts som bordsdekoration på deras bröllop flera år tidigare.

Det gick åt onödigt många lektioner till att tillverka accessoarerna. Men så roligt det var. Att driva företag var ju hur lätt som helst, resonerade vi medan ros efter ros limmades fast på snoddarna.

Men snart började vi inse att det var svårt att få lönsamhet i företaget genom att bara sitta och pyssla hela dagarna – vi var ju tvungna att sälja produkterna också. Det var väl här någonstans som polletten trillade ner. Att driva företag kräver nog mer arbete än man kan tro.

När försäljningen så småningom tickat igång kom nästa utmaning; bokföring. Debet, kredit och allt som vi lärt oss i kursböckerna blev plötsligt verklighet. Hur som helst klarade vi i slutändan att undgå brakförlust. Puh!

Året som UF-företagare blev en lärdom och erfarenhet som jag burit med mig sedan dess. Att se människor tro på en idé, satsa på den och hitta lönsamhet är något som jag både imponeras av och har stor respekt för. Det är dessa personer som inspirerar andra till att våga ta klivet vilket är en förutsättning för ett växande näringsliv.

Du kan läsa mer om hur kommunen arbetar för ett välmående näringsliv på temasidorna 26–31.

Emilie Engström

EMMILIE ENGSTRÖM
Redaktör



ÅTERBRUKET

Under hösten öppnade tre helt nya återbrukshallar för att ta emot Linköpingsbornas önskade men fullt användbara kläder och prylar. På plats på ÅVC i Ullstämna finns nyanställda arbetsledaren Dilshad Reving som förutom att ta emot i hallen coachar deltagare som står långt från arbetsmarknaden. Sidan 32.

INNEHÅLL

- 05 **Kärnan**
Det här med att passa in. Eller inte.
- 06 **Framåt**
Biblioteket laddar för framtiden
- 10 Nyheter i korthet
- 13 LPP-priset 2019
- 13 **Fem frågor**
Kocken Elin Wilhelmsson
- 14 **Chatt – nästa steg för**
Kontakt Linköping
- 15 **Mitt jobb**
Hon tar ton för att sprida glädje
- 18 **Chefen i fokus**
Han stöttar upp för bättre service
- 19 Äntligen är Vinterljus tillbaka
- 20 **Intervju**
Lekfullhet och allvar när Olle målar
- 24 Att arbeta aktivitetsbaserat
- 26 **Tema**
Business Linköping
- 32 "Det kändes som att komma hem"
- 33 **Så funkar det**
En vecka med kommunstyrelsens ordförande
- 36 Elin hjälper eleverna nå bästa världen
- 38 **Språket**
Här får du svar på dina språkfrågor
- 39 **Backspegeln**
Här tillverkades den populära strumpbyxan
- 40 "Vi ska ha mer ordning och reda i våra interna kanaler"



Tipsa redaktionen!

Har du synpunkter eller tips på reportage?
Skicka ett mejl till nyheter@linkoping.se



Vill du läsa magasinet i mobilen?

Använd QR-koden till höger eller gå in på linkoping.se/vilinkoping



DET HÄR MED ATT PASSA IN. ELLER INTE.

Vem är du och hur passar du in? Fundera en stund. Har du ett svar på den frågan? Det är en spännande fråga, för den väcker flera andra tankar. Jag – hur vet jag vem jag är? Finns det någon mall jag måste följa?

Med de frågorna i åtanke, låt mig väcka en annan fundering: Är du den som du vill vara eller är du den som du tror att andra vill ha? Människans identitet formas delvis i relation till andra i önskan att hitta en gemenskap eller ett sammanhang, att kunna spegla sig själv i en eller flera andra människor – är det här jag kan få veta vem jag är?

Passar jag bara in där jag blir accepterad för den jag är?

Det är få arbetsplatser som har ett så brett spann av olika yrkeskategorier som en kommun. Servicen är tillgänglig för alla, och i den mån det går är också anpassad efter varje människas individuella behov och förutsättningar. Fint, eller hur? Eller, som min dotter sa efter sitt första sommarjobb inom omsorgen i kommunen "Mamma, det är det viktigaste jobbet, att jobba med människor."

Flera verksamheter i Linköpings kommun har öppnat upp och tar emot personer för att ge dem praktik och arbetserfarenhet. Personer utifrån har välkomnats och inkluderats på en arbetsplats. Vi har ett uppdrag idag att skapa 500 platser till för personer som behöver komma ut i arbetslivet eller vidare till studier. Det finns privata arbetsgivare, och det handlar också om arbetsträning inom kommunen. Vem tar du emot hos dig, hur passar du och den personen in? Passar alla in? Och du, när du tänker efter – är det egentligen viktigt?

Genom att bygga självförtroende och egenmakt kommer vi att tillsammans kunna stärka människor som vill något mer.

Alla behövs, alla bidrar. Du är väl med? ●

JOHANNA LENSELL
Sakkunnig
Arbetsmarknad och integration



Krönikan Kärnan skrivs av olika medarbetare med inspiration av Linköpings kommuns kärnvärden **modiga, mänskliga** och **mångfasetterade**.

VILINKÖPING

ADRESS
Kommunikationsstaben
Storgatan 58
582 28 Linköping

ANSVARIG UTGIVARE
Maria Ottosson,
kommunikationsdirektör
maria.ottosson@linkoping.se

REDAKTÖR
Emmilie Engström
emmilie.engstrom@linkoping.se

REDAKTION
Enheten Nyheter och media,
Kommunikationsstaben,
Linköpings kommun

FORM
Linkin AB

TRYCK
Larsson Offsettryck AB

PAPPER
Omslag Galerie Art Gloss
Inlaga Arctic Volume White

DISTRIBUTION
Postnord

OMSLAG
Elin Ogenfalk
Foto: Jeppe Gustafsson

NÄSTA NUMMER
Mars 2020

Vill du hellre läsa
Vi Linköping digitalt
och inte få magasinet
hemskickat? Under
Vi Linköpings sida
på Linweb kan du
enkelt göra ditt val.



Biblioteket laddar för framtiden

Nu flyttar en digital verkstad in på biblioteket. Projektledaren Mia Moberg visar en så kallad gimbal som stabiliserar mobiltelefoner när man filmar med dem. I andra handen håller hon den lilla roboten Dot.

I en tid när läsandet bland ungdomar sjunker gör biblioteken en rad olika satsningar inför framtiden. På Linköpings stadsbibliotek är en ny digital verkstad och hembesök bland småbarnsfamiljer ett par aktuella projekt.

TEXT PER CONNING
FOTO GÖRAN BILLESON

Mycket har hänt på biblioteken de senaste decennierna. Den analoga eran har övergått till dagens digitaliserade verksamhet med datorer, e-böcker och filmer som streamas.

Fast själva grunden är sig lik. Hyllorna med pappersböcker är fortfarande det dominerande inslaget. Och böckerna lär nog finnas kvar också i framtiden, tror kommunens bibliotekschef Marie Sääf.

– I alla fall när det gäller skönlitteratur. En del facklitteratur kanske försvinner. Och till viss del har den redan gjort det, till exempel uppslagsverk. Även tidskrifterna kan få svårt att överleva. Men boken i sig tror jag kommer att leva länge, den har många fördelar.

MED UNDANTAG AV e-böckerna så sjunker dock utlåningen av böcker. Och i rapporten "Ungar och medier 2019" från Statens medieråd framgår att de ungas läsande av böcker och tidningar når sin lägsta nivå någonsin. År 2012 läste 23 procent av 17–18-åringarna dagligen på fritiden. År 2018 var motsvarande siffra 11 procent.

– Det är tråkigt naturligtvis. Vi försöker jobba mot ungdomar, men det är en ganska svår grupp med många andra intressen, säger Marie Sääf.

Hon framhåller att Linköping har gott om skolbibliotek, vilket är viktigt för att få ungdomar att läsa. Det gör att böckerna finns nära till hands.

Närhet tror hon också är nyckelordet för att öka läsandet bland allmänheten i stort. Om hon tar en titt i kristallkulan så tror Marie att biblioteket kommer att finnas på många olika ställen i framtiden.

– Och gärna tillsammans med andra verksamheter så att besökarna har olika anledningar att komma till byggnaden. Då kanske man hittar böcker lite av en slump.

Men Marie Sääf vill också att biblioteket fortsätter att lyfta fram litteraturen i sig, inte minst för att locka barn och ungdomar.

– Många unga förknippar läsandet med något mekaniskt – att man ska lära sig att läsa. Men det ska också finnas en lust i läsandet.

DEN NATIONELLA SATSNINGEN Bokstart sprider både läslust och möter allmänheten utanför bibliotekets väggar. I Linköping pågår projektet i Berga, där stadsbibliotekets medarbetare Kristina Kollerud Nilsson och Emma Menahem gör hembesök hos småbarnsfamiljer.

– Syftet är att familjerna ska komma igång att läsa tidigt med sina små barn.

”Vi tror att vi kommer att hitta nya målgrupper.”

Forskningen visar att det ger stor skillnad eftersom språkutvecklingen de första tre åren är avgörande, säger Kristina.

Tanken är att hembesöket som metod skapar ett jämlikt möte då familjen är i sin trygga hemmiljö. För att komma i kontakt med familjerna samverkar stadsbiblioteket med Familjecentralen i Berga. I samband med barnets fyramånadersbesök hos barnvårdscentralen får familjerna erbjudande om att delta i Bokstart.

– Sedan ringer vi upp och bokar ett hembesök när barnet är sex månader. Det gör vi även när barnet är tio månader. Vid 18 månader har vi en avslutande träff, då vi till exempel kan vara på ett bibliotek, berättar Emma.

Vid det första hembesöket läser Kristina och Emma "Lilla pussboken" för barnet. De visar samtidigt för föräldrarna hur de kan läsa och poängterar att det är helt okej att barnet smakar och känner på böckerna.

– Vi vill sänka trösklarna när det gäller böcker. Mycket handlar också om att stärka familjen i att vara tillsammans med sitt barn och med böckerna. Hittills har vi inte besökt någon familj där inte barnet blir helt lyckligt av att vi läser Puss-boken, skrattar Kristina.

EMMA OCH KRISTINA möter många flerspråkiga familjer. Därför uppmuntrar de också föräldrarna att prata och läsa på sitt modersmål med barnet.

– Ju mer språk barnen har desto bättre, säger Kristina.

De visar även hur familjen kan läsa ramsor. Med hjälp av en QR-kod kan föräldrarna själva hitta ramsor på nätet, där de kan lyssna på språket och rytmen.

Vid hembesöken får familjerna totalt tre böcker som de får behålla. Emma och Kristina framhåller att förekomsten av böcker i hemmet betyder mycket för språk- och skrivutvecklingen.

– Finns det inga böcker hemma så blir steget större när barnet ska komma till skolan. Därför är det här projektet ett sätt att förbereda inför framtiden, säger Kristina.

Stadsbiblioteket har dessutom startat ett minibibliotek på Öppna förskolan i Berga. Därmed finns det hela tiden

böcker tillgängliga för de allra yngsta.

– Vi har även sago-stund där en gång i månaden. Då finns vi också tillhands och kan prata om läsning, böcker och språkutveckling, säger Emma.

ETT ANNAT PROJEKT som tar sikte på framtiden är stadsbibliotekets digitala verkstad. Verksamheten håller just nu på att smyga igång i huvudbibliotekets lokaler. Projektledaren Mia Moberg berättar att verkstaden ska fungera som ett steg i människors digitala mognad. Här ska du kunna gå från att bara vara konsument till att också vara producent och medskapare.

”Vi vill sänka trösklarna när det gäller böcker.”

– Det handlar om att öka delaktigheten i den digitala delen av samhället. Allt mer utspelar sig där, säger Mia.

Till att börja med kommer verkstaden att finnas på bibliotekets nedre plan. Där ska det finnas arbetsstationer, datorer med olika program, möjlighet att spela in poddar i en studio, rum för vanlig läsning och en yta för workshops. På entréplanet ska det även finnas ett

digitalt konferensrum där grupper kan hålla online-möten via webbkameror. Det blir också möjligt att låna hem olika digitala prylar.

Projektet har fått medel från den statliga satsningen Stärkta bibliotek, som handlar om att öka utbudet och tillgängligheten på biblioteken. När projekttiden är över är tanken att verkstaden ska övergå i bibliotekets ordinarie verksamhet.

Mia berättar att det finns liknande digitala verkstäder i andra kommuner, till exempel i Norrköping, Malmö och Helsingborg.

– Vi har varit på besök där och fått inspiration och erfarenheter. Men nu får vi göra på vårt sätt. Som den teknikstad Linköping är så behöver vi ha en arena där människor kan mötas runt

ny teknik. Vi tror även att vi kommer att hitta nya målgrupper som kanske inte vänder sig till biblioteket idag.

Både Mia Moberg och bibliotekschefen Marie Sääf framhåller att denna breddning av verksamheten är en viktig del i bibliotekets uppdrag.

– Människor ska inte bara ta till sig saker digitalt, utan även kunna producera, vara med i samhällsdebatten och göra sig hörda. Alla ska ha de möjligheterna. Det är en jätteviktig demokratisk fråga, säger Marie. ●



Bibliotekschefen Marie Sääf tror att framtidens bibliotek har både pappersböcker och digital teknik.



Familjerna som deltar i Bokstart får behålla tre böcker.



Stadsbibliotekets medarbetare Kristina Kollerud Nilsson (till vänster) och Emma Menahem jobbar med projektet Bokstart. De gör hembesök hos barnfamiljer i Berga.

Nyheter i korthet

Grattis till 25 år!

Här presenteras de medarbetare som firar 25-årig anställning i Linköpings kommun.

- Robert Ahxner, resurspedagog
- Anitha Almqvist, undersköterska
- Anne Andersson, undersköterska
- Lena Andersson, lärare
- Maria Andersson, vårdare
- Toni Andersson, barnskötare
- Kristina Axelsson, personlig assistent
- Nina Axén, stödassistent
- Christine Bellewik, biblioteksassistent
- Claes Bengtsson, lärare
- Malin Berg, barnskötare
- Anne Carlqvist-Fors, stödassistent
- Annika Esping, skolsköterska
- Charlotte Fransson, barnskötare
- Ann Fristedt, barnpsykiatriker
- Eva Furre, socialsekreterare
- Mats Gröndal, vaktmästare
- Annelie Gustavsson, elevassistent
- Marie Göransson, barnskötare
- Maria Hagberg, psykolog
- Annelie Hjärtström, stödassistent
- Petra Holmén, stödassistent
- Marie Jacobsson, undersköterska
- Agneta Johansson, bitr. förskolerektor
- Helena Johansson, undersköterska
- Liselotte Johansson, undersköterska
- Sara Johansson, kurator
- Susanne Johansson, ekonom
- Eva Jonsson, undersköterska
- Carina Jägbro, undersköterska
- Carina Karlsson, stödassistent
- Maria Karlsson, APU/metodplanerare
- Pernilla Kjellberg, fritidspedagog
- Olga Korajzl, modersmåls lärare
- Eva Kristoffersson, HR-specialist
- Anna-Lena Larsson, förstelärare
- Camilla Leonsson, lärare
- Therese Lindetun, stödassistent
- Guje Lindström, vårdare
- Gunilla Mylén, undersköterska
- Susanne Månsson, förskollärare
- Kristina Nagy, lärare
- Maria Nägga, socialsekreterare
- Pia Nilsson, undersköterska
- Lena Olofsson, bitr. förskolerektor
- Viktoria Olsson, stödassistent
- Camilla Oscarsson, stödassistent
- Inger Ottosson-Eng, lärare
- Mona Ottosson, stödassistent
- Maria Pettersson, barnskötare
- Vivi-Anne Roosvall, grundskollärare
- Thomas Ruth, stödassistent
- Linda Salomonsson, bibliotekarie
- Kristina Samuelsson, lärare
- Linda Sandström, undersköterska
- Benny Schultz, ekonom
- Eva Sjöqvist Roos, lärare
- Margareta Sundqvist, lärare
- Daniel Thor, barnskötare
- Anna Tilly, stödassistent
- Eva Wickström, socialsekreterare
- Camilla Wiggur-Nordström, undersköterska
- Eva Wittenfeldt, stödassistent
- Peter Åkesson, systemvetare
- Madelaine Åsberg, lärare
- Agneta Ögren, socialsekreterare
- Monica Ögren, socialsekreterare
- Åsa Ölund, lärare

TA HAND OM DIN HÄLSA MED PRIUS HEALTH

Vill du förbättra din hälsa, dina levnadsvanor och ditt mående? Med hälsoverktyget Prius Health stimuleras du till nya tankar och konkreta steg som hjälper dig att få in den senaste forskningen om hälsa och livsstil i din vardag.



FOTO ADOBE STOCK

Göteborgs universitet, Lunds universitet och Region Skåne har utvecklat världens första forskningsbaserade hälso- och livsstilsverktyg med WHO's (World Health Organization) alla hälsoaspekter.

Studier med 2000 deltagare vid Göteborgs och Lunds universitet har visat att de som använder verktyget regelbundet får lägre blodtryck och blodsocker, bättre kondition, mindre smärta och högre allmänt välmående.

Verktyget innehåller 50 olika teman med informativa texter och inspirerande aktiviteter för att hjälpa dig att prioritera hälsan i din vardag.

Prius Health

Som medarbetare inom Linköpings kommun erbjuds du verktyget utan kostnad. Verktyget är webb- och mobilbaserat och nås genom koden "Linköpinghälsa" via linkoping.priushealth.org



STORT INTRESSE ATT VINNA ETT JOBB

Under september fick LiU-studenter chans att tävla om ett jobb inom kommunen vilket visade sig vara populärt.

Hur många bidrag fick ni in?

– Totalt 15 kreativa idéer som berörde väldigt många olika områden. Det var jättespännande att läsa alla bidrag och riktigt svårt att välja ut de bästa.

Vilket bidrag vann och får därmed förverkliga sin idé?

– Vinnarbidraget går under namnet "När jag blir stor". Det är en podcast i intervjuformat med fokus på drömmar. Vinnaren beskriver sin idé så här:

"Tänk er en blandning av 'People of New York' och 'Framgångspodden'. En plats där lyssnarna får lära sig om yrken de aldrig skulle stött på annars, livshistorier de aldrig skulle fått ta del av."

– Arbetsgruppens tanke är att podden enbart ska fokusera på tjänster inom kommunen och på så sätt bli en del i kommunens arbete med att marknadsföra kommunen som arbetsgivare. Vår uppgift blir att ge vinnaren förutsättningar för att kunna skapa några poddavsnitt under sin tid hos oss. Sedan behöver vi se över hur idén kan leva vidare på bästa sätt.

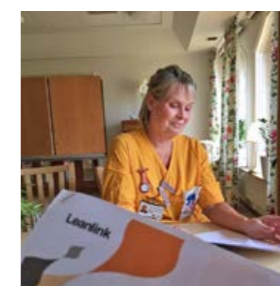
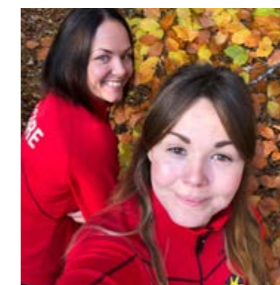


Kommer kommunen anordna tävlingen igen nästa år?

– Vi fick ett riktigt bra mottagande av budskapet "Vinn ett jobb" hos studenterna, men innan vi kan besluta om nästa år behöver vi se över hela kampanjen. Allt från marknadsföring, till intern förankring och utfallet av vinnarens kommande projektresultat och tid hos oss. Det är väldigt viktigt att vi tänker långsiktigt och satsar våra resurser på aktiviteter som ger rätt resultat.

VISA UPP DIN ARBETS- VECKA PÅ INSTAGRAM

Just nu söker vi efter fler medarbetare och chefer som vill visa upp sin arbetsvecka på vårt instagramkonto @linkopingskommun under våren. Kontakta nyheter@linkoping.se för mer information.



Tagga gärna dina bilder med **#vilinköping**

19 000
Så många personer
följer oss på
Facebook!

👍 PÅ FACEBOOK

Landets största solcellspark byggs
i Linköping.

Nådde

17 000
personer och fick över
500 👍



ILLUSTRATION: TEKNISKA VERKEN

Följ oss gärna!



Har du tips på nyheter eller saker
som du tycker att vi ska ta upp här?

Skicka ett mejl till
nyheter@linkoping.se

SAMARBETAR FÖR ATT ERSÄTTA PAPPERSBLANKETTER

Arbetsgrupper på respektive förvaltning jobbar för fullt med att inventera och ersätta både interna och externa pappersblanketter med digitala formulär. Arbetet är en del i projektet Blankettfritt 2020 där målet är att pappersblanketterna ska vara ersatta i slutet av år 2020.

– Styrkan i projektet är samarbetet mellan förvaltningarna kring utmaningarna. Vi tänker, lär oss och jobbar tillsammans, säger Jessica Svärdell som är projektledare för Blankettfritt 2020.

Läs mer på linweb.linkoping.se/blankettfritt2020



FOTO: JEPPE GUSTAFSSON



👍 PÅ FACEBOOK

Linköping är värdstad för Melodifestivalen.

Beskedet nådde

15 000
personer

fick

44
kommentarer

500
👍

👍 PÅ FACEBOOK



Film om Reber. Se filmen på
linkoping.se/allabehovsallabidrar

Nådde

32 400
personer

Här är vinnarna av LPP-priset 2019

Från en stressig vardag med mycket övertid till en trivsamt arbetsplats med glädje. Så har resan för årets LPP-vinnare sett ut.

TEXT EMMILIE ENGSTRÖM



Vinnare av LPP-priset 2019 är sjuksköterskegruppen inom LSS Funktionsstöd. Sedan hösten 2017 har de arbetat med att få till en bättre struktur i arbetet vilket lett till effektivitet och teamkänsla. Från att mest ha ägnat dagarna åt att "släcka bränder" arbetar de numera mer preventivt.

Bland annat har tid frigjorts så att de kan utbilda den omsorgsnära personalen i hjärt- och lungräddning, en tjänst som tidigare behövdes köpas in. De har även implementerat kvalitets-säkrande metoder i

verksamheterna för att kunna göra bättre bedömningar vid telefonrådgivning.

– Det känns otroligt kul att ha fått priset. Under de senaste två åren har vi inom arbetsgruppen gått från en ganska kaotisk arbetssituation till ett mer strukturerat sätt att arbeta som präglas av samarbete, arbetsglädje och möjlighet att växa i sin yrkesroll. Att få ta emot LPP-priset är ett kvitto på att det vi har gjort fungerar, och vi är glada och stolta över att uppmärksammas på det här sättet, säger Ulf Everving, verksamhetschef.

LPP-priset delas årligen ut av Linköpings kommun. Avsikten är att uppmärksamma goda exempel på arbetslag eller arbetsgrupper som systematiskt arbetar med att förverkliga den personalpolitiska visionen som finns med i Linköpings personalpolitiska program (LPP). Vinnarna får 50 000 kronor som delas ut på kommunfullmäktiges årliga middag i december.

Du kan läsa mer om sjuksköterskegruppens förändringsresa i Vi Linköping nr 1 2020, som ges ut i början av mars. ●

fem FRÅGOR

Elin Wilhelmsson

Kock och restaurangföreståndare, Tallbodaskolan

Hur har du det på ditt jobb?

– Vi har det helt fantastiskt. Det är en nybyggd skola och ett nytt, fräscht tillagningskök. Gamla Tallbodaskolan revs och där fanns endast ett mindre motagningskök. Men nu lagar vi maten på riktigt här och det känns väldigt bra. Jag och min kollega Fia har jobbat här sedan i augusti. Vi delar upp arbetet så att det blir varierat och kul.

Vad har du jobbat med förut?

– Mitt tidigare jobb var som kock i ett skolkök i Mantorp, så man kan väl säga att jag är välbekant med arbetsuppgifterna.

Jag älskar att laga mat så det är väldigt kul att få jobba med just det.

Vilken är den mest populära maten på Tallbodaskolan?

– Taco är väldigt uppskattat bland barnen men även pastarätter går hem, oavsett om det är köttfärsås eller skinksås.

Hur är det med matlagningen när du är ledig?

– Jag gillar att laga mat även på fritiden och då gärna köttfärsrätter och husmanskost. Ett exempel är köttfärslimpa, potatis, sås och pressgurka, vilket går hem hos hela familjen.

Vad gör dig glad och arg?

– Glädje smittar av sig, så man kan väl säga att jag själv blir glad när människor runt om mig är positiva. Jag vill själv bidra till det. Något som gör mig ledsen och arg är när barn råkar illa ut och behandlas dåligt, det har jag svårt att acceptera.



TEXT FREDRIK KLIMAN

Chatt – nästa steg för KONTAKT LINKÖPING

Kontakt Linköping har bara varit igång i drygt ett halvt år. Nästa steg är kontakt via chatt. "Vi har kommit mycket längre än jag hade kunnat tänka mig, och det är tack vare fantastisk personal och engagerade medarbete på förvaltningarna" säger Martin Liabäck, chef för Kontakt Linköping.

TEXT & FOTO EVA-KARIN STRAND WÄTZ

Kontakt Linköping är kommunens center för service till Linköpingsborna. Besökskontor finns i Berga, Skäggetorp och på huvudbiblioteket. Dessutom finns det ett center som enbart tar emot ärenden via telefon, e-post och snart chatt. Cirka 80 procent av kontakterna sker idag via telefon.

– Vi kommer att börja i liten skala snart med en chatt. Den kommer att vara fullt tillgänglig under kontorstid i slutet av april 2020, berättar Martin.

Att chatta går oftast lite fortare än att skriva och få svar via e-post. Särskilt unga gillar det sättet att kommunicera. Enligt Martin har chattandet i Sverige ökat med 85 procent det sista året.

– Linköpings kommun har bestämt att hela kommunorganisationen ska bli bättre på tillgänglighet. Att öka antalet kontaktvägar till kommunen är ett stort steg mot det, säger Martin.

SYFTET MED KONTAKT LINKÖPING är att Linköpingsborna ska få svar på sina frågor till kommunen och att förvaltningarna ska avlastas i sitt arbete.

Kontakt Linköping får varje vecka in 6 000 ärenden. Fyrtio procent av dem löser personalen på Kontakt Linköping själva. Resten kopplas vidare till förvaltningarna.

– Sedan Kontakt Linköping startade kopplas 700 färre samtal per dag in till förvaltningarna. Det är produktivt eftersom 700 färre personer behöver snurra runt och leta efter svar.

FYRTIO PROCENT AV DE FRÅGOR som har kommit in rör Social- och omsorgsförvaltningen och majoriteten handlar om försörjningsstöd. Ytterligare fyrtio procent av frågorna gäller Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen samt Utbildningsförvaltningen tillsammans. Frågorna till Utbildningsförvaltningen rör mest förskolekön och fakturor.

– Det är första gången som vi har kunnat samla alla frågor i en trätt. Det gör att vi kan se vilka frågor som är stora. Det är spännande.

KONTAKT LINKÖPING VILL kunna hänvisa till funktionsbrevlådor. Att skicka ärenden till enskilda personer fungerar inte. Det är inte möjligt att alltid känna till vilka människor som arbetar med vad i organisationen och dessutom kan ärenden ligga obesvarade i inkorgar när personer är lediga.

– Ett stort behov är att vi inom kommunen blir bättre på att hänvisa i Trio och tala om att vi är borta, hur länge vi är borta och vem som kan hjälpa till i stället. Det måste vi jobba med framöver, säger Martin. ●



Martin Liabäck ser fram emot att starta en chatt för Linköpingsborna.

HON TAR TON FÖR ATT SPRIDA GLÄDJE

TEXT EMMILIE ENGSTRÖM
FOTO JEPPE GUSTAFSSON

Maria Jute har arbetat som undersköterska i 30 år – ett karriärsval som hon aldrig ångrar. Men hon tycker det är synd att det ofta är den negativa sidan av jobbet som lyfts fram i media. "Vi gör så mycket roliga saker tillsammans som tyvärr lätt glöms bort."





Onsdagskören skapar både glädje och gemenskap och väcker många minnen till liv. Jan och Kerstin Alsö och Arne Videslätt (från vänster i bild) är några av deltagarna som varit med sedan kören startades.



”Det är så roligt att få spela piano igen”

86-åriga Ingrid Hallsten, före detta kantor och musiklärare



Dragspel- och pianomusik fyller Åleryds aula.

Sedan drygt två år tillbaka är onsdagar klockan 13.30 en helig tid på Åleryds vårdboende. Då samlas nämligen boende, dag-gäster, anhöriga och personal i aulan för att sjunga tillsammans. Det är undersköterskan Maria Jute som håller i kören. Till sin hjälp har hon dragspelaren Tomas Eriksson och pianisten Ingrid Hallsten, som sedan några år tillbaka bor på boendet.

– Det här är lajban. Det är så roligt att få vara med och känna sig behövd fast att man är gammal, säger 86-åriga Ingrid som i sina yrkesår arbetade som kantor och musiklärare.

”Säg det med ett leende”, ”Fattig bonddräng” och ”Det var på Capri vi mötte varandra” är några av sångerna som uppskattas av kördeltagarna.

– Det är härligt att få sjunga de här gamla visorna igen. Det väcker många fina minnen till liv, säger Ingrid som spelar alla sångerna på gehör.

– När jag lärde mig att spela piano sa alltid musikläraren att jag var tvungen att följa noterna. Nu slipper jag det och det är så mycket roligare.

IDÉN ATT STARTA EN KÖR föddes en dag när Maria fick höra Ingrid spela piano i cafeterian på Åleryd.

– Jag var ganska ny på jobbet då och visste inte vem Ingrid var. Men direkt när jag hörde henne spela tänkte jag att henne måste jag starta en kör med, berättar Maria som alltid tyckt om att sjunga.

Ingrid var till en början lite blyg men bestämde sig snart för att ställa upp. Dragspelaren Tomas, som även arbetar på vårdboendet, nappade också.

– Till en början var intresset inte så stort, men allteftersom veckorna gick så började det komma fler och fler till våra sångstunder.

TVÅ AV DEM SOM VARIT MED från början är paret Jan och Kerstin Alsö. Jan, som inte bor på vårdboendet, tycker att det är en trevlig aktivitet att göra varje vecka tillsammans med sin hustru.

– Kerstin har lite svårt med minnet, men en del sånger känner hon igen. ”Flottarkärlek” och textraden ”haderian hadera” är en av dem. Det är roligt att se, säger Jan.

Kören är ett bevis på hur viktigt det är med musik, menar Maria.

– Att sjunga tillsammans är vetenskapligt bevisat bra för hälsan, och det märks tydligt under onsdagskören. Det blir glädje och leenden och för mig

betyder det massor. Den uppskattningen är värd väldigt mycket.

Maria började som undersköterska när hon var 18 år. Redan från första dagen har hon trivts med sitt jobb och inte ångrat sitt yrkesval en sekund.

– Det är inte många jobb där du får sådan uppskattning som du får inom vården. Jag tycker därför att det är tråkigt att det ofta är de negativa delarna av yrket som lyfts fram i media.

– Visst, det är tufft med delade turer och att det är ont om personal drabbar oss dagligen, men allt roligt vi gör tillsammans väger upp de tråkiga bitarna. På ett vårdboende är det lätt att dagarna blir långa och enformiga. Att då kunna hitta aktiviteter som förgyller människors liv ger även oss som jobbar energi och perspektiv på livet. ●

Han stöttar upp för bättre service

TEXT & FOTO EMMILIE ENGSTRÖM

Magnus Sjöberg startade sin karriär som idrottslärare, men sadlade senare om till ekonom och har ägnat större delen av sitt arbetsliv åt försäljning och kundbemötande. Idag är han chef för Linköpings kommuns nya förvaltning Verksamhetsstöd och service.

Namn: Magnus Sjöberg

Bor: Norrköping

Familj: Särbon Lena och tre barn.

Intressen: Träning och golf.

Karriär i korthet: Idrottslärare, ekonom, säljare och säljledare på Telia, verksamhetschef kundtjänst och kundstöd inom centrum för verksamhetsstöd och utveckling inom Region Östergötland.

Drömjobb som barn: Sveriges första president.

Googlade senaste på: "Hemnet. Lena och jag har varit särbos i tio år och nu när alla barn har flyttat ut planerar vi att köpa hus tillsammans".

Den 1 januari 2019 var inte bara första dagen på ett nytt år, det var även uppstarten för Verksamhetsstöd och service (VSS). Här ingår Kontakt Linköping, LKDATA, Ekonomiservice, HR-service och Stadsarkivet.

Magnus började sin nya tjänst som servicedirektör i april. Hans uppdrag är att göra Linköpings kommun mer serviceinriktad.

Berätta – vad innebär den nya förvaltningen?

– Vårt uppdrag är att genom god service möjliggöra för andra, både för Linköpingsbor och andra kommunala verksamheter. Service och bemötande är vår gemensamma nämnare. Men det är fortfarande många i kommunen som inte känner till VSS så vi har ett jobb att göra när det gäller att marknadsföra oss.

Vad gjorde du innan du kom hit?

– Då arbetade jag med intern service inom Region Östergötland. Mitt sista uppdrag var ganska likt mitt nuvarande jobb. Bland annat ansvarade jag för att skapa en gemensam kundtjänst. Ett arbete som innebar att fyra kundtjänster skulle bli en.

Vilken är den största frågan för din förvaltning kommande år?

– Att samla tjänsteutbudet på ett och samma ställe och få det mer enhetligt. Vi ska bland annat ta fram en gemensam webbportal både externt och internt. Allt för att göra servicen bättre.

Vad är god service för dig?

– Att förstå kundens behov och förväntningar, och att verkligen visa kunden att jag lyssnar även om jag har fått samma fråga åtta gånger tidigare under dagen. ●

Äntligen är Vinterljus tillbaka

Efter tre års uppehåll är det äntligen nypremiär för det uppskattade ljusevenemanget Vinterljus. "Intresset från konstnärer har varit stort, både nationellt och internationellt", säger kommunens projektledare Elna Hammarström.

TEXT ANNA FREJD

Temat för årets Vinterljus är "rörelse" – ett tema som konstnärer och kreatörer fått tolka fritt och som resulterat i en blandning av verk både med fysisk rörelse och verk som ska tolkas mer filosofiskt.

– Det har blivit en spännande variation av ljusinstallationer både i uttryck och teknik, fortsätter Elna Hammarström.

UPPHANDLINGEN AV INSTALLATIONERNA påbörjades i våras och Elna kan konstatera att evenemanget väckt intresse

i ljusbranschen, både internationellt och nationellt. Något som hon förstås är väldigt glad för.

– Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen och Kultur- och fritidsförvaltningen har skrivit kontrakt med konstnärer och kreatörer från Slovenien, Frankrike, Spanien, Portugal och USA, liksom med en av våra lokala ALKA-konstnärer och med Tekniska verken.

VISIONEN ÄR ATT VINTERLJUS ska växa organiskt och på sikt bli ett evenemang som skapas av staden, inte enbart av kommunen. Redan i år är några företag och organisationer med och skapar installationer.


– Dessutom medverkar flera aktörer på andra sätt, så vi har redan tagit några steg mot vår vision, säger Elna.

Vinterljus är ett samarbete mellan Linköpings kommun, Tekniska verken och Visit Linköping & Co. Invigningen hålls den 13 december på Stora torget. ●

Vinterljus

Vinterljus historia började 2005 med installationer vid Stångån och kallades då Novemberljus. 2009 bytte evenemanget namn till Vinterljus och genomfördes varje år till och med 2015. Under åren 2016–2018 var det uppehåll, istället satsade kommunen på att byta ut julbelysningen som tändes varje år i samband med en invigning.

Håll dig uppdaterad:

 Vinterljus Linköping

vinterljuslinkoping.se

VINTERLJUS 19

Lekfullhet

och allvar när Olle målar

**KONSTNÄR OLLE SCHMIDT BLANDAR LEKFULLHET
OCH ALLVAR I SINA MÅLNINGAR. SAMMA KÄNSLA
AV LEKFULLHET HAR HAN OCH KOLLEGORNA
SKAPAT I KONSTHALLEN PASSAGENS ENTRÉ.
"JAG FÖRSTÅR ATT DET KAN VARA SVÅRT ATT TA
FÖRSTA STEGET IN HIT. MEN VI VILL ATT FOLK SKA
KÄNNA SIG INBJUDNA", SÄGER OLLE.**

TEXT EVA-KARIN STRAND WÄTZ
FOTO JEPPE GUSTAFSSON

Olle Schmidt



Namn: Olle Schmidt
Ålder: 59.
Familj: Hustru och tre vuxna söner.
Yrke: Utställningstekniker, utställningsproducent på konsthallen Passagen.

*”Jag är en samlare, jag är ingen minimalist.
Det syns också i mina målningar.
Sönerna brukar tycka att vi ska rensa ut.
Vi pratar ofta om att döstäda.”*

Olle slår sig ner i entréhallen på det informella hemmabygget i Passagen. I det ingår sittplatser på en grön filtmatta, små hyllor med böcker, lampor och konstverk. Det är Passagens egna medarbetare som har byggt det.

– Vi ville skapa en inbjudande och lekfull känsla. Konsthallen ska vara ett vardagsrum för alla, säger Olle.

Vi pratar om konst. Olle gör kluriga, lite ruffa målningar med, som han själv säger, ”förvirrade figurer i skogen”. Han har också en del rök och slangar i sina målningar. En inte alltför långsökt tanke är att just dessa inslag har sin grund i uppväxten på brandstationen i Mjölby, där Olles pappa var brandchef.

– Så kan det nog vara. Det var ju speciellt att kunna smyga runt i källaren där det fanns mystiska saker och på vinden där branddockorna fanns.

Speciellt för pappans yrkestillhörighet var också en särskild garderob för brandkläder. I den vanliga brandklädseln, som användes vid uttryckning, satt byxor och stövlar ihop. Men där fanns också en silverrock som pappan tog på sig när han spelade jultomt. Som vuxen har Olle funderat över den och han gissar att den innehöll asbest.



– Min pappa dog tidigt. Han blev bara 56 år. Under sin tid inom brandkåren kom han i kontakt med många giftiga ämnen. Min syster och jag har pratat många gånger om ifall det var av dem han fick cancer.

NÄR OLLE LÄMNADE föräldrahemmet bodde han kvar i Mjölby länge. Det var hans bas och där hade han sin familj även när han gick på konsthögskolan Valand i Göteborg. Idag bor han och hustrun på landet, i Boet utanför Ödeshög. Där har barnen vuxit upp, där byggde han sin ateljé, där har de haft grisar, höns och tuppar. Nu är det bara katter kvar.

Jag frågar om den där förvirrade figuren i skogen. Är det ditt alter ego? Han nickar.

– Ja, det är väl så. Bilden är väl alltid en spegel av en själv? Den har ju filterats genom mig.

Han fortsätter att prata om konst.

– När jag gick på Valand öppnade man upp för att konstnären inte behövde följa gamla normer, man kunde använda olika material och stilar och även sådant som någon annan hade gjort. Jag gillar när det skaver, som en sten i skon. Jag vill inte illustrera. Konsten ska vara fri. Man behöver inte förstå allting. Beroende på vem man är så kan man hitta olika ingångar i bilderna. Jag kan gilla när jag inte får grepp om egna och andras grejer.

Olle beskriver sig som en scenograf. Han försöker hitta en miljö som fungerar. I den placerar han sedan sina ”skådespelare”.

– Jag vill ha balans mellan humor och allvar.

Olle är också intresserad av film, musik och resor. Han lyssnar mycket på musik, framför allt rock och blues. I hans hyllor finns minst 1 000 skivor; vinyler och cd.

– Ja, jag är en samlare, jag är ingen minimalist. Det syns också i mina målningar. Sönerna brukar tycka att vi ska rensa ut. Vi pratar ofta om att döstäda, säger Olle och småler.

Olle och hans hustru reser mycket. De har bland annat varit i Indien fyra gånger, på Cuba och i Vietnam. När han fyller 60 nästa år ska de åka till USA.

– Det blir nog till södra USA. Det vore coolt att hyra en jänkare och köra runt med.

OLLE HAR JOBBAT på Passagen sedan 2006. Han är utställningsproducent och utställningstekniker.



Han jobbar deltid och är i perioder ledig för att kunna arbeta med sin konst.

– Jobbet är en viktig del av mitt liv. Jag är glad att jag har det. Jag har träffat många konstnärer genom jobbet och har fått ta del av andra konstnärers tankar.

I hans jobb ingår att tillsammans med kollegorna fundera över vilka konstnärer som ska bjudas in. De hänger och installerar sedan deras konst.

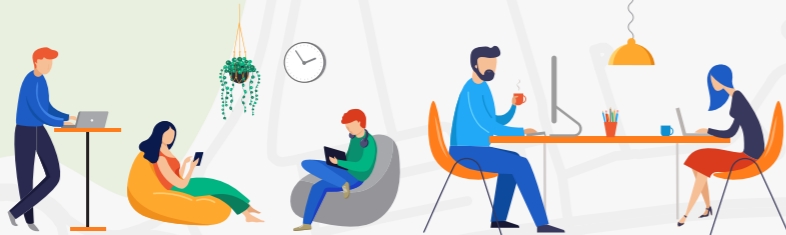
KONSTHALLEN PASSAGEN har en gång i tiden varit saluhall där man har sålt kött, fisk och andra livsmedel. Det är inte synligt för blotta ögat men golvet lutar och vinklarna är sneda. Dessutom är lokalen i grunden mycket stor. På senare tid har konsthallen gjorts om så att den idag består av tre rum med lite olika storlekar. Det innebär att konstverk från flera konstnärer kan visas samtidigt.

– Kom och titta in. Det är gratis, du får kaffe och du kan välja om du vill gå runt själv eller prata med någon av oss som jobbar här. Vi är till för alla, men vi kan ju aldrig nå alla, det vet vi. ●

I Boet på landet utanför Ödeshög har Olle sin ateljé. Här föds hans förvirrade figurer.



Att arbeta aktivitetsbaserat



Kommunens administrativa lokaler ska enligt beslut anpassas till ett aktivitets- och funktionsbaserat arbetsätt. Förändringen kommer att ske successivt inom en femårsperiod – men vad innebär det egentligen?

TEXT MALIN BJÖRKROTH

Efter sommaren fattade kommunstyrelsen beslut om att kommunen ska effektivisera sin lokalanvändning genom att minska antalet adresser. Beslutet gäller de lokaler som nyttjas av förvaltningarnas administrativa verksamheter, det vill säga inte verksamhet inom skola, vård och omsorg. Samtidigt beslutades att vi ska införa ett aktivitetsbaserat arbetssätt.

När man säger aktivitetsbaserad arbetsplats, så finns det många funderingar och farhågor om vad det innebär: Ska jag behöva leta efter en ledig plats varje morgon när jag kommer till jobbet? Måste jag sitta i öppet landskap och bli störd av andra? Jag behöver stänga dörren om mig och arbeta ifred, hur ska det gå? Var ska jag prata i telefon ostört?

Vi Linköping ställde några frågor till Madeleine Bergström, lokalstrateg på Linköpings kommun.

Vad är en aktivitetsbaserad arbetsplats?

– Det är precis vad det låter som – en arbetsplats som är anpassad till de aktiviteter som du behöver utföra under din arbetsdag. Lokalerna ska helt enkelt stötta dina behov och arbetsuppgifter samt bidra till att vi alla kan arbeta på ett effektivt sätt. Det innebär att vi har en blandning av öppna kontorsytor, tysta rum, grupprum, konferensrum med mera.

Varför gör vi det här?

– Vi måste utnyttja våra lokaler bättre. Idag nyttjas lokalerna bara till 30–50 procent vilket innebär att många rum står tomma. Lokalerna behöver också stödja vår verksamhet på ett bättre sätt. Det är aktiviteten hos våra medarbetare som ska avgöra hur utrymmena planeras och utformas.

Kommer alla kontor att utformas på samma sätt?

– Nej, det kommer de inte. Det finns ett inriktningsbeslut som bland annat säger hur stor en arbetsplats behöver vara, men sedan behöver varje förvaltning bestämma vad som är bäst för dem. Alla förvaltningar är inte lika, därför kan det bli lite olika lösningar, men inriktningen är densamma, det vill säga ett aktivitets- och funktionsbaserat arbetssätt.

När ska det här ske?

– Alla flyttar och övriga förändringar ska vara gjorda under 2024, vilket ger oss tid att tänka till. Just nu pågår arbetet ute på de olika förvaltningarna med att se över vilka lokaler som behövs för just deras behov.

Behöver jag vara orolig som medarbetare?

– Nej, det tycker jag inte att du ska vara. Vi har tid på oss att fundera vad som är bäst för både medarbetare och verksamheter, men vi behöver prata om vad det innebär att arbeta aktivitetsbaserat. För många kan det kännas ovant, men syftet är att du ska kunna arbeta ännu bättre med dina arbetsuppgifter utifrån de behov du har. ●



Vill du veta mer?

På linweb.linkoping.se/forvaltningslokaler finns vanliga frågor och svar om kommunens administrativa förvaltningslokaler. Här kan du även ta del av kommunens inriktningsbeslut.

Vilka lokaler berörs?

Idag finns förvaltningarna utspridda på ett tiotal olika adresser runtom i stan. Enligt kommunstyrelsens beslut ska de administrativa lokalerna finnas på följande adresser inom en femårsperiod:



BERÄKNAS KLART I JAN 2022

Nybyggnad i Ebbepark

Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen
Verksamhetsstöd och service

Stadshuset
Kommunledningsförvaltningen



Ågatan 40
Kommunledningsförvaltningen

Apotekaregatan
Kultur- och fritidsförvaltningen
Utbildningsförvaltningen



MILJÖ- OCH SAMHÄLLSBYGGNADS-
FÖRVALTNINGENS NUVARANDE LOKALER

Drottninggatan 45
Social- och omsorgsförvaltningen



Ågatan 31
Leanlink

Fördelar och utmaningar

Linköpings kommun är långtifrån ensam om att se över sina lokaler ur ett aktivitetsbaserat perspektiv. Allt fler arbetsplatser överger det "traditionella kontoret" för mer aktivitetsbaserade arbetsytor, det finns därför mycket erfarenhet att ta del av. Här är några av fördelarna och utmaningarna med ett aktivitetsbaserat kontor:

Fördelar

Skapar interaktion och starkt företagskultur

Kontorsmiljöer som utformas med fler informella mötesplatser uppmuntrar till interaktion och fler spontana möten mellan medarbetare.

Ökar flexibiliteten

Ökad möjlighet att variera och bestämma över sitt arbete. Möjligheten ges att till exempel stänga om sig när man behöver det och att arbeta i grupp när det behövs. Det blir också lättare att anpassa lokalerna till fler eller färre medarbetare.

Plattare organisation

Avståndet mellan ledning och medarbetare upplevs oftare som mindre, när cheferna blir mer synliga på arbetsplatsen och rör sig bland medarbetarna.

Kan öka produktivitet, hälsa och trivsel

När allt arbete ska utföras på ett och samma ställe kan det vara svårare att koncentrera sig på en uppgift i taget. Ett aktivitetsbaserat kontor uppmuntrar också till mer rörelse under arbetsdagen, och man blir mindre stillasittande.

Främjar ett digitalt arbetssätt

Hantering av dokument och annat görs med fördel digitalt i och med att utrymmet för förvaring blir mindre.

Sparar pengar

Kontorsytan nyttjas mer effektivt och färre kontorsplatser står tomma.

Utmaningar

Kan bidra till stress

Att inte ha ett eget rum kan skapa oro hos vissa. För många representerar det privata utrymmet en trygghet.

Ställer andra krav

Att behöva byta och kanske leta efter en arbetsplats kan upplevas som tidsödande. Det är också viktigt att tekniken fungerar och att möbler är lätta att justera om så behövs.

Störande moment och ljud

Buller påverkar arbetstrivseln och sänker prestationen i öppna arbetsytor. Andras prat och telefonsamtal kan upplevas som störande. Detta kräver bra ljuddämpning, möjlighet till skärmlösningar samt tydliga regler för arbetsplatsen.

Ekonomiska skäl

Viktigt att utgå från medarbetares behov och inte bara genomföra lösningar för att de är ekonomiska.

Näringsliv + kommun = Linköping²



”Kommunen är beroende av näringslivet och näringslivet är beroende av kommunen.” De orden kommer från Anna Boholm och Erik Åqvist på Näringsliv- och tillväxtstaben.

TEXT JOHAN HERMANSSON
FOTO JEPPE GUSTAFSSON

Tuffare tider rent ekonomiskt väntar alla kommuner i Sverige, så även Linköping. Vi blir allt fler yngre och äldre invånare men färre i arbetsför ålder. Kostnaderna för kommunens

verksamheter har under de senaste åren ökat mer än vad skatteintäkter och statsbidrag har ökat, vilket på sikt kan leda till en obalans i ekonomin.

Linköpings ekonomiska utveckling är beroende av ett gott företagsklimat som skapar förutsättningar för ett livskraftigt och mångfasetterat näringsliv. Med välmående och framgångsrika företag får Linköping lägre arbetslöshet, högre tillväxt och bättre förutsättningar att finansiera välfärdstjänster.

För att göra det lättare att starta, driva och utveckla företag har vi i kommunen sedan 2017 en avdelning som jobbar med just dessa frågor. Den heter Näringsliv- och tillväxtstaben och är uppdelad på enheterna Näringslivsutveckling och Företagsservice.

– En kommun kan organisera näringslivsfrågor på lite olika sätt. I Linköping har kommunen valt att lyfta in det i för-

valtningssystemet och då blir det tydligt att näringslivsfrågor är lika prioriterade som andra områden, säger Anna Boholm, enhetschef för Företagsservice.

– Näringslivsfrågorna är inte separata. Det spiller över i allt. Från bygglovs- hantering till serveringstillstånd. Eller i arbetet att främja entreprenörskap bland våra unga invånare i skolan. I alla dessa frågor arbetar vi övergripande med många av kommunens olika förvaltningar, säger Erik Åqvist, enhetschef för Näringslivsutveckling.

Att det är bra att näringslivet frodas på en ort kanske är en självklarhet. Men är det verkligen en kommuns uppgift att blanda sig i?

Faktum är att alla tjänar på det. Och det ena kan faktiskt inte klara sig utan det andra, och omvänt.

– Näringslivet och det offentliga är beroende av varandra. Näringslivet

bidrar till samhällsutvecklingen, kommer med kloka tankar och idéer och inspel som vi som myndighetsutövare behöver ta till oss för att förbättra vår service. Om inte vi lever upp till förväntan eller lyssnar på näringslivets behov kanske företagen väljer att flytta sin verksamhet någon annanstans, säger Anna Boholm.

De två enheterna har lite olika fokus men om man hårdrar det kan man säga att Företagsservice är lite mer här och nu medan Näringslivsutveckling arbetar med att skapa goda långsiktiga förutsättningar för näringslivstillväxt.

– På min enhet är vi lite mer uppe i helikoptern. Annas verksamhet möter företagsfrågorna mer i nuet. Våra verksamheter går in i varandra och kompletterar varandra, säger Erik Åqvist.

Näringslivsutveckling tar fram och implementerar strategier som främjar långsiktig utveckling. Det handlar om

att visa vår närvaro på såväl regional, som nationell och internationell nivå. I mångt och mycket handlar det om att paketera och sälja in Linköping. Bland annat för att locka hit nya spännande och intressanta företagsetableringar och investerare.

– Den yttersta effekten av vårt arbete, i samverkan med övriga kommunala förvaltningar och andra främjare av näringslivsutveckling, är att det i slutändan ska gynna näringslivet och bidra till tillväxt, säger Erik Åqvist.

– Vi vill att Linköping ska växa på rätt sätt. Det ska finnas en bra mix av företag som kan gynna varandra. Det är också bra om det finns en arbetsmarknad som efterfrågar olika kompetenser och på så sätt bidrar till balansen i samhället. I dag har Linköping en bra blandning av olika branscher och det vill vi förstås ha även i framtiden, säger Anna Boholm. ●

Näringsliv- och tillväxtstaben

Tjänsten som näringslivsdirektör tillsattes 2017 och senare samma år etablerades Näringsliv- och tillväxtstaben som en del av Kommunledningsförvaltningen. I samband med det avvecklades det tidigare kommunala näringslivsbolaget NuLink.

Staben består av två enheter. Erik Åqvist är enhetschef för Näringslivsutveckling som bland annat arbetar med investering och etablering, nyföretagande, internationella relationer och samordning med innovations- och utvecklingsmiljöer. Anna Boholm är enhetschef för Företagsservice som arbetar med den löpande dialogen med näringslivet och att lotsa företagen rätt i kommunen.

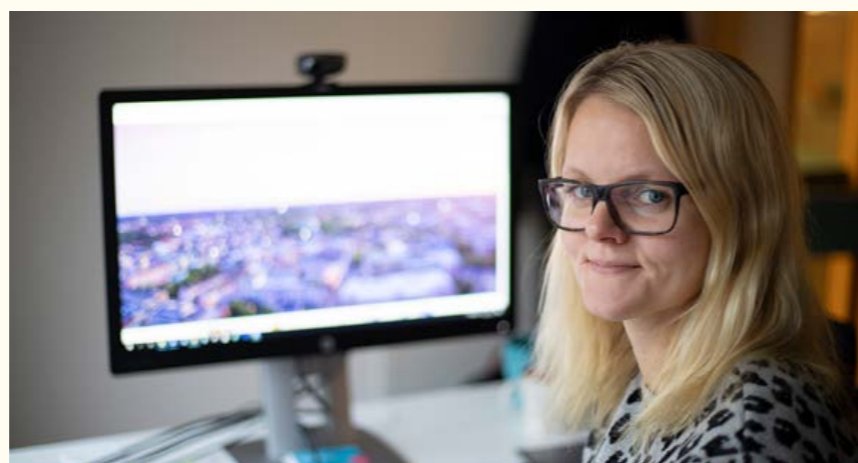
Ny webb visar upp Linköpings näringsliv

Hög tillväxt, ett starkt och mångfasetterat näringsliv, en stad med fantastiska omgivningar, charm och karaktär – det är Linköping. Nu finns en webb som beskriver och paketerar allt detta.

TEXT & FOTO EMMILIE ENGSTRÖM

Ett prioriterat område för Näringsliv- och tillväxtstaben är att arbeta strategiskt för att locka nya nationella och internationella etableringar, investeringar och kompetenser till Linköping. Det är ett av de viktigaste syftena med den nya webben som lanserades i oktober.

– Vi lyfter och samlar argumenten för varför Linköping är den bästa kommunen att starta, utveckla och etablera företag i, säger Marie Karlsson, kommunikationsstrateg på Näringsliv- och tillväxtstaben.



Marie Karlsson har arbetat med att ta fram den nya webbplatsen.

Sajten skildrar hur näringslivet ser ut i Linköping, varför kommunen är en attraktiv plats att verka, leva och bo i och hur du går till väga om du exempelvis vill starta företag eller utveckla din verksamhet.

– Ska du etablera dig här vill du inte bara veta hur näringslivet ser ut. Det är också viktigt att få veta hur du kan

bo, vad din partner kan arbeta med, vilka förutsättningar som finns för dina barn och vad ni kan göra i Linköping utanför arbetstid. Allt detta finns nu paketerat på en och samma plats, berättar Marie.

Näringslivswebben hittar du på www.linkoping.se/businesslinkoping ●

Fakta Linköpings näringsliv

Stora företag som Saab och Ericsson finns i kommunen. En stark innovationskultur har gjort att företag som exempelvis Sectra, IFS och Nira Dynamics blivit ledande inom sina branscher.

Linköping har en stor andel arbetstillfällen inom det som anses vara växande branscher som exempelvis IT, miljöteknik,

medicinteknik och besöksnäring. Linköping har en mycket låg andel arbetstillfällen i krympande branscher. Det råder bra balans mellan olika branscher.

I kommunens senaste näringslivsrapport framgår att Linköpings näringsliv sammanfattningsvis utvecklas starkt.



Företagslotsen Martin Sundström har hjärtat i det gröna.

Öppen och pratsam

– sådan är företagets lots till kommunen

Martin Sundström arbetar på Företagsservice. Han hjälper företagare som behöver komma i kontakt med rätt person i kommunen. Själv kallar han sig lots.

TEXT & FOTO EVA-KARIN STRAND WÄTZ

Martin är till både för näringslivet och kommunen. Han och hans kollegor ska underlätta för företagen i kontakten med kommunen och de ska stödja kommunens anställda i kontakter med företag.

– Vi ska också avlasta medarbetare på andra förvaltningar genom att svara på enkla frågor.

TILL MARTIN RINGER FÖRETAGARE med frågor om exempelvis markköp, bygglov och tillstånd för att starta verksamhet.

– När det gäller köp av kommunal mark så är vi första instansen. Den som kontaktar oss får redogöra för vad hon eller han vill ha marken till. Efter det förbereder vi ärendet till Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen som lägger pusslet med vilken mark som kan vara lämplig för kunden.

MILJÖ- OCH SAMHÄLLSBYGGNADS-FÖRVALTNINGEN är nästan alltid inblandad i kundernas frågor, men ofta engagerar ett ärende flera förvaltningar. Martin sammanför rätt personer inom och utanför kommunen med varandra. – Min kollega har lång erfarenhet av bygglov och planprocesser, så vi kompletterar varandra. Vi är också aktiva i att träffa företag och aktörer som stöder företag i Linköping. På det sättet får vi mer kunskap om deras vardag och kan jobba för att bli en bättre samarbetspart.

MARTIN HAR BARA varit anställd på Företagsservice sedan i mars, men han har lång erfarenhet av att arbeta mot företag. Han är agronom med inriktning mot ekonomi och har jobbat med företagsrådgivning mot lantbruk. Han

har också varit mäklare för jord- och skogsfastigheter och har arbetat på en bank inriktad mot jord- och skogsbranschen. Hjärtat klappar extra för den gröna sektorn.

– Linköping är inte bara en stad, det är en kommun med en landsbygd. Jag vill lyfta våra småorter så de kommer upp mer på bordet.

Vad fick dig att söka arbete i Linköpings kommun?

– Jag ville växla om. Det var dags att göra något nytt. Jag brinner för företagande och hade aldrig jobbat i offentlig sektor. Jag upptäckte att det var större och mer komplext än jag kunnat ana. Det har varit en aha-upplevelse, men en positiv sådan.

Vad gör dig till en bra lots?

– Jag har lätt för att prata med människor. Jag är inte rädd för att ringa och jag är inte rädd för att säga till om det är något jag inte förstår. Jag har en bild av att kommunen ofta tar en tillbakadragen roll på möten, men jag tycker att kommunala tjänstemän ska synas och höras. Vår kunskap behöver komma fram. ●



En delegation från Litauen besökte Linköping i oktober 2019. "För ett litet företag som oss är det här ett bra tillfälle att hitta nya kontakter" säger Andrius Kvietkauskas (th) på Inspektras. Från vänster: Andreas Nyander på Woodeye och Kerstin Reimstad.

”Det är i mötet mellan människor som det fantastiska sker”



Kerstin Reimstad på Näringsliv och tillväxt kan beskrivas som spindeln mitt i kommunens internationella kontaktnät. Det är på hennes skrivbord som utländska ambassadörers förfrågningar om att besöka Linköping landar. Det är många som hör av sig, för Linköping har gott rykte.

TEXT SOFIE BERLIN
FOTO JEPPE GUSTAFSSON

– Någon ambassadör har kallat oss för "City of innovations", säger Kerstin Reimstad och ser både stolt och nöjd ut.

Ofta handlar det om att andra länders ambassader är intresserade av att få veta mer om Linköpings modell för innovationsutveckling.

– De vill se vårt ekosystem över hur vi gör innovationer till affärer. Vi har många exempel på företag som har startat med en idé på Linköpings universitet. Sedan har idén blivit ett litet

företag och sedan en vidareutveckling och kanske även ett exporterande företag, säger Kerstin.

När en delegation anländer till Linköping ligger det ofta en lång tids arbete bakom. Inför varje besök skapas ett skräddarsytt program som fylls med möten på väl utvalda Linköpingsföretag och andra tillfällen att skapa nya kontakter.

Linköping har genom åren byggt upp ett stort antal starka relationer med länder över hela världen.

– Dessa använder vi för att bidra till att våra Linköpingsföretag ska få lättare vägar till nya marknader. Vi kan hjälpa enskilda företag som vill undersöka sina möjligheter på en internationell marknad med att introducera dem för relevanta personer och organisationer, säger Kerstin.

När ett besök är över väntar arbete med att utveckla de embryon till samarbeten som förhoppningsvis har uppstått. Linköping gästades till exempel av en delegation från Storbritannien i våras och nu har det börjat komma idéer från brittiska ambassaden om hur de vill arbeta vidare med Linköping.

– Det är konkreta saker, aktiviteter som vi ska göra tillsammans. Men det är för tidigt för att avslöja något ännu, avslutar Kerstin med glimten i ögat. ●



Våren 2019 blev Anders Ljungstedts gymnasium Årets UF-skola i Östergötland. Nu har en av skolans rektorer, Lilian Johansson, utsetts till Årets entreprenörfrämjare.

Hon prisas för sitt engagemang för ungt företagande

”Att driva UF-företag är en viktig lärdom inför arbetslivet, inte minst för våra elever”, säger Lilian Johansson, rektor för Hantverksprogrammet på Anders Ljungstedts gymnasium.

TEXT & FOTO EMMILIE ENGSTRÖM

Den 25 september mottog Lilian Johansson utmärkelsen Årets entreprenörfrämjare 2019 – ett pris som delas ut av Ung Företagsamhet (UF) och Linköpings kommun.

– Det känns jätteroligt men det här priset delar jag med hela skolan, både elever och lärare.

Lilian har sedan några år tillbaka ansvar för att etablera UF i undervisningen på Anders Ljungstedts gymnasium. Detta har bland annat lett till att skolan idag har krav på att samtliga

lärare ska veta vad UF innebär och att fler elever ges möjligheten att driva egna UF-företag.

– På Hantverksprogrammet är det numera obligatoriskt för alla elever i årskurs 2 att ha UF-företag. Det är en viktig lärdom för dem eftersom många av eleverna kommer att behöva starta eget efter studenten, säger Lilian och fortsätter:

– Vi har även en del elever som redan under gymnasietiden startar egna, riktiga, företag, särskilt stylisterverna. De får ofta förfrågningar om att hjälpa till vid exempelvis modevisningar och då är det en förutsättning att de har ett företag.

FRAM TILL FÖR TIO ÅR SEDAN arbetade Lilian som lärare på skolans textilutbildning och det var också då hon kom i kontakt med UF för första gången. Då, precis som idag, var intresset för eget företagande stort bland eleverna.

– Men idag är det fler som vågar ta klivet vilket jag tror har att göra med den växande näthandeln. Det finns

Ung Företagsamhet

Ung Företagsamhet ger barn och ungdomar möjlighet att träna och utveckla sin kreativitet, företagsamhet och sitt entreprenörskap genom att bland annat driva egna UF-företag.

Ett UF-företag består vanligtvis av tre till fem medlemmar och drivs inom ett eller flera ämnen eller kurser på gymnasiet. Under året som UF-företagare kan eleven, förutom att driva sitt företag, delta i olika aktiviteter som regionala utbildningsdagar, tävlingar och mässor.

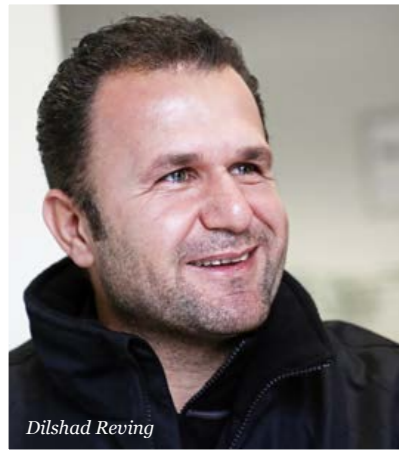
fler nischade företag, och ungdomar kommer i kontakt med dem på ett annat sätt än för bara några år sedan. Det gör att många känner att "kan de kan jag". Det är inte samma "big deal" att starta eget längre.

TIDIGARE I VÅRAS utsågs Anders Ljungstedts gymnasium till Årets UF-skola i Östergötland 2019.

– Vi klappar oss själva på axeln men blickar framåt. Vi får inte vara nöjda utan ska fortsätta utvecklas för att främja ungt företagande, säger Lilian. ●

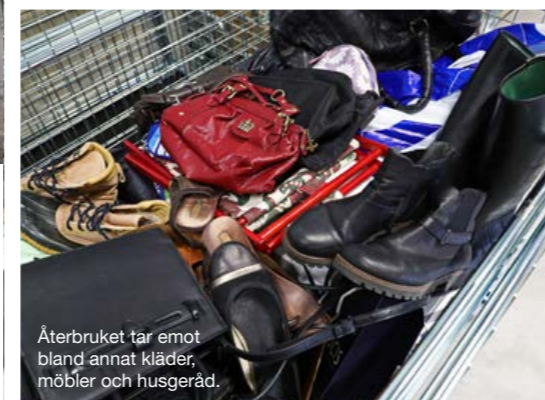
”Det kändes som att komma hem”

TEXT JOHAN HERMANSSON
FOTO JEPPE GUSTAFSSON



Dilshad Reving

Dilshad Reving är arbetsledare på nyöppnade Återbruket i Ullstämna och coachar deltagare som står långt från arbetsmarknaden.



Återbruket tar emot bland annat kläder, möbler och husgeråd.

Dilshad Reving vet hur det känns att vara utan jobb. Som nyanställd arbetsledare på Återbruket får han nu hjälpa andra som står långt från arbetsmarknaden.

Under hösten invigdes tre helt nya återbrukshallar i Linköping som tar emot bland annat kläder, textilier, heminredning, möbler och husgeråd.

Själva verksamheten står Tekniska verken bakom. På plats i hallarna finns även deltagare från kommunens arbetsmarknadssatsning 500-uppdraget. De är där för att utveckla sin arbetsförmåga och bidra med sina erfarenheter.

– Tekniska verken har tagit ett fint steg och erbjudit Återbruket som en utvecklingsverksamhet. Här kommer personer kunna möta medborgare, serva, träna svenska och känna sig delaktiga i ett viktigt uppdrag, nämligen att medverka i kommunens eko- och

hållbarhetsstrukturer. För Linköping är det både ekologisk och social hållbarhet, säger Helena Paulsson, avdelningschef Arbetsmarknad och Integration i Linköpings kommun.

Kommunens enhet Idrott & Service har anställt arbetsledare som finns på plats för att leda de deltagare som kommer från Arbetsmarknadscentrum och arbetsmarknadssatsningen. En av dessa arbetsledare är Dilshad Reving som finns på Återbruket i Ullstämna.

– Jag har själv varit arbetslös under vissa perioder så jag vet hur det känns. Jag har också arbetat med många olika saker, och i olika kommuner, men när jag fick det här jobbet kändes det som att komma hem.

Dilshads jobb är att coacha och vägleda deltagarna under deras tid på Återbruket.

– Alla deltagare har en handlingsplan för sin egen utveckling. Målet för samtliga deltagare är att så småningom nå egen försörjning genom arbete eller studier, säger Dilshad Reving. ●

500-uppdraget

Linköpings kommun har en stor politisk satsning som kallas 500-uppdraget.

Målet är att ta fram 500 utvecklande sysselsättnings- och arbetsplatser till personer som behöver komma ut på utvecklingsplatser, praktik eller arbete med subvention.

Arbetena är viktiga steg mot självförsörjning och inkludering på arbetsmarknaden.

Linköpings ledande politiker

”Jag blev förväxlad med Nicke Borg”

Det är vår i Lingham. Niklas Borg (M), ordförande i kommunstyrelsen i Linköping, är på väg för att lämna sin son i skolan. Tillsammans med dem går några av sonens kompisar. En av vännerna börjar prata om att Niklas är en kändis, att han har sett honom i tidningen, på TV och till och med på Youtube. Någonstans där börjar Niklas tankar att snurra.

TEXT SOFIE BERLIN



FOTO ÅKE KARLSSON



Måndag 08:30 Stadshuset

Möte med Kommunikationsstaben. Därefter interna avstämnings- och planeringsmöten med Moderaterna och kommunalråden i Alliansen.



Måndag 13:00 Stadshuset

Möte med kommunstyrelsens strategiska utskott. Mötet hålls för att på ett tidigt stadium få information om och diskussioner kring långsiktigt strategiska frågor. Niklas är ordförande, alla kommunalråd deltar och gruppledarna från Vänsterpartiet, Miljöpartiet och Sverigedemokraterna har insynsplat.



Måndag 18:30 Linköping City Airport

Niklas representerar Linköpings kommun och håller tal för gästerna på KLM:s 100-årsfest.



Tisdag 14:00 Stadshuset

Niklas leder sammanträdet med kommunstyrelsen, som är kommunens ledande politiska organ. Kommunstyrelsen beslutar om de förutsättningar som alla nämnder och förvaltningar måste ta hänsyn till och har i uppdrag att samordna planeringen och uppföljningen av hela den kommunala verksamheten.



Onsdag 15:40 Linköpings resecentrum

Niklas tar eftermiddagståget till Stockholm för att arbeta med partiintern förberedelse inför nästa partistämna.



Onsdag 09:00 Cupolen

Niklas inleder kongressen "Alla behövs och alla bidrar". Kongressen handlar om hur kommunen ska skapa ett inkluderande Linköping.



Torsdag 08:30 Tornet

Möte med Stångåstadens vd Fredrik Törnqvist för att diskutera viktiga frågor för Stångåstaden som bland annat bostadsbyggande.



Torsdag 13:00 Stadshuset

Niklas leder ett möte med Linköpings flygråd. Syftet är att dela information och erfarenheter mellan aktörer som har flygrelaterad verksamhet i Linköpings kommun. Några av deltagarna är utöver kommunen, Linköpings flygplats, Saab och Försvarsmakten.



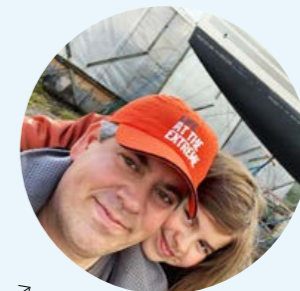
Freitag 08:30 Stadshuset

Niklas är värd för ett gemensamt kommunstyrelsepresidiummöte med Norrköping. Det genomförs för att samverka mellan Linköping och Norrköping. Kommunstyrelsens presidium från båda kommunerna och kommundirektörerna deltar.



Freitag 14:00 Linköpings slott

Träff med det regionala rådet för krishantering och olyckor som Länsstyrelsen bjuder in till. Olika samhällsaktörer som agerar vid större kriser eller höjd beredskap deltar. Mötet genomförs för att öka beredskapen för större kriser.



Lördag 11:00 Till sjöss

Tid för avkoppling. Arbeta med att göra familjens båt redo för vintervila och därefter firande av dotterns 11-årsdag med familj och släkt.

En vecka med Niklas Borg



”När han började prata om att jag var så bra på att sjunga började jag ana oråd och bad honom visa var han hade sett mig på Youtube. Det visade sig att han hade förväxlat mig med Nicke Borg i Backyard Babies. Ridå”, säger Niklas Borg och skrattar.

Niklas Borgs uppdrag är att leda och samordna det politiska styret i Linköping. Han är kommunens högsta företrädare och har ett övergripande ansvar. Han uttrycker både glädje, stolthet och ett allvar inför uppdraget att leda kommunen framåt.

– Hela kommunsektorn står inför jättetuffa utmaningar de kommande tio åren på grund av en vikande konjunktur och en befolkningsutveckling där den arbetsföra delen av befolkningen ökar långsammare än övriga delar. Men Linköping har väldigt bra förutsättningar att klara den här perioden på ett mycket bra sätt. Vi har en stark tillväxt, välskött ekonomi, låg kommunalskatt och ett starkt och växande näringsliv, säger han.

ETT INTRESSE FÖR samhällsfrågor har Niklas haft så länge han kan minnas. Men det var på gymnasiet som viljan att vara med och förändra och förbättra samhället väcktes på riktigt. Det finns en fråga som engagerar honom extra mycket. – Att bryta segregation och utanförskap är det som engagerar mig mest. Det är så oerhört viktigt att få alla att

bli en del av vårt gemensamma samhälle, att så många som möjligt kan få känna att man är med i ett sammanhang och att man kan få känna stolthet över att man försörjer sig själv. Att få människor att gå från bidragsberoende till arbete och självförtroende är min största drivkraft i politiken, säger han.

MELLAN ÅREN 2007 och 2014 var Niklas Borg ordförande i socialnämnden i Linköping. Där fick han uppleva några av de svåraste situationerna hitintills under sin tid som politiker.

– Som ordförande fick jag möta ledsna, frustrerade och ofta arga föräldrar där kommunen hade tvångsomhändertagit deras barn.

Som roligast tycker Niklas att uppdraget som politiker är när det går att se tydliga resultat av arbetet han lägger ner. Den största utmaningen ser han i att vara i styrande majoritet.

– Förutom att driva de politiska frågorna så är vardagen med det politiska hantverket otroligt mycket mer krävande när man styr. I opposition finns mer tid över till att gå på djupet i enskilda frågor, säger han.

Sin lediga tid tillbringar Niklas gärna med hissat segel på familjens båt någonstans i den östgötska skärgården.

– För mig är det avkoppling på riktigt. Man kommer nära naturen och får uppleva riktig stillhet, samtidigt som seglingen kräver koncentration och fysisk aktivitet. ●

Elin hjälper eleverna nå bästa världen



Klockan är ganska exakt tio på förmiddagen när bussen med elever och lärare från Slestadsskolan rullar in till en sidoentré på Kolmårdens djurpark. Både förberedda och förväntansfulla tar sig femmorna ut från bussen och ställer sig omgående två och två för att börja vandra upp för den branta backen. Upp mot sjöbjörnen, sälarna och alla andra djur i parken.

TEXT AXEL SVARTLING FOTO JEPPE GUSTAFSSON

Eleverna är redan halvvägs in i projektet "Bästa världen" där det pedagogiska målet är att öka deras handlingskompetens när det kommer till hållbarhet och miljö. I tre steg ska närmare 5 000 elever i årskurs 2, 5 och 8 sätta sig in i vatten, avfall och energi. Målet är att kunna förstå hur vi alla själva kan bidra till en bättre värld där vi tar tillvara och är måna om de resurser vi har.

– Det är väldigt inspirerande att få vara med i en sådan här jättesatsning, säger Elin Ogenfalk, lärare på Slestadsskolan.

I veckor innan besöket har eleverna i femman förberett sig och jobbat med det lokala perspektivet. Hur det fungerar med avfall i Linköping. De har fått lära sig om avfallstrappan och till exempel vad den gröna avfallspåsen gör för nytta.

– Det är meningen att eleverna som är med i projektet ska lära sig så mycket att de kan dela med sig av sin kunskap till resten av skolan. På så sätt får vi en ännu bättre spridning av handlingskompetensen. Alla kan göra något, säger Elin Ogenfalk.

BÄSTA VÄRLDEN FICK under förra årets pilotprojekt så pass bra respons att antalet deltagare nu har fördubblats, från 2 500 till 5 000 elever. Tillsammans med Tekniska verken och Kolmårdens djurpark har Utbildningsförvaltningen skruvat på upplägget för att det ska bli ännu vassare. I projektet har alla tre parter kunskaper vävts samman och ett utbildningskoncept har tagits fram. Via lustfyllt lärande ska eleverna kunna utmanas på nya sätt.

– Upplägget har varit väldigt givande. Efter dagen här på Kolmården ska vi dra nytta av elevernas engagemang, nyfikenhet och kunskap till att väva in fler ämnen. Som svensklärare ska jag till exempel jobba med argumenterande text tillsammans med eleverna. På så sätt gör vi dem trygga i sitt sätt att resonera kring de här frågorna, berättar Elin Ogenfalk.

ATT VARVA TEORETISKA och praktiska inslag i skolan tror Elin verkligen på.

– Ett exempel som vi har är att eleverna får inblick i hur en Iphone pro-

duceras och hur miljön påverkas av att vi alla har mobiltelefoner, säger Elin Ogenfalk.

UNDER BESÖKET I DJURPARKEN har eleverna med sig frågor, de flesta naturligtvis om de djur de ska få möta. Någon har skrivit ner frågan hur mycket skräp som slängs, en annan elev undrar hur mycket djuren påverkas av det dåliga klimatet vi människor skapar.

– Svaren kommer säkerligen ge ringar på vattnet. Projektet är nytt för oss på skolan. Med mer tid och planering skulle det kunna bli ett projekt som genomsyrar alla olika stadier på skolan, hoppas Elin Ogenfalk. •

”

Det är väldigt inspirerande att få vara med i en sådan här jättesatsning”.



SAFARI

Bästa världen

- Hållbarhetsprojekt mellan Linköpings kommun, Tekniska verken och Kolmårdens djurpark.
- 5000 elever i årskurs 2, 5 och 8 deltar och åker under september-oktober till Kolmårdens djurpark.
- Projektet är uppdelat i tre delar;
 1. Det lokala perspektivet.
 2. Besök på Kolmårdens djurpark.
 3. Det individuella- och samhällsperspektivet.

Språket

Du når Skrivrådet på adressen:
eva-karin.strand-watz@linkoping.se



GÖSTA EKMANS VAL MELLAN AFTONBLADET OCH EXPRESSEN VAR LÄTT

TEXT EVA-KARIN STRAND WÄTZ

I mitten av 1960-talet var utbudet skralt i tv, radio och tidningar, i alla fall med dagens mått mätt. Aftonbladet och Expressen fanns och gick under benämningen kvällstidningar. Texter och bilder bakades ihop under dagen och skjutsades ut till kiosker och livsmedelsbutiker för att säljas under eftermiddagen.

Valet mellan tidningarna avgjordes ofta av var köparen stod politiskt. Annat som kunde avgöra var vilken kultur- eller sportsida som läsaren uppskattade mest. Den veliga fångades upp av löpsedlarna.

1966 framförde Gösta Ekman och Tage Danielsson en sketch där den obeslutsamme Ekman tog nästan sex minuter på sig för att välja mellan aftontidningarna. Poängen var att han hade svårt att bestämma sig. Hur skulle en sådan sketch se ut idag då vi har en hel buffé med kanaler att välja mellan? Vi tar del av så mycket information att forskarna säger att vi blir sjuka.

I mitten av 1960-talet fanns transistorradiation, en tv-kanal, och förstås tidningar. Idag finns det både papperstidningar och digitala tidningar. Det finns journalistiska texter och texter skrivna av personer som tycker saker, på webbsidor, i bloggar, på Instagram, i chattar och i kommentarsfält.

Många människor har till yrke att påverka oss. En del av dem kallar sig influencers. Ofta vill de att du ska köpa något och de gör det genom att visa upp sina liv, sina hem och andras produkter. De får betalt av företag i förhållande till hur många som klickat på deras inlägg.

Kanske kan man tycka att detta tillhör den oskyldiga sfären. Men det finns nationer som sprider budskap som gynnar dem och en president som ropar fake news, fast nyheten är sann. Det finns nyhetsfabriker som skapar falska nyheter, på riktigt.

Förutom detta så är inte alla gillare på sociala medier människor, om du nu trodde det. Det finns robotar som har till uppgift att få inlägg att se mer populära ut än de är. Tänk på det när du köper hudkräm eller delar budskap som många tyckt om. Var kritisk, den som skriver har alltid ett motiv.

Vi har inte samma dilemma som Gösta Ekman när han skulle välja mellan Aftonbladet och Expressen. Vi har det mycket värre. Vi måste förutom att välja vad vi vill ta del av i en djungel av information också försöka värdera om vi kan tro på det.

HEJ, HÄR FÅR DU SVAR PÅ DINA SPRÅKFRÅGOR!

En av uppgifterna för Skrivrådet är att ge råd och stöd till dig som skriver i din tjänst för Linköpings kommun. För att underlätta har vi tagit fram en enkel skrivhandbok som du hittar på intranätet Linweb under Vår kommun, Kommunikation och marknadsföring, Språk.

Hur gör man en punktlista?

FRÅGA: När man punktmarker saker i en punktlista, ska man då skriva punkt efter varje mening eller ord? Och måste man vara konsekvent?

SVAR: Det finns olika regler beroende på hur du vill utforma listan. Här ser du exempel på de vanligaste varianterna.

EXEMPEL 1: När en påbörjad mening fortsätter in i punktlistan ska det inte vara något kolon före punktleden och de olika leden inleds med liten begynnelsebokstav.

Gröt med äppelmos och mjölk är en bra frukost. Men du kan också äta

- fil med flingor och bär
- smörgås med ost
- frukt
- grönsaker.

EXEMPEL 2: När de olika leden i punktlistan består av fullständiga meningar ska varje led inledas med stor bokstav och avslutas med punkt.

Du har frågat om vad Kommunikationsstaben, Planeringsstaben och Ekonomistaben arbetar med:

- Kommunikationsstaben har ett övergripande ansvar för kommunikationen inom Linköpings kommun och utåt mot kommunmedborgarna. Ansvaret omfattar även marknadsföring av Linköping som geografisk plats.
- Planeringsstaben arbetar med analyser, utredningar och hållbarhet.
- Ekonomiavdelningen arbetar med kommunens övergripande ekonomi samt finans- och lokalfrågor.

På Linweb hittar du mer information om skrivregler. ●

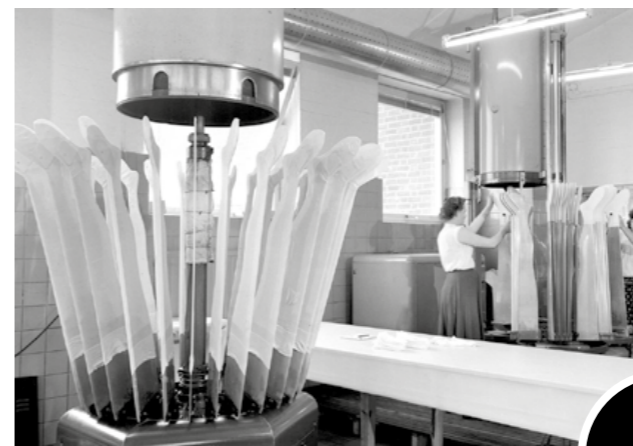
Här tillverkades den populära strumpbyxan

TEXT MATILDA AHL FOTO ARNE GUSTAFSSON/BILD LINKÖPING/ÖSTERGÖTLANDS MUSEUM

Vid korsningen Industrigatan – Östgötagatan där Priso tidigare låg, bygger idag Stångåstaden lägenheter. Kvar står en skorsten från förr.

Skorstenen tillhörde på 1950–70 talet Ullholms fabriker, där konsult K A Ullholm tillverkade Ullastrumpan. Ullastrumpan var en toppmodern produkt av stretchnylon och blev snabbt en av Sveriges mest sålda strumpbyxor. I fabriken arbetade mestadels kvinnor,

vissa med produktion och andra med test av nylonstrumpbyxans superstretch. Bilderna finns i Linköpings kommuns bild databas, Bild Linköping. De flesta bilderna från 1950–60 talets Linköping, då produktionen var som störst. ●



ÅR
1950–
1960



Vill du se fler bilder
på Ullastrumpan?

digitaltmuseum.se/owners/S-BL

Vi ska ha mer ordning och reda i våra interna kanaler

TEXT DAVID BLOMGREN

Under hösten fick alla medarbetare och chefer tycka till om den interna kommunikationen via en enkät. "Vi har haft större svarsfrekvens än vad vi trodde, stort tack!", säger Malin Björkroth, projektledare.

Syftet med enkäten var att se över vilka interna kanaler som används av medarbetare och chefer för att sedan komma med förslag på förbättringar. 4122 medarbetare och chefer svarade på frågor om bland annat hur de hittar information och kommunicerar med varandra.

– Vi har haft mycket högre svarsfrekvens än vad vi trodde. Stort tack till alla er som har svarat, säger Malin.

Resultatet visar att de flesta är nöjda med respektive kanal men att många har svårt att avgöra när man ska använda vilken kanal.

– Vi behöver få mer ordning och reda i våra interna kanaler. Det ska vara tydligt vad man ska använda respektive kanal till, säger Malin.

Det finns också många önskemål kring att göra information mer lättillgänglig. I fritextsvaren har många uttryckt en önskan om att kunna nå Linweb genom sina jobbtelefoner eller surfplattor på ett smidigare sätt.

Nästa steg för Malin är att ge förslag på förbättringar. Arbetet sker i nära samarbete med förvaltningarnas kommunikatörer. Följ projektet på linweb.linkoping.se/internkommunikation

Resultatet i korthet

- E-post är med stor marginal det populäraste sättet att kommunicera med kollegor. Däremot saknar många ett smidigt chattverktyg.
- Kollegorna är den näst populäraste källan för information. I det dagliga arbetet är kollegorna viktigare än chefen.
- Linweb är en viktig kanal, framförallt för nyheter, men många upplever Linweb som svårnavigerat och att sökfunktionen brister. Dessutom vill man gärna kunna nå Linweb genom telefonen på ett enklare sätt.
- Nästan alla får information om förändringar på arbetsplatsen genom chefen vilket gör chefen till en av de viktigaste informationskanalerna.

