

Birgittaskolans vuxenutbildnings plan mot diskriminering och kränkande behandling

Verksamhetsformer som omfattas av planen: SFI på Klostergatan och i Tannefors

Läsår: 2017 - 2018

Grunduppgifter

Verksamhetsformer som omfattas av planen

SFI

Ansvariga för planen

Rektorerna har huvudansvaret för att planen revideras 1 gång / år.

Vår vision

Birgittaskolan ska arbeta aktivt för att förebygga diskriminering, trakasserier och kränkande behandling enligt följande punkter:

- **Kön** – Alla studeranden oavsett kön ges samma möjligheter att utveckla sina förutsättningar, behov och intressen inom ramarna för skolans verksamhet.
- **Etnisk tillhörighet** – Alla studeranden, oavsett nationalitet, bemöts med respekt för individens frihet och integritet.
- **Religion eller annan trosuppfattning** – Alla studeranden har rätt att utöva sin tro och ska bemötas med tolerans och respekt.
- **Sexuell läggning** – Oberoende av sexuell läggning ska alla studeranden mötas med respekt, omtanke och hänsyn.
- **Funktionsnedsättning** – Arbetet i skolan anpassas efter individen i det vardagliga arbetet vad gäller fysisk och psykisk funktionsnedsättning.
- **Könsöverskridande identitet eller uttryck** – Alla studerande som inte identifierar sig som kvinna eller man genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön, ges samma möjligheter att utveckla sina förutsättningar, behov och intressen inom ramarna för skolans verksamhet
- **Ålder** – Åldern ska inte vara ett hinder att kunna delta i och genomföra utbildningen

Kränkande behandling – Ingen studerande ska utsättas för ett uppträdande som kränker värdigheten även om det inte omfattas av ovanstående punkter. Nedvärderande ord eller handlingar som har samband med kön, etnisk tillhörighet, religion och annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder samt rasistisk propaganda och yttringar är inte tillåtna.

Hedersrelaterad problematik – Läs mer i "Våld i hederns namn", Handbok för skola och socialtjänst om skyldigheten att se och hjälpa utsatta:

<http://www.lansstyrelsen.se/ostergotland/SiteCollectionDocuments/Sv/manniska-och-samhalle/manskliga-rattigheter/hedersrelaterat/ValdHedernsNamn2014.pdf>

Planen gäller från

2017-08-17

Planen gäller till

2018-08-17

Läsår

2017-2018

Elevernas delaktighet

Innehållet i planen presenteras för nya elever i samband med kursstart.

Elevskyddsombud väljs i elevrådet och deltar vid enhetens arbetsmiljögrupps möten samt vid skyddsronder. Elevskyddsombudet presenteras för nya elever i samband med kursstart.

Personalens delaktighet och förankring av planen

Planen presenteras och bearbetas i samråd med personalen. Planen ska också ingå som en naturlig del i den dagliga undervisningen.

Utvärdering

Beskriv hur fjolårets plan har utvärderats

Utvärdering av fjolårets plan har genomförts av rektorer och kurator.

Delaktiga i utvärderingen av fjolårets plan

Rektorer och kurator.

Resultat av utvärderingen av fjolårets plan

Utvärderingen av föregående års plan har resulterat i följande:

Främjande insatser:

- **Utöka antalet elevrepresentanter samt elevskyddsombud.** Vi har inte nått målet för denna insats. Det har varit svårt att väcka intresse för dessa uppgifter bland våra elever, till stor del på grund av den korta studietiden.
- **Det dagliga arbetet i undervisningsgrupperna.** Målet är uppfyllt. Lärarna arbetar aktivt med värdering av läromedel utifrån saklighet och allsidighet.

Årets plan ska utvärderas senast

2018-08-17

Beskriv hur årets plan ska utvärderas

Vår målsättning är att flera personer ska vara delaktiga vid nästa utvärdering. Både skyddsombud och elevskyddsombud ska vara delaktiga tillsammans med rektorer och kurator.

Ansvarig för att årets plan utvärderas

Rektorer

Främjande insatser

Främjande insats:

Utöka antalet elevskyddsombud samt elevrepresentanter

Områden som berörs av insatsen

Kränkande behandling, Kön, Könsidentitet eller könsuttryck, Etnisk tillhörighet, Religion eller annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning, Sexuell läggning och Ålder

Mål och uppföljning

Målsättningen är att det inom Birgittaskolans sfi-utbildning ska finnas minst 2 elevskyddsombud.

Åtgärd:

Vi arbetar aktivt med att väcka intresse för rollen som elevskyddsombud samt elevrepresentanter. Information om vad det innebär ges av rektorer och undervisande lärare, både i samband med lektionsbesök och i den dagliga undervisningen. Vid dessa tillfällen kommuniceras skolans målsättning och arbete med främjande åtgärder för att minska förekomst av kränkande behandling. Ett sätt att få fler elever engagerade kan vara att erbjuda dem möjlighet att delta vid specifika tillfällen, t ex vid trygghetsvandringar eller möten med skolans arbetsmiljögrupp.

Ansvarig

Rektorer

Datum när det ska vara klart

2018-08-17

Främjande insats:

Det dagliga arbetet i undervisningsgrupperna.

Områden som berörs av insatsen

Etnisk tillhörighet, Religion eller annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning och Sexuell läggning.

Mål och uppföljning

Undervisningen ska vara saklig och allsidig.

Åtgärd:

Undervisningen ska vara saklig och allsidig. Arbetslagen diskuterar val av litteratur så att läroböcker och läromedel inte sprider fördomar och förlegade föreställningar avseende kön,

könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller ålder.

Ansvarig

Undervisande lärare i respektive kurser

Datum när det ska vara klart

2018-08-17

Kartläggning

Kartläggningsmetoder

Kartläggning av diskriminering och kränkande särbehandling sker dels genom bildningsnämndens skriftliga enkäter (1 gång per läsår) och dels genom egna enkäter.

Kursutvärderingar genomförs i samband med varje kursavslut. I dessa utvärderas den psykosociala arbetsmiljön i gruppen.

Medvetenheten om arbetet mot diskriminering och kränkande behandling ökas genom regelbundna samtal mellan elever och personal. I dessa samtal får vi kännedom om elevernas trivsel och inflytande, samt om eventuell förekomst av diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling.

Trygghetsvandringar ska genomföras varje termin, i samband med skydds rond. Se beskrivning under punkten förbyggande åtgärder.

Områden som berörs i kartläggningen

Kränkande behandling, Kön, Könsidentitet eller könsuttryck, Etnisk tillhörighet, Religion eller annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning, Sexuell läggning och Ålder.

Hur eleverna har involverats i kartläggningen

Genom bildningsnämndens skriftliga enkäter, kursutvärderingar samt genom regelbundna samtal mellan elever och personal ökas medvetenheten om arbetet mot diskriminering och kränkande behandling.

Hur personalen har involverats i kartläggningen

I arbetslagen och vid personalkonferenser har berörda områden lyfts fram.

Resultat och analys

Kursutvärderingar och bildningsnämndens enkät är genomförda.

Samtal för att öka medvetenheten om arbetet mot diskriminering och kränkande behandling sker regelbundet mellan personal och elever.

De enkäter som gjorts och samtal som förts, visar att eleverna upplever skolan som en trygg arbetsmiljö.

Trygghetsvandringar ska genomföras i samverkan med skolans arbetsmiljögrupp.

Förebyggande åtgärder

Förebyggande åtgärd:

Trygghetsvandring

Områden som berörs av åtgärden

Kränkande behandling, Kön, Könsidentitet eller könsuttryck, Etnisk tillhörighet, Religion eller annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning, Sexuell läggning och Ålder

Mål och uppföljning

Alla elever på skolan ska känna sig trygga i skolan. Det skall inte förekomma någon form av diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling på Birgittaskolan.

Åtgärd:

Trygghetsvandringar:

- Utomhusmiljön - buskar, träd, dolda och tillfälliga miljöer, belysning.
- Inomhusmiljön - lektionssalar, uppehållsrum, korridorer och bibliotek, belysning, toaletter mm.

Motivera åtgärd

Trygghetsvandringar ökar elevernas och personalens engagemang och inflytande över den gemensamma fysiska arbetsmiljön.

Ansvarig

Rektorerna i samverkan med kurator och arbetsmiljögrupp.

Datum när det ska vara klart

2018-08-17

Förebyggande åtgärd:

Elevskyddsombud.

Områden som berörs av åtgärden

Kränkande behandling, Kön, Könsidentitet eller könsuttryck, Etnisk tillhörighet, Religion eller annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning, Sexuell läggning och Ålder

Mål och uppföljning

Målet är att vi ska ha minst två elevrepresentanter från sfi under hösten 2017.

Åtgärd

Utse minst två elevrepresentanter från sfi under hösten 2017.

Motivera åtgärd

Vi behöver bibehålla elevernas delaktighet i arbetet mot diskriminering och kränkande behandling.

Ansvarig

Rektorer

Datum när det ska vara klart

2018-08-17

Rutiner för akuta situationer

Policy

På Birgittaskolan ska varje elev känna sig välkommen och accepterad. Trakasserier och kränkande behandling tolereras inte.

Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling

All personal på skolan ska vara uppmärksam på om trakasserier/kränkningar förekommer, såväl under lektioner som på andra tider och platser inom skolans område.

Enkäter, dels från bildningsnämnden och dels lokala enkäter görs varje termin där elevernas trivsel utvärderas.

Personal som elever kan vända sig till

All personal på skolan verkar för ett öppet och tillåtande klimat. Elever på skolan, som på något sätt känner sig utsatta för trakasserier eller kränkande behandling, kan vända sig till den personal på skolan som de känner och har förtroende för.

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av andra elever

(Se checklista.)

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av personal

(Se checklista.)

Rutiner för uppföljning

(Se checklista.)

Rutiner för dokumentation

Rektor dokumenterar händelser som innebär trakasserier eller kränkningar i fastställda dokument.

Rektor rapporterar till enhetschef som ansvarar för att anmälningarna sammanställs och rapporteras till bildningsnämnden enligt gällande rutin.

Ansvarsförhållande

Se ovanstående punkt.