

Information om Linköpings kommuns Dagliga verksamheter

Vi skapar bra dagar tillsammans

Tillsammans med våra kunder utvecklar vi trygga och meningsfulla verksamheter. Alla ges möjlighet att vara delaktiga.

Våra kunder som vistas i våra verksamheter ska uppleva möjlighet till delaktighet och utveckling

Alla har möjlighet att efter sina förutsättningar vara delaktiga och påverka verksamheten.

Det kan ske genom samtal med personal och olika utvärderingar, till exempel att få uttrycka sina åsikter med stöd av samtalsmatta. Ett annat sätt är att delta i stormöten. Sedan många år finns det så kallade samrådet där representanter från daglig verksamhet tillsammans med verksamhetschef diskuterar vad som fungerar bra och vilka förbättringsområden som finns. Vi vill gärna ha synpunkter och utvecklingsförslag från våra kunder och företrädare. Det är viktigt att alla känner sig sedda, trygga, trivs och har roligt i verksamheten

Vi har cirka 30 olika verksamheter att välja mellan. Vi anpassar så att man kan delta i aktiviteter efter sina förutsättningar.

Exempel på det vi erbjuder är sinnesstimulering, kultur, teater, musik, skapande, uteverksamhet, radio, paketering, och service.

Verksamhet kan vara i våra lokaler eller ute på andra arbetsplatser.

Personalens kompetens

All personal har formell utbildning. Alla medarbetare har minst gymnasieexamen, vi har även medarbetare på alla arbetsplatser med högre utbildning. Vid verksamheterna finns stödassistenter, stödpedagoger, vuxenpedagoger och utvecklingsledare.

För att vi ska hålla en god kvalitet i verksamheterna genomgår all personal en fördjupad utbildning i pedagogiskt arbetssätt och lågaffektivt bemötande.

Annan utbildning som personalen får kontinuerligt är hjärt- och lungräddning (HLR), brandutbildning och halkkörning.

Utifrån våra kunders behov har vi olika specialistkompetenser t ex. Tecken Som Stöd (TSS), Alternativ och Kompletterande Kommunikation (AKK), Samtalsmatta, kunskap att hantera utmanande beteenden, Ronnie Gardiner Rytmet och Musik metod (RGRM), taktil stimulering (TS), välfärdsteknik, supported employment och det finns även läsombud.

Linköpings kommuns ledord påverkar verksamheterna

Modiga, Mänskliga och Mångfacetterade är Linköpings kommuns ledord. I våra verksamheter innebär det:

Modiga

Vi arbetar med pedagogiskt utvecklings- och kvalitetsarbete (PUK), en genomlysning som systematiskt kvalitetssäkrar verksamheten och säkerställer att arbetet i verksamheten följer styrdokument.

Genom att arbeta med pedagogiskt arbetssätt, lågaffektivt bemötande och empowerment ökar kvaliteten i verksamheterna. Arbetssätten ger stöd till verksamheter att utveckla och kvalitetssäkra sitt eget arbete. Kompetensutveckling av medarbetare sker kontinuerligt.

Vi tar gärna emot synpunkter och klagomål för att kunna fortsätta att förbättra våra verksamheter.

Mänskliga

Daglig verksamhet är en levande och välkomnande verksamhet. Vi skapar förutsättningar och miljöer som väcker intresse, utvecklar och inger trygghet. Alla bemöts med respekt. Vi har en positiv människosyn och flexibelt agerande. Våra riktmärken är öppenhet, ärlighet och förtroende..

Genom att endast ha tillsvidareanställd personal som stöttar i verksamheten vid ordinarie personals frånvaro har verksamheten välkänd och inarbetad personal.

Mångfacetterade

Vi erbjuder ett rikt utbud av verksamheter. Vi välkomnar mångfald och kreativitet . Jämställdhet är en självklarhet för oss. Vi respekterar människors olikheter och varierande förutsättningar.

Alla är välkomna

All personal erbjuds kontinuerligt fördjupningsutbildningar.