



معلومات حول

خطة مواجهة المعاملة المهينة

- وتوثيق الإجراءات الفعالة ضد التمييز

رياض الأطفال في Berga/ Vimanshäll 2019/20

وفقاً للقانون المدرسي، فإن كل من رياض الأطفال و المدارس ملزمة بإعداد خطة لمواجهة المعاملة المهينة.

يحق لجميع الأطفال الحصول على بيئة آمنة ومحفزة خالية من الإهانات والتمييز. ولذلك ينبغي على رياض الأطفال والمدارس ان تعمل بشكل وقائي وكذلك تحفيزي لمواجهة التمييز وإزالة العقبات التي تعيق على الجميع وفرصهم في رياض الأطفال والمدارس.

أليك، كـ ولي امر الطفل

أننا نحن الكبار هم من يتحملون معاً مسؤولية تطوير الأطفال لمهاراتهم المختلفة. إذا كنت تشك أو تظن أن طفلك أو اي طفل اخر يتعرض للأهانة أو للتمييز ، اتصل بالموظفين او المعلمين برياض الأطفال او المدارس. إذا كان طفلك هو من يعرض الأطفال الآخرين للأهانة، فأنت الشخص الأنسب الذي يمكنه القيام بشيء حيال ذلك بالتعاون مع الموظفين او المعلمين. إذا شعرت أن الرياض الأطفال او المدرسة لا تقوم بما يتوجب عليها القيام بذلك، يمكنك الاتصال كولي امر بمديرة المدرسة او الرياض الأطفال. يمكنك ايضا الاتصال ب (BeO(Barn och elevombudet).

في حالة الشك في أن الطفل يتعرض للضرب او الأهانة من قبل اولياء الامور ، تستوجب على الموظفين او المعلمين في رياض الأطفال والمدارس الإبلاغ عن ذلك بموجب قانون الخدمات الاجتماعية.

المساهمة والمشاركة

الموظفون او المعلمون برياض الأطفال او المدارس أستحدثوا أساليب مشتركة لاكتشاف ومنع الانتهاكات في رياض الأطفال والمدارس.

تم إخطار جميع الموظفين بالقوانين التي تخص هذا الشأن والعمل بها كمادة للنقاش في اجتماعات الموظفين. من المفروض جعل الطفل مشاركا ومساهما بالنشاطات المختلفة والمشاركة و فهم قواعد اللعب في رياض الأطفال التي يوجد بها الطفل.

يتم إبلاغ أولياء الأمور عن هذه النشاطات من خلال المحادثات التي تتم بينهم وبين المعلمين وكذلك من خلال اجتماعات أولياء الأمور. يتم الإبلاغ عن الخطة من قبل مدير او مديرة رياض الاطفال في مجلس اولياء الامور.

التحقق ومعالجة الانتهاكات

تتضمن الخطة إجراءات لكيفية تصرف المعلمين او الموظفين في حالة حدوث انتهاكات / تمييز في رياض الاطفال والمدارس .

عندما يهين طفل طفل اخر

هنا يكون الموظفون او المعلمون مسؤولين عن المتابعة والاتصال باولياء الامور.

عندما يهين او يميز الكبار بين الأطفال

الموظفون او المعلمون مسؤولين عن التبليغ في حال ملاحظة طفل يتعرض للانتهاك او التمييز من قبل البالغين . وهذا ينطبق على الكل سواء اولياء الامور او العاملين في رياض الاطفال والمدارس.

مديراو مديرة رياض الاطفال او المدرسة مسؤول بعد ذلك عن التبليغ عن الحدث وتقديم التقارير الى المدير العام او ما يسمى مدير المنطقة وكذلك وضع خطة عمل مع كل من العاملين والاختصاصية التربوية.

ضمان الجودة

في كل عام ، بناءً على المبادئ والخطط التوجيهية في البلدية ، يتم وضع أهداف للعمل الوقائي ضد الانتهاكات والتمييز العنصري في رياض الاطفال. لمتابعة ومراجعة هذا العمل يكونون المدير او المدير وفريق السلامة في رياض الاطفال وكذلك الاختصاصية التربوية في المنطقة مسؤولون عن هذا. هذا العمل جزء من العمل المنهجي للسلامة في رياض الاطفال.

التعريف وفقاً للمبادئ التوجيهية:

التمييز: هو عندما يتعرض الطفل الى التمييز في المعاملة في رياض الاطفال و له علاقة مع أساسيات التمييز. التمييز يتطلب سلطة عليا لمجابهتها. تنطبق أسس التمييز عندما يميز البالغين ضد الأطفال أو البالغين الآخرين الذين لهم علاقة ب: الجنس أو الهوية الجنسية أو التعبير أو العرق أو الدين أو غيره من المعتقدات أو الإعاقة أو النزعة الجنسية أو السن.

التحرش/الأزعاج هو معاملة سيئة ولها علاقة بالأسباب المذكورة أعلاه للتمييز.

المعاملة المهينة هي انتهاك كرامة الطفل ولكن ليس له علاقة له بالتمييز، مثل دفع الطفل او الضرب او الأبعاد عن المجموعة.