

Arenaskolan kommer i maj 2020 att nå en högre måluppfyllelse genom att:

- **God arbetsmiljö**

Det gör vi genom att förtydliga varje medarbetares ansvar gällande bemötande både mot kollegor och elever. All personal följer skolans kalendarium för att skapa en jämn arbetsbelastning under året, god framförhållning och på det sättet minimera negativ stress. Vi har mötesfritt de veckor vi har utvecklingssamtal och möjlighet till avlastning i vissa läraradministrativa uppgifter. Arenaskolan är med i pilotprojektet heltidsmentorer som innebär avlastning för lärare i kf-rollen. Det finns en tydlig ansvarslista där vi har fördelat olika ansvarsområden. Den som har ansvaret är också den som personal ska vända sig till.

- **Likvärdig undervisning och bedömning samt en rättssäker betygssättning**

Det gör vi genom att vi tillsammans planerar en röd tråd i ämnet dvs. när och vad vi gör i de olika årskurserna. Vi använder oss av den gemensamma mallen för pedagogiska planeringar. I år har vi fokus på veckoplanering/checklista. Vi undervisar utifrån ämnets förmågor och centralt innehåll. Vi ger eleverna återkoppling utifrån hur långt han/hon befinner sig i förmågorna och vad elevens nästa steg är. Under läsåret 19/20 får alla elever minst 3 skriftliga återkopplingar varav minst 1 per termin och ämne i Fronter. Vi planerar också för löpande sambedömning i ämnet och sambedömning i de nationella proven.

- **Ledarskapet både i och utanför klassrummet**

Det gör vi genom att vi tillsammans skapar samsyn i våra ordningsregler både i och utanför klassrummet. Vi reagerar och agerar när någon bryter mot reglerna. Vi fokuserar på relationen mellan lärare och elev som är en viktig faktor till att skapa studiero för eleverna. Vi gör generella och individuella anpassningar i klassrummet, det är en del av ledarskapet i klassrummet och en viktig del i att skapa studiero.

- **Digitalisering i skolan**

Det gör vi genom att vi arbetar med skolans IKT-plan i syfte att öka lärandet för eleverna.

- **Skolbiblioteket i undervisningen**

*Det gör vi genom att arbeta med skolbibliotekets mål "Läsfrämjande arbete samt medie- och informationskunnighet".
Se skolans handlingsplan för Skolbiblioteket.*

- **Främja elevernas närvaro**

Det gör vi genom att vi tillsammans går igenom ny rutin och att planeringstiden med KF-kollega används delvis till att följa upp frånvaro enligt rutin.

