



Information om

Plan mot kränkande behandling

- och dokumentation av aktiva åtgärder mot diskriminering
Vidingsjö förskolor 2019/20

Varje förskola och skola är enligt skollagen skyldig att ha en Plan mot kränkande behandling

Alla barn har rätt till en trygg och stimulerande miljö fri från kränkningar och diskriminering. Därför ska förskola och skola arbeta främjande och förebyggande för att motverka diskriminering och undanröja hinder för allas rättigheter och möjligheter i verksamheten.

Till dig som vårdnadshavare

Det är vi vuxna som tillsammans har ansvaret för att barnen ska utveckla sin samvarokompetens. Misstänker du att ditt eller någon annans barn är utsatt för kränkning eller diskriminering ska du kontakta personalen. Om ditt barn utsätter andra barn för kränkning är du den som bäst kan göra något åt det tillsammans med personalen. Om du upplever att förskolan inte gör tillräckligt kan du som vårdnadshavare kontakta rektor. Du kan även kontakta BeO (Barn- och elevombudet). Vid misstanke om att ett barn far illa har personal inom förskolan anmälningsskyldighet enligt Socialtjänstlagen.

Medverkan och delaktighet

Personalen i förskolorna har gemensamt satt ihop metoder för att förebygga och upptäcka kränkningar i verksamheten. All personal har fått information om lagarna som styr och arbetar kontinuerligt med detta på studiedagar och personalmöten. Barnen ska göras delaktiga genom gemensamma sociala aktiviteter och spelregler på just deras förskola. Vårdnadshavare informeras vid samtal och föräldramöten. Rektor informerar om planen på föräldraråd.

Utreda och åtgärda kränkningar

Planen innehåller rutiner för hur personalen ska agera om det uppstår kränkningar/diskriminering i vår verksamhet

När barn kränker barn – här har personalen ansvaret att följa upp och kontakta vårdnadshavare.

När vuxna kränker/diskriminerar barn – Personalen har ansvaret att säga ifrån om de ser vuxna kränka eller diskriminera ett barn. Det gäller både om det är vårdnadshavare eller personal på förskolan.

Rektor ansvarar sedan för anmälan till huvudmannen (områdeschef) om händelsen samt upprättar en handlingsplan tillsammans med personal och specialpedagog.

Kvalitetssäkring

Varje år ska det utifrån givna riktlinjer i kommunen sättas upp mål för det förebyggande arbetet mot kränkningar och diskriminering på förskolan.

För uppföljning och revidering ansvarar rektor, förskolans trygghetsteam samt områdets specialpedagog.

Arbetet är en del av förskolans systematiska trygghetsarbete.

Definition enligt riktlinjerna:

Diskriminering är när ett barn missgynnas i förskolan och det har ett direkt samband med diskrimineringsgrunderna. För diskriminering krävs ett maktövertag. Diskrimineringsgrunderna gäller när *vuxna* diskriminerar barn eller annan vuxen kopplat till:

Kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder.

Trakasserier är kränkande behandling som har samband med de ovan nämnda diskrimineringsgrunderna.

Kränkande behandling är uppträdande som kränker ett barns värdighet men som *inte* har samband med någon diskrimineringsgrund, t ex knuffa, slå, frysa ut

Länk för mer information

www.skolinspektionen.se