



Strategiska utvecklingsuppdrag Budget 2018 med plan för 2019-2021

Uppdrag nr Uppdrag text

Strategiska utvecklingsuppdrag

Kommungemensamma

- 1 Nämnder med personalansvar får i uppdrag att utveckla arbetets organisering och processer både ur ett hälsoperspektiv och ett kompetensförsörjningsperspektiv för att bidra till att lösa den framtida bemanningen.
- 2 Nämnder med personalansvar får i uppdrag att arbeta med lönebildning och lönestruktur i större utsträckning för att bidra till att lösa den framtida bemanningen.
- 3 Nämnder som upphandlar/beställer verksamhet får i uppdrag att vid upphandling ta hänsyn till bristsituationer inom personal- och kompetensförsörjning.
- 4 Samtliga nämnder får i uppdrag att redovisa hur nämnden kommer att arbeta med digitalisering. Utgångspunkt och målsättning för arbetet med den digitala transformeringen är bland annat "En digital agenda för Linköping" och den nationella ambitionen "Digitalt först".
- 5 Samtliga lokalintensiva nämnder får i uppdrag att gå igenom nämndens lokalförsörjningsplan för att hitta effektiviseringsmöjligheter och synergieffekter i lokalnyttjandet i syfte att få ned den totala kostnadsnivån för lokaler. Nämnderna får även i uppdrag att ta fram förslag till hur framtidens lokaler ska utformas för att stödja verksamheten på bästa sätt samtidigt som hög effektivitet i lokalnyttjandet uppnås.
- 6 Samtliga nämnder får i uppdrag att redovisa hur nämnden kommer att bidra till målet om att halvera etableringstiden för nyanlända gällande inträde på arbetsmarknaden.
- 7 Samtliga nämnder får i uppdrag att redovisa hur nämnden kommer att bidra till målet om förkorta etableringstiden gällande delaktighet i samhället.
- 8 Samtliga nämnder får i uppdrag att redogör vad nämnden planerar att göra för att utveckla sitt arbete för att skapa en sammanhållen kommun.

Barn- och ungdomsnämnden

Nämndspecifika utvecklingsuppdrag

- 9 Att se över kostnaderna för grundskolan och fritidshem i relation till skolornas resultat och föreslå åtgärder för att säkerställa en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.
- 10 Nämnden ska ta fram indikatorer för att följa upp nyanlända elevers kunskapsprogression.
- 11 Nämnden får i uppdrag att ta fram indikatorer för att följa kunskapsprogressionen från förskolan till och med årskurs 9.

- 12 Nämnden ska ta fram åtgärder för att öka måluppfyllelsen i grundskolan.
- 13 Nämnden ska särskilt belysa etableringstiden för nyanlända barn/elever. Nämnden får i uppdrag att ta fram indikatorer för att mäta etableringstiden för nyanlända barn/elever.
- 14 Att ta fram rutiner för inmatning av nyckeltalen *Plats på förskola på önskat placeringsdatum, andel barn (%)* och *Väntetid i antal dagar för de barn som inte fått plats på förskola på önskat placeringsdatum, medelvärde till Kolada* senast till år 2018. Syftet med måttet är att få en kunskap om kommunens förmåga att planera tillgång till förskoleplatser i förhållande till behov.
- 15 Att mäta skolnärvaron under 2017 och framåt i syfte att säkerställa elevernas skolgång.
- 16 Att tillsammans med bildningsnämnden ta fram ett förslag på hur nämnderna kan följa kunskapsprogressionen med fokus på övergången grundskola-gymnasieskola. Syftet med måttet är att jämföra skolor utifrån deras bidrag till elevernas kunskapsutveckling.
- 17 Nämnden får i uppdrag att genomföra åtgärder för att öka andelen som blir behöriga till gymnasiet.
- 18 Redovisa åtgärder för att korta tiden för språkintröddning. Gemensamt uppdrag med bildningsnämnden.
- 19 Att redovisa åtgärder för att förkorta etableringstiden för ensamkommande ungdomar. Gemensamt uppdrag med bildningsnämnden, socialnämnden och omsorgsnämnden.

Bildningsnämnden

Nämnds-specifika utvecklingsuppdrag

- 20 Att föreslå åtgärder för att öka andelen gymnasieelever med examen inom 3 år.
- 21 Att mäta skolnärvaron i gymnasieskolan under 2017 och framåt i syfte att säkerställa elevernas skolgång.
- 22 Att tillsammans med barn- och ungdomsnämnden ta fram ett förslag på hur nämnderna kan följa kunskapsprogressionen med fokus på övergången grundskola-gymnasieskola. Syftet med måttet är att jämföra skolor utifrån deras bidrag till elevernas kunskapsutveckling.
- 23 Att föreslå åtgärder för att öka måluppfyllelsen inom svenska för invandrare.
- 24 Nämnden får i uppdrag att ta fram indikatorer för att mäta etableringstiden för nyanlända.
- 25 Att föreslå åtgärder för att öka måluppfyllelsen inom vuxenutbildning för grundläggande nivå och gymnasial nivå.
- 26 Att ta fram indikatorer inom området arbetsmarknad och integration i syfte att följa insatta resurser i relation till verksamhetens resultat. Utgångspunkten är att säkerställa en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.
- 27 Att utveckla verksamheten för en fortsatt minskning av antalet med långvarigt och mycket långvarigt ekonomiskt bistånd samt andel barn som ingår i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd. I uppdraget ingår att även att minska andelen återaktualiserade personer

med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd. Uppdraget ska genomföras tillsammans med socialnämnden och kommunstyrelsen.

- 28 Redovisa åtgärder för att korta tiden för språkintröduktion. Gemensamt uppdrag med barn- och ungdomsnämnden.
- 29 Att redovisa åtgärder för att förkorta etableringstiden för ensamkommande ungdomar. Gemensamt uppdrag med barn- och ungdomsnämnden, socialnämnden och omsorgsnämnden.
- 30 Att nämnden får i uppdrag att ta fram andelen av nyanlända som befinner sig i ett nationellt gymnasieprogram.

Socialnämnden

Nämnds-specifika utvecklingsuppdrag

- 31 Att utveckla verksamheten för en fortsatt minskning av antalet med långvarigt och mycket långvarigt ekonomiskt bistånd samt andel barn som ingår i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd. I uppdraget ingår att även att minska andelen återaktualiserade personer med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd. Uppdraget ska genomföras tillsammans med bildningsnämnden och kommunstyrelsen.
- 32 Att säkerställa datainrapporteringen avseende nyckeltalen ej återaktualiserade barn, unga och vuxna efter utredning eller insats.
- 33 Att i enlighet med instruktioner från Sveriges Kommuner och Landsting skicka in uppgifter för deltagande i servicemätning Löpande Insikt.
- 34 Att minska skillnader i handläggnings- och verkställighetstid mellan kön inom nämndens myndighetsutövning.
- 35 Redovisa åtgärder för att förkorta utredningstiden för orosanmälningar gällande barn och unga.
- 36 Att redovisa åtgärder för att förkorta etableringstiden för ensamkommande ungdomar. Gemensamt uppdrag med barn- och ungdomsnämnden bildningsnämnden och omsorgsnämnden.

Omsorgsnämnden

Nämnds-specifika utvecklingsuppdrag

- 37 Att genomföra en översyn av bostäder med särskild service enligt LSS. Uppdraget avser nyttjande och relation till externa placeringar samt lediga platser i syfte att få en effektiv process från beslut till erbjudande och verkställighet. Parallellt pågår arbete med att tydliggöra riktlinjer för bostad med särskild service enligt § 9 LSS.
- 38 Att ta fram struktur och metoder för brukarundersökningar för omsorgsnämndens målgrupper. Målgrupperna har olika förutsättningar att medverka i traditionella undersökningar varför metoder som fångar kvaliteten i omsorgen behöver utvecklas.
- 39 Att ta fram indikatorer som mäter tid från ansökan till erbjuden inflyttning i särskilt boende.
- 40 Att redovisa åtgärder för att förkorta etableringstiden för ensamkommande ungdomar. Gemensamt uppdrag med barn- och ungdomsnämnden, bildningsnämnden och socialnämnden.

Äldrenämnden

Nämndspecifika utvecklingsuppdrag

- 41 Att se över och följa kostnadsutvecklingen inom äldreomsorgen i relation till den upplevda kvalitén och föreslå åtgärder för att öka andelen brukare som är ganska/mycket nöjd med sitt särskilda boende. Utgångspunkten ska vara att säkerställa en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.
- 43 Att införa tids- och insatsregistrering samt uppföljning av effekter och resultat.
- 43 Att säkerställa en likvärdig kvalitet inom äldreomsorgen vid upphandling och verksamhetsuppdrag.
- 44 Att föreslå åtgärder för att förkorta kötiden till vårdboende.

Kultur- och fritidsnämnden

Nämndspecifika utvecklingsuppdrag

- 45 Att ta fram indikatorer för att mäta nyttjandegraden utifrån målgrupper (ålder och kön) för att följa hur effektivt befintliga anläggningar används. För att få en fullödlig bild av nämndens effektivitet behöver nyckeltal kunna jämföras med andra kommuner.
- 46 Att ta fram indikatorer för att mäta ungdomars delaktighet i bidragsberättigad föreningsverksamhet i socialt utsatta områden.
- 47 Att ta fram indikatorer för att mäta ungdomars deltagande och konsumtion av kultur i socialt utsatta områden som arrangeras av eller sker med stöd av kultur- och fritidsnämnden.
- 48 Att ta fram indikatorer som mäter Linköpingsbornas deltagande i kultur- och idrottsevenemang som arrangeras av eller sker med stöd av kultur- och fritidsnämnden och eventgroup.
- 49 Att ta fram indikatorer för att följa nämndens verksamhet (särskilt kulturverksamhet och kultur-skola). Indikatorerna ska i möjligaste mån vara könsuppdelade.

Kommunstyrelsen

Nämndspecifika utvecklingsuppdrag

- 50 Att säkerställa en hög tillgänglighet till Linköpings kommuns förvaltningar och verksamhet och föreslå åtgärder för en högre servicenivå. Möjligheter att erbjuda medborgarna kontakt och lösningar enligt principen ”digitalt först” ska ligga till grund för förslag på insatser.
- 51 Att använda undersökningen ”Löpande Insikt” som en servicemätning av kommunens myndighetsutövning i enlighet med kommunstyrelsens beslut 2016 (KS 2016-02-09 § 46). Förutom områdena bygglov, markupplåtelse, miljö- och hälsoskydd, livsmedelskontroll och serveringstillstånd ska brandskydd omfattas av undersökningen vilket förutsätter att Räddningstjänsten Östra Götaland skickar in uppgifter för deltagande i servicemätning.
- 52 Att mäta antalet anbudsgivare/upphandling och hur många av dessa som är små och medelstora (SME). Mätningen ska också ange hur många SME-företag som vunnit upphandlingarna.
- 53 Att ställa krav på sysselsättning i de tjänster och entreprenader som upphandlas av förvaltningen där genomförandetiden överstiger 4 månader, det krävs minst 2 anställda för att genomföra och där det bedöms som lämpligt.

- 54 Att utveckla verksamheten för en fortsatt minskning av antalet med långvarigt och mycket långvarigt ekonomiskt bistånd samt andel barn som ingår i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd. I uppdraget ingår att även minska andelen återaktualiserade personer med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd. Uppdraget ska genomföras tillsammans med bildningsnämnden och socialnämnden.
- 55 Att redovisa indikatorer för näringsliv, integration och hållbarhet (social, ekonomisk och ekologisk).
- 56 Att säkerställa mätning av tillgång till bredband i olika geografiska delar av kommunen.
- 57 Att säkerställa att nya dataskyddsförordningen följs i hela kommunen.
- 58 Att redovisa arbetet med ett koldioxidneutralt Linköping 2025 och ta fram indikatorer för insatser som görs för att nå målet.

Kommunstyrelsens anställningsmyndighet

Nämndspecifika utvecklingsuppdrag

- 50 Att säkerställa en hög tillgänglighet till Linköpings kommuns förvaltningar och verksamhet och föreslå åtgärder för en högre servicenivå. Möjligheter att erbjuda medborgarna kontakt och lösningar enligt principen ”digitalt först” ska ligga till grund för förslag på insatser.
- 57 Att säkerställa att nya dataskyddsförordningen följs i hela kommunen.
- 58 Att redovisa arbetet med ett koldioxidneutralt Linköping 2025 och ta fram indikatorer för insatser som görs för att nå målet.

Samhällsbyggnadsnämnden

Nämndspecifika utvecklingsuppdrag

- 59 Att ta fram indikator för att följa utvecklingen av färdmedelsfördelningen.
- 60 Att redovisa markinnehav för bostäder, verksamheter och handel samt planering för att säkra marktillgång för de kommande 40 åren.

Bygg- och miljönämnden

Nämndspecifika utvecklingsuppdrag

- 61 Att i enlighet med instruktioner från Sveriges Kommuner och Landsting skicka in uppgifter för deltagande i servicemätning Löpande Insikt.

Utförarnämnden

Nämndspecifika utvecklingsuppdrag

- 62 Att ta fram indikator för att följa rätt till önskad sysselsättningsgrad.